

המחלקה לצמיחה דמוגרפית

שרגא וילק

דו"ח רבעוני

מערבות המחלקה	תמונת מצב – קליטה ובנייה	קיצוץ / יישוב
מגעים עם בעלי התפקידים החדשים במטרה להניע מהלכי בנייה וקליטה.	התקבלו אישורים לקראת בניית 24 יחידות נוספות לחברים. קליטה לחברות בקצב של 2 משפחות לשנה.	בארות יצחק
השתתפות מלאה והובלת התהליכים בצוות הניהולי הפעיל.	במהלכים למינוי פרויקטור לצמיחה דמוגרפית במקום ניב תורן שנבחר למנכ"ל 'בית בקיבוץ' וממשיך למלא תפקיד יו"ר הקיבוץ. 7 משפחות לקראת סיכום קבלה לחברות ובנייה.	בית רימון
	התקבל נוהל חדש לקליטת בני משק בעצמאות כלכלית כחלק משינוי אורחות החיים. הוחלט על הצטרפות במעמד "עמית" לתנועת הקיבוץ הדתי. חוברת 'שינוי חיים' נתקלת בהתנגדויות פנימיות, ההנהלה יוצאת לסבב דיונים נוסף להסרת החסמים.	בני דרום
מערבות בכל הצוותים שגיבשו את ההסדרים, בהיערכות ליישום תחילת הקליטה לחברות החדשה, ובעיקר סביב התאמת מודל שיוך הבתים לנקלטים החדשים לאור הוראות המינהל החדשות.	התקבלה ההצעה לשיוך הון ודירות, וקליטה לחברות חדשה בקיבוץ מתחדש. אושר המעבר להתנהלות כקיבוץ מתחדש. ממשיכה תנופת ההרשמה לשכונה הקהילתית (10 משפחות חתמו על חוזים). אושר שינוי מבנה ארגוני של צוות צמ"ד ונבחרה מרכזת.	טירת צבי
	אושר מבנה ארגוני חדש לצמ"ד ובימים אלה מתחילים לעבוד על פיו. נבחרו בעלי התפקיד על פי המתווה החדש.	קבוצת יבנה
חברות בשני הצוותים לבינוי קהילה, ומערבות בבניית תקציב האגודה הקהילתית. פועלים לחידוש החשיבה בכיוון קליטה לחברות.	נבחרו מוסדות לאגודה הקהילתית. נבחר מנהל-מזכיר חדש. במהלך הקיץ צפויה החלפת בעלי תפקידים נוספים. מתקיימים דיונים סביב שינוי אורחות חיים.	כפר עציון
בשיח עם קבוצה שקיבלה מנדט ב'מרחב הפתוח' ומנסה לברר את סוגיית הצמ"ד, ועם קבוצה מתוך צעירי הקיבוץ שהחלה לדון בגיבוש קליטת גרעין משימתי בתחומי החינוך.	"בסיס קליטה" לעולים, פרויקט משותף עם החטיבה להתיישבות, ירד מהפרק. סמינר נקלטים לזוגות שנמצאים במסלול קליטה (27 זוגות, מתוכם 20 זוגות בני משק במסלול בנים).	לביא

<p>שותפות ומעורבות בשני התהליכים ואף גיוס מימון תנועתי לסמינר הקליטה.</p>	<p>צוות צמ"ד בתהליך הכנת הקהילה לקליטת כ-20 משפחות שנמצאות בשלבים שונים של תהליך על פי שיטת ה"מסלולים". לקראת קיום "סמינרי הקליטה" ל-9 משפחות שהצטרפו השנה לתהליך, בשיתוף המכון לחקר הקבה"ד.</p>	<p>מגדל עוז</p>
	<p>עוסקים בגיבוש תהליך לקראת קליטת תושבי ההרחבה לחברות בקיבוץ, ובמקביל עוסקים בגיבוש מודל קליטה לחברות בקיבוץ בבנייה עצמית בתוך 'הקו הכחול'.</p>	<p>מירב</p>
<p>ליווי בהתמודדות עם הוועדה לטיפול ביישובים דלי-אוכלוסין במשרד החקלאות ושותפות בחשיבה סביב שינויים ב"סרגל השותפות".</p>	<p>עבודות התשתית לשכונה הקיבוצית הסתיימו ובקרוב יתחילו בבניית 7 בתים לחברים.</p>	<p>מעלה גלבוע</p>
<p>חברות בצוותי החשיבה.</p>	<p>אשר תקנון קליטה חדש לחברות מסורתית. צוות צמ"ד בתהליך גיבוש הסדר הקליטה לבני המשק. התקבלו שתי משפחות חדשות למועמדות והקיץ צפוייה להתקבל עוד שתיים. ראשוני הבנים במסלול הצעירים, שגובש לפני מספר שנים, יעמדו להצבעה לחברות במהלך החודש הקרוב.</p>	<p>משואות יצחק</p>
<p>השתתפות בצוות ובהובלת הדיונים.</p>	<p>צוות צמ"ד מגבש נוסח הסדר לקליטה לחברות חדשה. במקביל, מתקיימים דיונים סביב שינוי אורחות החיים.</p>	<p>ניר עציון</p>
<p>שותפות בצוות צמ"ד וליווי המהלכים. סיוע תנועתי בהסרת החסמים מול משרד השיכון לקבלת מענקי התשתיות.</p>	<p>הסכם להצטרפות לחברות מלאה נוסח, עבר אישור אסיפה וכעת נערכים ליישומו. מתוך כ-40 משפחות המועמדות להצטרף לקיבוץ, 18 כבר ביקשו להתחיל את תהליך הקליטה לחברות.</p>	<p>סעד</p>
<p>סיוע והכוונה בתהליכים. סיוע בקישור לחטיבה להתיישבות כדי לקדם הקמת "בסיס קליטה" בקיבוץ. סיוע מול משרד השיכון לקבלת המענקים לתשתיות.</p>	<p>בתהליך בניית תקציב קהילה, תיאגוד והכנת מבנה ארגוני מתאים. לצד הקליטה המסורתית נבדקת אופציה לתושבות זמנית עד שנתיים. הוצב יעד קליטה:- כ-10 משפחות צעירות (עדיפות לבני קיבוץ) עד קיץ 2014. עוסקים בתוכנית לבנייה של שמונה יחידות חדשות ומילוי "דירות ריקות".</p>	<p>שדה אליהו</p>

