

## תוכן העניינים

<b>עמ' 02</b>	<b>מבוא</b>
<b>עמ' 06</b>	<b>פְּרַח גְּזִית הַחֹדֶשׁ</b>
<b>עמ' 07</b>	<b>חזון לגזית</b>
<b>עמ' 08</b>	<b>עיקרי הפרח</b>
<b>עמ' 19</b>	<b>שירותים משותפים</b>
עמ' 21	א // בריאות ורווחה
עמ' 29	ב // שירותי תינוך
עמ' 38	ג // תרבות וספורט
<b>עמ' 47</b>	<b>הסדר תקציב</b>
<b>עמ' 57</b>	<b>הסדר פנסיה</b>
<b>עמ' 65</b>	<b>הסדר קליטה</b>
<b>עמ' 77</b>	<b>הסדר בנים</b>
<b>עמ' 85</b>	<b>הסדר עבודה</b>
עמ' 85	א // עבודת פנים
עמ' 95	ב // עבודת חוץ
<b>עמ' 100</b>	<b>שיוך דירות</b>
עמ' 103	* מודל התחשבות
<b>עמ' 109</b>	<b>פירות נכסים</b>



## מבוא

---

מזה כ 4 שנים אנחנו נמצאים בתהליך מתפתח שהתוצר הסופי שלו הוא חוברת ההסדרים המפורטים "למודל גזית חדש".

---

מה גרם לנו לקום מהכורסא הרכה והנוחה של מודל 2008 ולהתחיל שוב בתהליך ארוך ומפרך?

שני נושאים העיבו על הטוב בחיינו:

1. התובנה שנוצרה אצל רבים שמודל ההתפרנסות שלנו לא מיצר תמריץ לשיפור הפרנסה.

2. ההבנה שאנחנו חברה ההולכת ומזדקנת וחייבים לפעול לקליטת חברים חדשים, שיצטרפו אלינו כשותפים וחברים מלאים ויבנו כאן את ביתם. הבנו שלמען אלה נצטרך ליצר מודל המאפשר ומעודד זאת.

---

וכך יצאנו למסע ארוך. בחלקו הראשון קיימנו ברור יסודי, למידה ושיח, בחנו את הערכים החשובים לנו לפיהם נרצה להמשיך ולבנות את הבית הזה. שאלנו את עצמנו מהם ההסדרים שיתאימו לערכים אלה ובסופו של דבר מבין 2 החלופות: "מודל קיים משופר" לבין "מודל גזית החדש" בחרו החברים "במודל גזית החדש".

בשלב זה התחלנו בעבודת נמלים ובניית ההסדרים שיהיו התשתית והלב של המודל החדש, או כפי שאנחנו מכנים זאת הפרח החדש של גזית.

שני הנושאים שהוזכרו נבחרו כמטרות המודל וכמנופים החשובים לחיזוק הקיבוץ והבטחת עתידו - שיפור ההתפרנסות בקיבוץ וקליטה לחברות מלאה.

בכוחות רבים ומשותפים יצרנו את הפרח החדש שלנו, הם באו מהצוותים שבנו את ההסדרים השונים, מצוות ההיגוי והמלווים המקצועיים שקיבלו את החומרים והמשיכו במלאכת האינטגרציה, הליטוש והגיבוש ומחברי הקיבוץ שבאו למפגשים, העלו שאלות, חידדו סדרי עדיפויות ותרמו מדעתם.

השתדלנו להקשיב לדעות השונות, צוות ההיגוי התייחס לכל בקשה ושאלה שעלו בדיונים הציבוריים ובפורומים אישיים. המוטו היה להקשיב, להתייחס, ליזום התאמות, לראות את החברים וצרכיהם, להקשיב לכל שכבת גיל בקיבוץ ובמקביל לחזור אל התמונה השלמה ולאזן בין כל המרכיבים שבמודל. כך נוצר הפרח.

בפרח שלנו מחוברים עלי הכותרת זה לזה ויוצרים שלם רב עוצמה.

אנחנו מאמינים שההסדרים המרכיבים אותו יהיו מנוף לעתיד של קליטה וצמיחה המבטיחים קיבוץ רב דורי, המעוגן בערבות הדדית גבוהה ואחריות אישית על קיומנו. לצד זה יצרנו עוגן משמעותי לחיזוק הביטחון הכלכלי האישי של כל החברים.

אנחנו מגיעים לסוף התהליך בתחושה שעשינו ככל יכולתנו ובתקווה שתמצאו בפרקיו את היסודות לעתיד טוב.

החוברת המפורטת של "מודל גזית החדש" מוגשת לכם בזאת בתקווה ליצר סביבה הסכמה ותמיכה רחבה, והפרח מוגש באהבה רבה לבית הזה.

**| צוות ההיגוי והנהלת הקיבוץ |**

## חברי הצוותים

### שעבדו לגיבוש ההסדרים המפורטים

**01**

#### צוות היגוי

רכזה:

רבקה וילנד

עמרי סאאל

בן שוורצר

שחר רותם

יוחאי חפר

צביקה אלטמן

נעה דוד

אברי שין

איתי סורוקה

אסף פלג

מירטה לוי

סיטו ספרן

עמוס גורן

עמוס הולצמן

רביב פלדנר

משה רותם

ראול קולודנר

רחלי ערבה

ברכה סלע

אסתר לבנון -

מורדוך

רפי נוי

**05**

#### צוות הסדר

עבודה

רחלי ערבה

רבקה וילנד

עמרי סאאל

**02**

#### צוות קליטה

לחברות

רכזה:

אסתר לבנון -

מורדוך

ראול קולודנר

מיכאל בונדר

אברהם סדרינס

נעה לוי

ג'ודי אלקחה

ויקטור אורן

נחשון דויד

אמוץ אשר

**06**

#### צוות שיוך

דירות

רכז:

אמנון פלדנר

ישראל מאש

נחשון דוד

רמי אשל

יצחק סרוגו

יצחק אשל

מרתה פמפנל

ברכה סלע

מנו סיוקן

רוקה להב

יוגב סדרינס

**03**

#### צוות שירותים

משותפים

רכז:

עומרי סאאל

דבי עצמון

רחל ערבה

בתיה מוסיקמן

אלאונורה זרניצקי

עמוס גורן

טלי אלון

אנה קוגן

ליטל מטה

הלן גורדון

שושנה מטה

איתן א

אסף פלג

ברכה סלע

**07**

#### צוות שיוך

נכסים

רכזה:

רבקה וילנד

עמוס הולצמן

שחר רותם

אמנון פלדנר

סיטו ספרן,

נעה דוד

אריה לוי

**04**

#### צוות פנסיה

ובטחון סוציאלי

רכז:

עמוס הולצמן

שחר רותם

יבגני רבינוביץ

מרים סרוגו

ג'ודי אלקחה

שלמה סמרה

אורן לפידות

**08**

#### ליווי

מקצועי

מלווה התהליך:

אילן מאיר.

שיוך דירות:

שמוליק דודאי

שיוך נכסים:

עו"ד מיכל ינאי.

היתכנות כלכלית:

רו"ח אורן חניגה

ושחר אשכנזי.

הפקת תלושים

יבשים: עמוס גורן.

עיצוב החוברת:

סטודיו בהיר

חלק א':







### על פי המודל החדש

גזית ימשיך להיות קיבוץ משגשג לדורות בו מתקיימת קהילת חברים חמה וצומחת המשמרת את ליבת הערבות ההדדית והסולידריות החברתית בין חבריה, מצד אחד ומעבירה אליהם את האחריות והחופש להתפרנסות והצריכה, מצד שני.

כול זאת, תוך הבטחת ביטחון סוציאלי, העלאת רמת החיים ויכולת הורשה לחברים ע"י:

- \* יצירת מוטיבציה להתפרנסות ולהתייעלות בשירותי הקהילה.
- \* מחויבות להורשה ברמה מובטחת לכול החברים על בסיס וותק שממשיך להיצבר עד גובה מוסכם.
- \* הבטחת שיוך הדירה לחברים, כשהקרקע נשארת בשליטת הקיבוץ.
- \* יצירת תנאים שיאפשרו קליטה לחברות מלאה של משפחות המתאימות להיות שותפות בקהילה, אשר יממנו את ביתן בקיבוץ.



# הסדר תקציב

- 01**  
**בסיס התקציב הם הכנסות המשפחה מעבודה (נטו) ו/או פנסיה וקצבאות.**
- 02**  
**מס קבוע לחבר למימון שירותים משותפים שאינם בליבה + מס קבוע לבית למימון הוצאות מוניציפליות.**
- 03**  
**תובטח השלמה לתקציב קיום הוגן (תק"ה) למשפחות שיקיימו חובת עבודה ויחתמו על תצהיר שאין להן הכנסות אחרות.**
- 04**  
**מעל סף מסוים בהכנסה הפנויה לתקן תמוסה המשפחה במס איזון וערבות הדדית פרוגרסיבי. המס ישמש למימון ההשלמה לתק"ה והוצאות אחרות של הקהילה. כמו כן מבטיח רמת פערים של 1:2 בהכנסות הישירות והעקיפות של המשפחה לתקן.**





# שרותי הקהילה

- 01**  
**שירותי ליבה יישמרו לאורך זמן על בסיס מימון ממקורות "צבועים" שאינם מסים (כגון שכר דירה מעסקים) ושינוי בהם ידרוש רוב מיוחס.**
- 02**  
**הפרטה חלקית בשירותים נוספים שניתן לשנות ברוב רגיל.**
- 03** // **בריאות :**  
**ביטוחים חיצוניים ורשתות ביטחון פנימיות יגרמו לכך שהוצאות החברים על בריאות בשגרה בכלל, ובמצבי מצוקה בפרט, היא קטנה יחסית וידועה מראש.**
- 04** // **חינוך :**  
**שמירה על מרכיב ליבה גבוה יחסית של 50% בגיל הרך ועוד מרכיב בחירה של 20% משאיר השתתפות של 30% בלבד להורים. בחינוך בלתי פורמאלי מרכיב ליבה של 75%**
- 05** // **תרבות :**  
**מרכיב ליבה של 75% במטרה לשמר חיי תרבות עשירים.**
- 06** // **רכב :**  
**אין שינוי לחברים. עובדי חוץ יממנו את ההוצאות שיוכרו להם לצורך הקלה מס.**
- 07** // **מזון :**  
**אין שינוי, עובדי פנים מקבלים ארוחה ביום ע"ח הענף.**
- 08** // **קוסמטיקה/מספרה :**  
**ע"ח החבר.**



## הסדר פנסיה

- 01**  
הבטחת פנסיית המטרה לפחות לכל החברים - גמלאים וגיל עבודה (כולם במסדרון הפנסיה). לזוגות בעלי פנסיה משותפת של עד 10,000 ש"ח, יתבצע עדכון הפנסיה ב- 100 ₪ לשנה ב- 5 השנים הראשונות לשינוי ואז בחינה מחודשת.
- 02**  
תקציב פנוי לגמלאים (אחרי מסים):  
זוג גמלאים שאינם עובדים מקבלים פנסיה של 10,000 ₪ (לפחות) וליחיד 6,250 ₪ בתוספת קצבאות הזקנה.
- 03**  
גמלאים עובדים יקבלו את הכנסתם נטו כתוספת לפנסיה ויימוסו במס איזון.
- 04**  
תוך 4 שנים מיום השינוי יצאו קצבאות הזקנה בהדרגה ממס האיזון - בני ה- 80 היישום מתחיל מהשנה הראשונה.



# קליטה ובנים

// הסדר קליטה:

01

קליטת חברים לחברות מלאה על פי תנאי המודל החדש:

< מממנים את ביתם.

< שיוך דירות בדומה לכול החברים.

< מכניסים את משכורתם לקיבוץ.

< משלמים מסים כמו כול חבר.

< תשלום משכנתא עד גובה ותקופה מוגדרים מהווים הוצאה מוכרת למס איזון.

< שותפים בהסדר שיוך הנכסים.

// הסדר בנים:

02

< מימון עלות לימודים גבוהים ע"י הקיבוץ בהיקף יורד הדרגתית עד מינימום של 50% לכול הבנים.

< השתתפות בעלות המחיה במימון יינתן לפי הגיל היחסי של הבנים.

< המשך השלמה לתקציב חיילים והנחה בשכר דירה לבנים.



# פירות נכסים

הבטחת סכום מינימום של 600 אש"ח לחברים ביום הקובע בנוסף לחלוקת החוב לפי תכנית 2020.	<b>01</b>
הוותק ממשיך להצבר עד מקסימום של 45 שנה. <u>החלוקה לפי מדרג שימושים:</u>	<b>02</b>
בסדר עדיפות ראשון ; < סיום התחייבות הסדר 2020 (דיוור ופירות נכסים).	<b>03</b>
לאחר מכן ; < לפחות 50% לחלוקת פירות נכסים שלב ב'. < 50% למכלול הנושאים הבאים: < השלמת פנסיה לחברים על פי ההסדר הנוכחי. < איזוני דיוור על פי הסדר שיוך דירות. < תשתיות (כולל מת"ש). < רכישת קרקע לשיוך (לפי הסדר שיוך אגודה).	<b>04</b>



# שיוך דירות

שיוך בתים לחברים לפי חלופת האגודה בה הקיבוץ רוכש את הקרקע מרמ"י ומעביר לחבר (החלטה 1380).

01

יאפשר הורשה ומכירת הדירה ע"י היורשים למי שיתקבל לחברות ע"י הקיבוץ.

02

איזוני דיור על חשבון הקיבוץ.

03



חלק ב':



ההסדרים  
המפורטים





001

הסדר

שירותים

משותפים



# 001 הסדר שירותים משותפים



## 1. מבוא:

הסדר זה מגדיר השירותים שתעניק קהילת גזית לחבריה, תוך התייחסות לסיווג השירותים, האופן בו ניתן לשנות את אופן סבסודו ומימונו והמסים הממנים אותו.