<p>ייעוץ שוטף למרכז צמ"ד.</p>	<p>אושר מבנה ארגוני חדש לטיפול בצמיחה הדמוגרפית. מונה משווק/מקדם ועוסקים באיתור פרויקטור. הקיבוץ אישר התקשרות עם החטיבה להתיישבות להקמת "בסיס קליטה", אך יישום המהלך נדחה על ידי החטיבה לקיץ 2014.</p>	<p>עין הנצי"ב</p>
<p>עבודה משותפת עם צוות צמ"ד.</p>	<p>בתהליך ייצוב צורת הצמיחה העתידית לאחר קליטה של כ-20 משפחות במסלול "עצמאות כלכלית", מהן 12 צפויות להתקבל לחברות בתקופה הקרובה. בתהליך סביב סוגיית זהות הקיבוץ, נערכים לחוגי בית ודיון ציבורי.</p>	<p>עין צורים</p>
<p>ליווי צוות קליטה וקישור עם מנועי צמיחה רלוואנטיים (תנועת אור, בית ראשון במולדת וכו').</p>	<p>בקיץ מתוכננת להגיע לתחילת תהליך קליטה שתי משפחות. בתהליך חיפוש דרכים למיצוי מודל הקליטה הקיים.</p>	<p>עלומים</p>
<p>הובלה וליווי של התהליך. סיוע ברתימת הנהלת האגודה הקהילתית למהלך.</p>	<p>בעיצומו של פרויקט "איחוד הקהילות", תוך גיבוש הסדר להבטחת הזכויות הפנסיוניות של החברים הוותיקים והסדר קליטה לחברות מלאה בקיבוץ. בתוכנית - קליטת 20 משפחות תושבים לחברות בקיבוץ במהלך שנת 2013, ובמהלך שלוש שנים נוספות עוד כ-60. התקיימה שבת רעיונית לכלל הציבור.</p>	<p>ראש צורים</p>
<p>דחיפה, תיאום וגיבוש של צוותי העבודה. נטילת חלק פעיל בעבודה ותיאום בין הצוותים.</p>	<p>התגבשו צוותי עבודה להבטחת זכויות החברים הוותיקים, תיאגוד וצמיחה של המושב. המסמכים אושרו באסיפה וכעת מתחילים ביישום. לקראת ניסוח הסדר קליטה מפורט.</p>	<p>שדמות מחולה</p>
<p>חברות בצוות הצמ"ד ומעורבות בתהליכים.</p>	<p>עוסקים בהיבטים של ניסוח העקרונות וההסכמות לחברות חדשה בעצמאות כלכלית בשילוב תהליך השינוי. גיבוש תהליך יישום המודל, תוך שילוב כל הגורמים בקיבוץ. גיבוש מתווה השיוך החוזי לאור הנחיות ומגבלות המינהל.</p>	<p>שלוחות</p>
<p>ריכוז העבודה של צוותי צמ"ד, תהליכי התיאגוד והבטחת הזכויות. ריכוז עבודת התנועה בתהליך צירוף המושב השיתופי כעמית בתנועה.</p>	<p>תהליך תיאגוד והבטחת זכויות. קליטת 32 חברים למושב והיחלצות ממעמד יישוב בתת-אכלוס. התקיימה שבת גיבוש של החברים.</p>	<p>בית יתיר</p>

<p>סיוע בהכנת תוכנית קליטה. ריכוז עבודת התנועה בתהליך צירוף המושב השיתופי כעמית בתנועה.</p>	<p>קליטת 28 חברים חדשים למושב, והיחלצות ממעמד יישוב בתת-אכלוס. הוכנה תוכנית קליטה חברתית. הוכנה תוכנית לשילוב חברתי של הנקלטים החדשים לאגודה השיתופית החקלאית בשיתוף עם מדרשת תורה ועבודה.</p>	<p>מעון</p>
<p>סיוע למושב בחילוץ ממעמד יישוב בתת-אכלוס. ריכוז עבודת התנועה בתהליך צירוף המושב השיתופי כעמית בתנועה.</p>	<p>קליטת 35 חברים חדשים למושב והיחלצות ממעמד יישוב בתת-אכלוס. סיוע בהכנת תוכנית קליטה חברתית.</p>	<p>כרמל</p>