## 2. עקרונות:

השירותים מחולקים לשלושה סוגים:

### [א] שירותי ליבה:

מרכיבים בתוך השירות או השירות עצמו המבטאים את ייחודה של קהילת גזית כקהילה קיבוצית. מרכיבים או שירותים אלה יובטחו ברוב מיוחס וממונו ע"י מקורות קבועים של הקהילה שאינם מסים.

### [ב] שירותי בחירה:

שאר השירותים שאינם ליבה וממונו ע"י מסי החברים - מס קהילה קבוע ומס איזון.

### [ג] שירותים מוניציפאליים:

שירותים הניתנים לכל תושבי הקיבוץ חברים ואחרים הממומנים ע"י מס מוניציפאלי קבוע לבית אב.

## 3. שירותי ליבה:

### 3.1 הגדרה:

בכל שירות יוגדר האם יש בו מרכיבי ליבה.

מרכיב הליבה יקבע על בסיס הקריטריונים הבאים:

\* שירות שיש בו ערך מוסף משמעותי לחיי הקהילה.

\* שירות הנוגע ישירות למרכיבי הערבות ההדדית בחינוך והשכלה.

בריאות רווחה ותרבות.

\* רצון לתת שירות בעל איכות גבוהה מהמקובל שלא יבוא על חשבון

המשתמש.

\* שימור רמה מסוימת של שוויוניות ושיתופיות.

### 3.2 שינוי בסבסוד שירות עם מרכיב ליבה:

\* שינוי הסבסוד מהרמה שנקבעה להשתתפות החבר ועד למרכיב הליבה תתאפשר 2/3 מהמצביעים למשך 5 שנים מהמועד הקובע ולאחר מכן ברוב רגיל.

\* שינוי בסבסוד בתוך מרכיב הליבה עצמו יידרש רוב של 75% מהמצביעים בחמש השנים ראשונות מהמועד הקובע, ולאחר מכן רוב של 2/3 מהמצביעים.

### 3.3 מימון:

מימון שירותי הליבה יגיע ממקורות קבועים של הקהילה שאינם מסים כלומר שכר דירה ודמי ניהול מעסקים. המשמעות היא שהפרטת שירותי ליבה לא תוריד את המסים שמשלמים החברים.

**.4 // שירותי בחירה :**

**4.1 הגדרה :**

מרכיבי השירות שלא הוגדרו כליבה יהוו שירותי בחירה.

**4.2 סבסוד :**

שינוי ברמת הסבסוד של שירות הבחירה תתאפשר ברוב רגיל, למעט מרכיב הבחירה בשירותים שיש בהם מרכיב ליבה כמוגדר בסעיף א. 3 לעיל.

**4.3 מימון :**

מימון שירותי הבחירה ממס הקהילה הקבוע שמשלמים החברים, חצי מס קבוע שמשלמים בני זוג של חברים שאינם חברים וממסי האיזון שמשלמים בתי האב. המשמעות היא שהורדת מרכיב הסבסוד תאפשר הורדת המיסוי בהתאמה.

**.5 // שירותים מוניציפאליים :**

**5.1 הגדרה :**

שירותים הניתנים לכל תושבי המקום כגון נוי, שמירה, ארנונה וכיו"ב.

**5.2 סבסוד :**

שינוי ברמת הסבסוד של שירותים מוניציפאליים תתאפשר ברוב רגיל.

**5.3 מימון :**

מימון השירותים המוניציפאליים ממס מוניציפאלי קבוע המוטל על כל בתי האב של חברים ותושבים.

**ככלל נבנה ההסדר על בסיס כל הסוגיות המוכרות בגזית. נושאים אשר אינם נכללים בהסדר לא יקבלו מימון קהילה.**

## פרק א | הסדרי בריאות ורווחה

### 1. // מבוא :

**הסדר זה מגדיר את האופן בו ימשיך הקיבוץ לקיים את שירותי הבריאות, רווחה, סיעוד ושיקום. ההסדר מגדיר את אופן מימון השירותים בחלוקה בין ליבה, בחירה ומימון המשתמשים.**

כל מוסדות הבריאות והרווחה ימשיכו להתקיים גם לאחר השינוי.

על מנת לזכות בהטבות הניתנות במסגרת הסדרי הבריאות של הקבוץ, על החברים לדאוג למצות את כל הזכויות הניתנות לאזרחי המדינה בתחומי הבריאות, הרווחה, סיעוד ושיקום.

לשם כך יוכלו החברים להיעזר במוסדות הקבוץ אשר יסייעו למצות את זכויותיהם במוסדות המדינה.

### 2. // ביטוחים ורשתות ביטחון לבריאות :

#### 2.1 רשת ביטחון לתרופות :

תרופות כרוניות ותרופות במרשם רופא ימומנו ע"י החברים עד לתקרה של 150 ש"ח לחודש לחבר (לא כולל תרופות OTC). לזוג חברים ולילדיהם עד גיל 18 התקרה היא 300 ש"ח. ההוצאות על תרופות שמעבר לתקרה, ימומנו ע"י הקהילה בתנאי שהתרופה מוכרת ע"י הביטוחים השונים. מקרים יוצאי דופן יידונו בנפרד ויוכלו להיות ממומנים גם בסיוע של קרן עזר הדדית. ההתחשבות לבית אב תהיה רבעונית. בסיום השנה יערכו סיכום כללי והתחשבות סופית.

#### 2.2 רשת ביטחון לסך הוצאות הבריאות של בית אב :

בית אב שהוצאות הבריאות שלו, הנכללות ברשת הביטחון בהתאם לסעיף זה, עולות על 15% מההכנסה הפנויה של בית האב (לאחר מיסוי פנימי), כהגדרתה בהסדר התקציב (להלן: "סף ההשתתפות העצמית בהוצאות הבריאות"), בחישוב רבעוני, יקבל מהקיבוץ החזר בגין ההפרש.

2.2.1 הוצאות הבריאות הנכללות ברשת הביטחון יכללו רק הוצאות אשר מתחייבות בהתאם להוראת רופא, לצורך טיפול במצב רפואי שנגרם עקב תאונה או מחלה, ואשר אושרו על ידי המרפאה בתיאום עם וועדת בריאות.

2.2.2 מובהר כי הוצאות הבריאות הנכללות ברשת הביטחון לא יכללו, בין השאר - פנייה לביה"ח ללא הפניית רופא, ניקיון בתיים, פדיקור, רפואה משלימה, תרופות מדף, ויטמינים, תרופות הומאופטיות ותוספי תזונה, רכישת משקפיים, רכישת מכשירי שמיעה או קלנועיות.

2.2.3 חישוב אחוז הוצאות הבריאות מההכנסה הפנויה של בית האב ייעשה לפי ממוצע בכל רבעון.

2.2.4 האחריות למימוש הזכות, ולהוכחת הוצאות הבריאות, מוטלת על החבר. החבר יוכל לפנות אל המזכירה הרפואית בכל הנוגע לתביעות מול ביטוח "דקלה" ולמוקד \*2700 של קופ"ח כללית בכל הנוגע לתביעות דרך המושלם.

2.2.5 בכול מקרה הזכות לקבלת רשת הביטחון לבריאות מותנית בכך שבית האב מקיים את התנאים לקבלת תקציב קיום הוגן, כמפורט בסעיף להסדר התקציב.

#### 2.3 רשת הביטחון למצבי בריאות חריגים :

2.3.1 תוקם וועדה שתכלול את מנהל/ת הבריאות, מנהל קהילה, מנהלת מרפאה, אחות ונציג ציבור ("ועדת חריגים") שתפקידה יהיה לתת מענה למצבי בריאות קיצוניים חד-פעמיים ו/או מתמשכים שדורשים התייחסות מיוחדת, ואשר רשת הביטחון על פי הסדר זה אינה נותנת להם מענה מספק.

2.3.2 על אף האמור לעיל במקרים של מחלות קשות, כהגדרתם להלן, יופחת סף ההשתתפות העצמית בהוצאות הבריאות של בית האב, לסך של 10% מהכנסתו הפנויה, דהיינו בית אב שהוצאות הבריאות שלו הנכללות ברשת הביטחון בהתאם לעיל, עולות על 10% מהכנסתו הפנויה, יקבל מהקיבוץ החזר בגין ההפרש.

**"מחלות קשות" בסעיף זה - בהתאם לרשימת המחלות המפורטת בנספח לחוזר ביטוח מספר -2013-6 מיום 29 באוגוסט 2013 של המפקח על הביטוח ("עריכת תכנית לביטוח מחלות קשות"), או כל חוזר ביטוח שיתקן אותו, או יבוא במקומו. למען הסר ספק מובהר כי סעיף זה יחול על כל מי שהוכר כחולה באיזה מן המחלות הקשות כלעיל.**

2.3.3 כמו כן, במקרים בהם נדרשת הוצאה רפואית חריגה, שאינה מכוסה על ידי הביטוחים, יהא רשאי בית האב לפנות על מנת לקבל סיוע הקרן לעזרה הדדית, בהתאם לקריטריונים לסיוע שיכללו בתקנון הקרן.

#### **2.4 ביטוחי בריאות :**

עם המעבר להסדר החדש, הקבוץ ידאג על חשבון הקהילה לכל החברים לביטוחי הבריאות הבאים: ביטוח סיעודי (במסגרת של קרן פנימית של הקבוץ או במסגרות ביטוח נוספות עפ"י שיקולים כלכליים), ביטוח קטסטרופות + ביטוח משלים לניתוחים וטיפולים (רובד ב').

- 2.4.1 חברי הקיבוץ יבטחו את עצמם בביטוח בריאות מושלם של קופות החולים. זהו ביטוח חובה לכלל החברים. חבר שלא יבטח עצמו, לא יהיה זכאי להבטחת כיסוי כספי לנושאי בריאות והשלמות מעבר לתקרת התרופות הכרוניות. הביטוח יכול את ילדי המבוטח עד גיל 18.
- 2.4.2 כספים שיינתנו לחבר, שאינם בגין הוצאות שהיו לו, אלא נובעות מהחזרי ביטוח דקלה, יועמדו לרשות הקיבוץ.
- 2.4.3 כל החזר שיגיע מהביטוח המושלם יגיע ישירות לחבר ויהיה שייך לו (לא ייחשב כהכנסה במסגרת הסדרי התקציב והמיסוי). כדי שלחבר תהיה שליטה על הצריכה וההחזר יכנסו החברים למערכת ה"בילינג" (חיוב) של קופת חולים בהדרכת המרפאה. למען הסר ספק - לקיבוץ גזית לא יהיה בילינג עבור החבר. הבילינג יהיה אישי. חבר שלא יעשה בילינג אישי לא יוכל לקבל תרופות דרך המרפאה אלא יאלץ לרכוש בעצמו.
- 2.4.4 כל החברים אשר הוחרגו על ידי ביטוחי הבריאות מושלם (בשל גילם או בריאותם) יוכלו להיות מבוטחים ע"י הקיבוץ ממקורותיו, החבר ישלם לקיבוץ עלות לגיל מקסימלי ע"פ מחירון כללית מושלם ויקבל מהקיבוץ החזר בדומה למושלם. החבר יפנה להסדרת השירות.
- 2.4.5 בני קיבוץ עד גיל 28 יבטחו בביטוח קטסטרופות במימון הקיבוץ ובתנאים זהים לחברים.

### **3 // שירותי בריאות במימון מלא של הקהילה :**

- 3.1 **מימון משרה של רכז/ת בריאות ורווחה.** 50% מהעלות מובטחת בליבה ו- 50% ממיסי החברים.
- 3.2 **שר"פ - כולל לחצני מצוקה.** 100% מובטח בליבה.
- 3.3 **הסעות באמבולנס** (באישור המרפאה/שר"פ בלבד). 100% מובטח בליבה.
- 3.4 **קיום המרפאה והשירותים הניתנים בה** - 50% מההוצאות יובטחו בליבה ו- 50% ממיסי החברים.

### **4 // רפואת שיניים**

- 4.1 חברים שיבחרו לקבל שירות מרפאת השיניים בקיבוץ ישלמו תשלום קבוע ל"ביטוח פנימי" בעלות של 70 ש"ח לחבר לחודש ועוד 20% מעלות כל טיפול על פי מחירי המרפאה. חברים שיבחרו לקבל את השירותים שלא במרפאת הקיבוץ, לא ישלמו את הסכום האמור, אך לא יקבלו סבסוד מהקיבוץ. ההחלטה האם לוותר על השירות היא אחת לשנה בתאריך הקובע לכל החברים. חברים שבחרו לקבל שירותים בחוץ וירצו לחזור להסדר ה"ביטוח הפנימי", ישלמו את הסכום האמור ויקבלו את השירותים בעלות מלאה, עד לסיום השנה הראשונה לחזרתם.
- 4.2 חברים מצטרפים להסדר יהיו חייבים להציג מסמך המעיד שמצב שיניהם תקין. הנ"ל לא כולל כל חברי גזית ביום השינוי).
- 4.3 חבר המעוניין לקבל טיפול שיניים במרפאה מחוץ לגזית, ומשלם ביטוח באופן מסודר, יוכל לקבל הטיפול מחוץ לקיבוץ:
- 4.3.1 לפני התחלת הטיפול מחויב להביא תכנית טיפול והצעת מחיר לאישור מרפאת השיניים.

- 4.3.2 ההחזר (סבסוד בגובה 80%) יינתן תמורת חשבונות ולפי מחירון מרפאת השיניים בקיבוץ.
- 4.4 טיפולי שיניים לילדים יינתנו בגין תשלום "ביטוח פנימי" של ההורים, תשלום עבור הילדים יכלול 20% מעלות טיפול ע"פ מחירון.
- 4.5 על פי נהלי קופת חולים כללית זכאים ילדים עד גיל 12 לקבל טיפול חינם מחוץ לקיבוץ. הבחירה היכן לקבל טיפול תהיה של המשפחה. (מוכללים בביטוח בגזית). חבר שבחר לטפל בילד מחוץ לגזית ייקח בחשבון כי האחריות לטיפול היא של המרפאה בה מטופל הילד.
- 4.6 עם סיום הצבא לרשות הבן שלושה חודשים של שירות מרפאת שיניים במחיר מסובסד בדומה לחבר קיבוץ. לאחר מכן תמה האחריות לטיפול. עם זאת היה ויהיה מעוניין יוכל הבן לקבל טיפול במרפאה בעלות מלאה.

#### **4.7 שירותי השיניים יהיו:**

- 4.7.1 בדיקה שנתית, צילומים ע"פ צורך.
- 4.7.2 סתימות, עקירות ועקירות כירורגיות - על פי צורך.
- 4.7.3 שיננית עד פעמיים בשנה.
- 4.7.4 אורטודנט - עד גיל 18.
- 4.7.5 אנדודנט ופריודנט (טיפול חניכיים) - לפי הפנייה.
- 4.7.6 שתלים + שיקום - הקיבוץ יסבסד עד חמישה שתלים ושיקום אחת לעשר שנים. חבר שזקוק לשתלים ושיקומים נוספים יממן אותם מכספו.
- 4.7.7 הרמת סינוס + עצם + ממברנה - אחת לעשר שנים.
- 4.7.8 במקרה של אובדן אביזרים - פעם ראשונה 50% מימון, פעם שנייה ע"ח החבר.
- 4.7.9 כל הטיפולים מחוץ למרפאה בהם מעוניין החבר בסבסוד יהיו מתואמים ומאושרים מראש במרפאה.
- 4.7.10 חיילים - באחריות הצבא. מקרי חירום בתשלום 40% מהעלות.
- יודגש - חבר שטופל עד כה במרפאה ומיצה חלק מהזכויות לא יהיה זכאי ל"זכויות חדשות". זכויותיו לטיפולים ייבחנו אל מול תקופת הזמן שעברה מטיפוליו הקודמים (זכויות שמיצה).

### **5. // סיעוד (כשירות ליבה):**

לאחר למידה ראשונית של ועדת הבריאות והרווחה, את נושא הסיעוד בגזית ולאור המידע כי בשנת 2016 ישנה משרד הבריאות את ההוראות לבתי סיעודיים, תקיים הועדה בדיקה ודיונים במהלך השנה הקרובה לבחינת חלופות הסיעוד בקיבוץ.

#### **5.1 בית סיעודי:**

- 5.1.1 על מעבר החבר לבית סיעודי יחליט צוות בריאות בעזרת עם הגורמים המקצועיים ובשיתוף החבר ובני משפחתו.
- 5.1.2 המעבר לדיור קבע בבית סיעודי יבוצע תוך 60 יום לכל היותר מקבלת ההחלטה על הצורך במעבר. במקרה של חבר יחיד, תפונה דירת החבר בקיבוץ תוך 60 יום ממועד המעבר לבית סיעודי. פינוי הדירה לא יפגע בזכויות החבר להורשה, על פי הסדרי השיוך.
- 5.1.3 קצבת הפנסיה וכל תשלום מביטוח סיעוד ו/או קוד סיעוד ו/או כל תשלום ייעודי דומה, של החבר, המתגורר בבית הסיעודי באופן קבוע, יועברו למימון מגוריו בבית עזר. סכום של 1,200 ש"ח לחודש יישאר ברשות החבר לשימושו האישי. במצב שבו לחבר המאושפז בבית הסיעודי יש בן זוג הממשיך להתגורר בבית, יקבל בן הזוג תוספת יחידים כמוגדר בהסדר התקציב ובהסדר הביטחון הסוציאלי. במצב שבו החבר המאושפז בבית הסיעודי הוא יחיד, תישאר בידו קצבת השארים מביטוח לאומי.
- 5.1.4 דיירי הבית מחויבים להגיש בקשה לקוד משרד הבריאות חודש מהמעבר.
- 5.1.5 דיירי הבית הסיעודי פטורים מתשלום מס קהילה.
- 5.1.6 תינתן עדיפות לחברי גזית בקבלה לבית סיעודי. חבר שלא יוכל להיכנס באופן זמני לבית סיעודי

- עקב העדר מקום, יקבל את שירותי הסיעוד הדרושים לו במקום אחר, ברמת השירותים הניתנים בבית הסיעודי.
- 5.1.7 לחברים הזקוקים לשירותי סיעוד ותמיכה, תיבנה, באחריות מנהלת אנף בריאות ורווחה ובשיתוף בני המשפחה וגורמי טיפול רלוונטיים, תכנית טיפול אישית המותאמת לצרכיהם המשתנים (במימון החבר).
- 5.1.8 דייר זמני בבית סיעודי - יחויב ע"פ תחשיב יומי המבוסס על כ- 50% מתמחור משרד הבריאות (נכון להיום 200 ש"ח ליום) ויקבל את השרות עד שלושה חודשים ברצף לאחר מכן תתקבל החלטה של צוות בריאות, החבר והמשפחה להמשך הטיפול. למען הסר ספק יצוין כי תשלום הבית הסיעודי לא נכלל ברשת הביטחון של "סל הבריאות" וכי חבר הנמצא בבית מעל לשלושה חודשים יחויב במחיר מלא.
- 5.1.9 בכל הסעיפים שאינם מצוינים מעלה - יתנהל הבית הסיעודי בהתאם לנוהל הבית הקיים.
- 5.1.10 במקרים מיוחדים של יציאת חבר סיעודי לאשפוז במסגרת חיצונית לקיבוץ, מרצונו או על פי רצון בני משפחתו, המקורות למימון האשפוז והוצאות הטיפול יהיו קצבאות הסיעוד הייעודיות להן זכאי החבר מהמדינה ומקורות הכנסתו הפרטיים והשלמה לאותם תנאים כאילו היה בבית הסיעודי בגזית.

## **5.2 חבר המקבל את שירותי הסיעוד בביתו :**

- 5.2.1 חבר יוכל לבחור לקבל טיפול סיעודי בביתו בסיוע של עובד זר במידה ויימצא זכאי לכך על ידי הביטוח הלאומי ובכפוף לקבלת היתר ממוסד התמ"ת. מערכת הבריאות והרווחה ייקחו על עצמם לפקח על עבודת הסיעוד הניתנת באמצעות קבלנים פרטיים וחברות הסיעוד עימם הקיבוץ עובד ולתת מענה לצרכים רפואיים באמצעות המרפאה. מימון העסקת עובד זר יתחלק בין הקהילה, חברת הסיעוד והחבר (ומשפחתו). רכזת רווחה תסייע בייעוץ ובמידע. האחראיות על טיפול בחבר בשעות חופשה של העובד הזר היא על החבר ומשפחתו.
- 5.2.2 חבר הזקוק לסיעוד יפנה לקבלת הכרה מביטוח לאומי. רכזת בריאות ורווחה תוכל לסייע לחבר בהגשת התביעה לגמלת חוק סיעוד מביטוח לאומי. עד למועד קבלת האישור יקבל מחברת הסיעוד 6 שעות בשבוע. (לא תינתן תמיכה סיעודית ללא פנייה לביטוח לאומי).
- 5.2.3 חבר הזקוק לסיוע בביתו במסגרת פריפריה ואין לו תמיכה של חוק סיעוד יקבל תמיכה ממטפלת שטח.



**5.3 דוגמאות לתחשיב ממוצע של הכנסות ועלויות במצבים השונים:**

סיעוד ביתי	בית סיעודי	גמלאי עם בן זוג
		<b>מקורות</b>
0	5,820	קוד מיטה
2,000	0	חוק סיעוד
5,000	5,000	פנסיה
2,100	2,100	קצבת זקנה
9,100	12,920	סה"כ
		<b>שימושים</b>
0	17,000	עלות אשפוז בית סיעודי
	0	תוספת הוצאות מחייה (סבסוד חד"א, מכנסה, תרופות)
4,000	1,200	נשאר בתקציב החבר (בן הזוג יקבל תוספת יחידים)
8,200	0	עובד זר
<b>12,200</b>	<b>18,200</b>	<b>סה"כ</b>
<b>-3,100</b>	<b>-5,280</b>	<b>השלמה על ידי הקהילה</b>
<b>25.4%</b>	<b>29%</b>	<b>סבסוד הקהילה ב- % (תוצאתי לפי הוצאות 2013)</b>

סיעוד ביתי	בית סיעודי	גמלאי יחיד
		<b>מקורות</b>
0	5,820	קוד מיטה
2,000	0	חוק סיעוד
6,250	6,250	פנסיה (לפי השלמה לבודד)
2,100	2,100	קצבת זקנה
1,100	0	קצבת שארים (תישאר בידי החבר)
11,450	14,170	סה"כ
		<b>שימושים</b>
0	17,000	עלות אשפוז
5,000	1,200	נשאר בתקציב החבר (בן הזוג יקבל תוספת יחידים)
8,200	0	עובד זר
<b>13,200</b>	<b>18,200</b>	<b>סה"כ</b>
<b>-1,750</b>	<b>-4,030</b>	<b>השלמה על ידי הקהילה</b>
<b>14%</b>	<b>22%</b>	<b>סבסוד הקהילה ב- % (תוצאתי לפי הוצאות 2013)</b>

## 6. // נסיעות בריאות

### 6.1 נסיעות בריאות לעפולה ובחזרה:

6.1.1 ההסעות הינן עם הרשמה בין השעות 8:00 - 17:30. כל חבר הזקוק להסעה יירשם מראש. עלות הנסיעה הינה עשרה שקלים לכל כיוון. שאר הסכום ימומן על ידי וועדת רווחה.

## 7. // עזרים נוספים:

### 7.1 מכשירי שמיעה:

7.1.1 אישור לרכישה יינתן לאחר בדיקת רופא, בדיקת שמיעה, בדיקת התאמה של המכשיר.  
 7.1.2 לחברים ימומנו שני מכשירים על חשבון הקיבוץ עד לגובה של 9,000 ש"ח לכל היותר פעם בשלוש שנים (מעל גיל 63 משתתפת המדינה כל שלוש שנים במכשיר חדש).  
 7.1.3 על החבר לבטח את המכשיר במשרד הביטוח (על חשבון).

### 7.2 משקפיים ועזרי ראייה:

7.2.1 עזרה בתשלום משקפיים תינתן לחבר או לבנו (עד הצבא - כולל) רק למי שקיבל אישור רפואי לכך (רופא/אופטומטריסט).  
 7.2.2 המימון עד 1,200 ש"ח לחבר כל 3 שנים (זוג אחד או יותר) ויינתן מול קבלות.  
 7.2.3 המימון לעדשות מגע זהה למשקפיים (1,200 ש"ח לשלוש שנים) ניתן רק מגיל 16.  
 7.2.4 לחבר במצבים בריאותיים מיוחדים (כמו ניתוחי קטרקט) תהיה התייחסות מיוחדת.

### 7.3 עזרי שיקום:

7.3.1 חשוב לקבל יעוץ פיזיותרפיסט לרכישת עזרי שיקום.  
 7.3.2 ניתן להיעזר בבית סיעודי (בייעוץ והתאמה).  
 7.3.3 עזרי שיקום הנדרשים באופן זמני - באחריות החבר ועל חשבון. ניתן להשאל מ"יד שרה. החבר יפנה ישירות אל "יד שרה" ויסדיר את נהלי ההשאלה ( במידת הצורך, ניתן להיעזר בנהג הבריאות על מנת להביא את עזר השיקום).  
 7.3.4 עזרי שיקום הנדרשים כקבע - באחריות החבר ועל חשבון. על החבר להחליט אם לרכוש או להעביר תשלום בהוראת קבע ליד שרה.  
 7.3.5 כיסא גלגלים וציוד חמצן ימומנו ע"י הקיבוץ מול פיקדון של החבר. הציוד יוחזר למרפאה בתום השימוש.  
 7.3.6 קביים, הליכונים, הגבהה לאסלה וידידות אחיזה ימומנו ע"י החבר. החבר יוכל להיעזר במזכירה הרפואית לביצוע ההזמנה.

## 8. // קלנועיות:

ביטוח אישי לחבר וצד ג' קלנועיות - באחריות הקיבוץ (על החבר להירשם במשרד הביטוח). הביטוח תקף לאנשים מעל גיל 16 ובתחומי הקיבוץ בלבד.

### 8.1 קלנועיות פרטיות:

8.1.1 כל חבר בעל קלנועית פרטית המעוניין בשירות תיקונים בגזית יחויב בתשלום ביטוח תיקון קלנועיות בגובה 50 ש"ח.  
 8.1.2 בגין התשלום זכאי החבר לעבודות תיקון לקלנועית. שירות תיקונים שוטף לא כולל חלקים.  
 8.1.3 **למי שייבחר לא לעשות ביטוח:**  
 8.1.3.1 תשלום עבודה של מכונאי לפי שעה (120 ש"ח).  
 8.1.3.2 תשלום חלקים לפי העלות.

### 8.2 קלנועיות הקיבוץ:

8.2.1 הקלנועית שמספקת וועדת רווחה היא רכוש הקיבוץ ומחייבת תשלום ביטוח תיקונים של הקיבוץ.

- 8.2.2 החבר יקבל את הקלנועית לזמן מוגבל ויחזיר אותה תקינה בתום התקופה שנקבעה - לוועדת רווחה. הזמן ייקבע עפ"י שיקול דעת של ועדת בריאות.
- 8.2.3 לשם קבלת קלנועית מהבריאות על החבר להציג המלצה של רופא/פיזיותרפיסט ואישור כשרות לנהיגה באישור רופא.
- 8.2.4 משום שהקיבוץ מתחזק את הקלנועיות תהיה עלות הביטוח החודשי תהיה 150 ש"ח לקלנועית (בגין אחזקת הקלנועית ועבודת איש מקצוע).
- 8.2.5 הקיבוץ ישלם גם עלויות של החלפת חלקים על פי הצורך. סוללות באחריות משותפת - 50% וועדת רווחה 50% חבר.
- 8.2.6 אספקת קלנועיות:**  
תהיה מהצי הקיים.  
תינתן רק לחבר במצב סיעודי (קבוע או זמני).
- 8.2.7 חבר שלא יחזיר את הקלנועית יחויב במחיר שלה.

## 9. // בריאות הנפש:

### 9.1 פסיכיאטריה

- 9.1.1 יש לפנות לקבלת הטיפול דרך קופת חולים עם הפניית הרופאה.
- 9.1.2 במקרים של פנייה לשירות הפרטי יינתן החזר של 50% עד 4 מפגשים.

### 9.2 פסיכולוגיה (לחברים וילדים עד גיל 18):

- 9.2.1 עלות השעה הטיפולית היא בהתאם לעלות בתחנות.
- 9.2.2 כמות טיפולים עפ"י סיכום עם מנהלת בריאות ורווחה, בהתאם להערכת איש המקצוע המטפל.
- 9.2.3 בתחילת הטיפול חובת החבר לבדוק כיצד למצות זכויות לטיפולים בביטוח דיקלה.
- 9.2.4 עבור טיפולים שאינם מכוסים ע"י הביטוח יקבל החבר:
  - \* שנה ראשונה בטיפול יקבל החבר 85% מעלות הטיפול.
  - \* שנה שנייה יקבל החבר 50% מעלות הטיפול.
  - \* מעבר לשנתיים ישלם החבר מכספו.
  - \* לאחר מיצוי שנתיים טיפול ניתן לחזור לטיפול נוסף כעבור שנתיים.
  - \* טיפול לתקופות ממושכות ניתן באישור אנשי מקצוע. מקרים חריגים יידונו בנפרד.
- 9.2.5 באחריות החבר לשלם את הטיפול ולבקש החזר ממנהל בריאות ורווחה.
- 9.2.6 אין מימון נסיעות לטיפול.

## 10. // רפואה משלימה:

- 10.1 הרפואה המשלימה מוכרת באחרונה כרפואה נדרשת. ככזו יש לה גם הכרה במסגרת הביטוח הרפואי של החבר המשולם ע"י גזית. החזר ניתן רק בגין קבלות של מטפל המוכר ע"י איגוד הרפואה האלטרנטיבית.
- 10.2 על מנת לקבל טיפול רפואי משלים יש לפעול ע"פ ההנחיות הבאות:
  - 10.2.1 אישור רופאה לטיפול.
  - 10.2.2 מילוי טופס שניתן לקבל ממזכירה רפואית במרפאה + הצגת חשבונית.
  - 10.2.3 החזר כספי יינתן לחבר ישירות מהביטוח. (גם עבור טיפולים בגזית). אין החזרים מהקיבוץ.

### 10.3 תמיכה ניתנת ע"י הביטוח:

- 10.3.1 עד ל - 10 טיפולים בשנה לאדם.
- 10.3.2 עד ל - 20 טיפולים שנתיים למשפחה.

- 10.3.3 כל דרישה לטיפול רפואי אלטרנטיבי מעבר לניתן בביטוח תדרוש אישור וועדת בריאות.
- 10.3.4 אין מימון של תרופות רפואה משלימה.
- 10.3.5 למען הסר ספק, פדיקור איננו מהווה רפואה משלימה.
- 10.3.6 אין מימון נסיעות לרפואה משלימה.

### **11. // ניקיון בתים:**

- 11.1.1 לחברים מעל גיל 70 שאין להם עובד זר - יעמיד הקיבוץ אפשרות להזמין שירות ניקיון מסובסד.
- 11.1.2 עלות הניקיון תסובסד ב - 25% - כלומר על כל 3 שעות שיישלם החבר תינתן שעה רביעית במימון הקיבוץ.

### **12. // סביון:**

מימון פרטי של החבר.

### **13. // השירותים והמוצרים שימומנו באופן מלא ע"י החבר:**

#### **13.1 חלק מרשת ביטחון לבריאות**

- 13.1.1 רפואה פרטית ( כל טיפול שלא נכלל בסל שירותי הבריאות של שרותי בריאות כללית).
- 13.1.2 עזרי שיקום.
- 13.1.3 טופס 17 .
- 13.1.4 התמודדות עם מחלות קשות - לאחר מיצוי זכויות מול הביטוח ובהתאם להמלצות הצוות המלווה.
- 13.1.5 צילומי הדמיה.
- 13.1.6 הוצאות בגין רפואת שיניים.
- 13.1.7 נסיעות.

#### **13.2 לא חלק מרשת ביטחון לבריאות וקיים החזר מביטוח דקלה ו/או משלים**

- 13.2.1 בדיקות גנטיות.
- 13.2.2 בדיקות הריון.
- 13.2.3 טיפולי פוריות .
- 13.2.4 רפואה משלימה .

#### **13.3 לא חלק מרשת ביטחון לבריאות**

- 13.3.1 תרופות מדף/תרופות אחרות כגון ויטמינים, תוספי תזונה וכיו"ב.
- 13.3.2 פנייה לבתי חולים המתבצעת ללא הפניית המרפאה או השר"פ.
- 13.3.3 קלנועיות.
- 13.3.4 ניקיון בתים - על חשבון החבר.
- 13.3.5 משקפיים.
- 13.3.6 מכשירי שמיעה.
- 13.3.7 שירות פסיכולוגי (מקבל סבסוד לפי תפיסת הקיבוץ).
- 13.3.8 סב יום, מועדון מועשר או כל פעילות פנאי אחרת.
- 13.3.9 רפואה משלימה ופדיקור.

## פרק ב | שירותי חינוך

### 1. // מבוא :

**מטרת הסדר זה להגדיר את מחויבות הקיבוץ להמשיך ולספק לבני ובנות הקיבוץ שירותי חינוך איכותיים במסגרת השינויים באורחות החיים.**

הקיבוץ ימשיך לראות בחינוך הגיל הרך ובחינוך הבלתי פורמלי ערך ליבה שיש לשמרו גם לאחר השינוי ומרכיב מרכזי במערכת הערבות ההדדית המגדיר את ייחודו של הקיבוץ ומשמר ערכיו. ההסדר יפרט את הדרך שבה ימשיך הקיבוץ לסבסד את מרכיבי החינוך השונים ואת האופן שבו יוגבלו הוצאות המשפחה על חינוך עד גובה מוסכם.

### 2. // מטרות :

- 2.1 קיבוץ גזית רואה במערכת החינוך ערך ליבה בעלי חשיבות ראשונה במעלה.
- 2.2 קיבוץ גזית ימשיך לקיים מערכת חינוך איכותית ומקצועית שתהווה מקור לגאווה לחבריו וגורם משיכה מרכזי לנקלטים.

### 3. // עקרונות:

- 3.1 שינוי אורחות החיים בקיבוץ ומעבר להתנהלות עפ"י "מודל גזית חדש" מגדיר מחדש את חלוקת האחריות למימון שירותי החינוך בין ההורים לבין הקיבוץ במסגרת המשך קיומם של יחסי הערבות ההדדית. השינוי משמר את איכות החינוך לילד, מגדיל את חופש הבחירה והאחריות של ההורים וילדיהם ונותן אפשרות לשוויון הזדמנויות עבור כל הילדים.
- 3.2 מערכת החינוך תחנך לאור הערכים המכוננים שעליהם מבוססים חיי הקהילה בקיבוץ גזית: ערבות הדדית, קשר ממשי למקום ולקהילה, שותפות לקיומם של חיים קהילתיים משמעותיים ותרומה של הילדים והנוער לחברה בקיבוץ גזית ולחברה הישראלית.
- 3.3 איכותה של מערכת החינוך היא גורם מרכזי בהחלטתם של אנשים צעירים היכן להקים את ביתם. ולכן, יטפח הקיבוץ מערכת חינוך מקצועית ואיכותית למען המשך קיומו והתפתחותו של הקיבוץ.
- 3.4 מערכת החינוך המקומית מחויבת למקצועיות המבוססת על מענה לצרכים ההתפתחותיים של הילד ולצרכי ההורים ומחויבת למסורת המקום וערכיו.
- 3.5 עובדי החינוך בקיבוץ גזית יהיו בעלי הכשרה פורמאלית, תהליכי הדרכה יתקיימו בכל המערכת.

4. // חלוקת המימון בין הקיבוץ לבין חברי קיבוץ הורים:

\* המחירים יכולים להשתנות משנה לשנה.

התחום	סה"כ עלות שנתית ב- ש	אחוז ליבה	ע"ח המיסים	השתתפות החבר	מחירון ב- ש	השתתפות החבר לילד בחודש (2014) ב- ש
בית תינוקות	310,000	50%	20%	30%	2,415	725
פעוטון אביב	150,000	50%	20%	30%	2,205	661
גנון גפן	220,000	50%	20%	30%	2,120	636
גן רקפת	186,000	50%	20%	30%	1,950	585
גן חרוב	100,000	50%	20%	30%	1,525	457
בלתי פורמלי א-ו חוגים	80,000	0%	50%	50%	-	השתתפות הקיבוץ עד 200
א-1 תשלומים לבית הספר (כולל ליווי הסעה)	66,000	0%	50%	50%	380	190
עזרה לימודית א-ו (פרטני)	24,000	0%	70%	30%	-	-
בלתי פורמלי א-ו	330,000	75%	0%	25%	866	215
ניהול חינוך	240,000	50%	50%	0%	-	-
בלתי פורמלי נעורים	360,000	75%	0%	25%	700	175
* תנועת נוער - שוטף וסמינרי הדרכה	10,000	0%	50%	50%	-	-
* תנועת נוער - טיולים ומחנות	30,000	0%	50%	50%	380	190
בלתי פורמלי נעורים חוגים	70,000	0%	50%	50%	-	השתתפות הקיבוץ עד 200
נעורים - תשלומים לבית הספר	120,000	0%	50%	50%	300	150
עזרה לימודית ז-ט (פרטני)	8,000	0%	70%	30%	-	-
עזרה לימודית י - יב (קבוצה קטנה)	20,000	0%	70%	30%	-	-
* בלתי פורמלי נעורים - בר מצווה	40,000	0	100%	0%	-	מתכלה מ - 100% ל - 0% בחמש שנים
* בלתי פורמלי נעורים - פולין	84,000	0%	50%	50%	3500 במימון הקיבוץ	5 שנים ללא שינוי, תום התקופה לא מהווה ליבה ויערך דיון נוסף במסגרת הנהלת קהילה
* משלחות	10,000	0%	50%	50%	עד 2500 לשנה	מתכלה מ - 50% ל - 0% בחמש שנים
* לימודי נהיגה	40,000	0%	50%	50%	-	מתכלה מ - 50% ל - 0% בחמש שנים
* ייעוץ לילדים	בכפוף להחלטת הסדר בריאות ורווחה					

\* לא שייך לסל החינוך

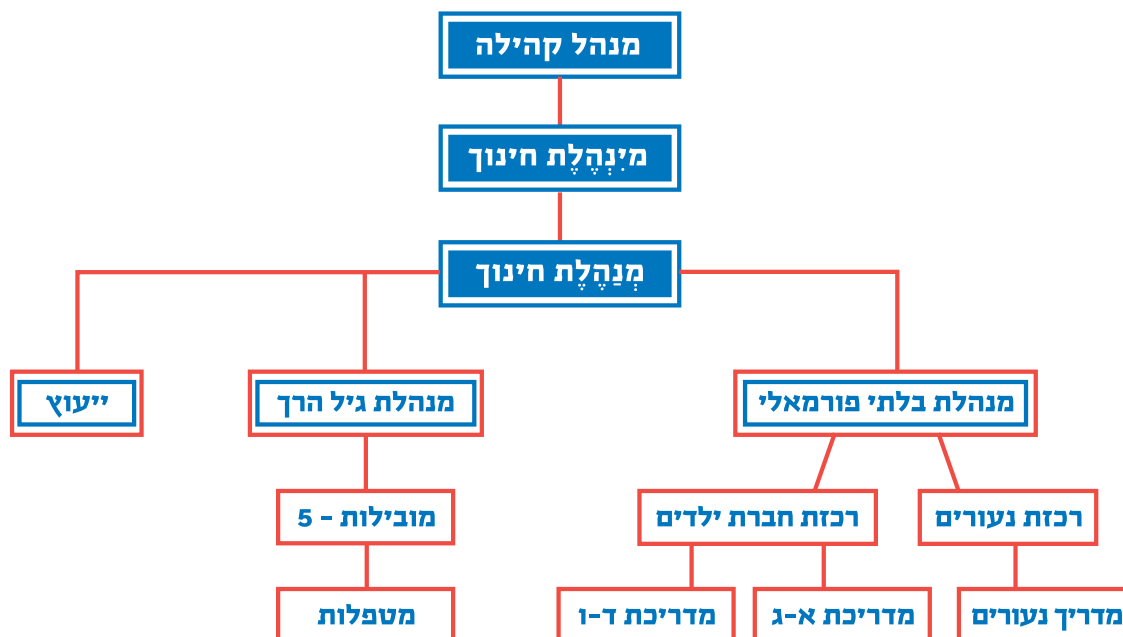
\*\* במקרה של זוג בו אחד מבני הזוג חבר והשני לא - יקבל החבר סבסוד על מחצית מהסכום ועל החצי ישלם התושב במלואו.

**5. // רשת ביטחון לחינוך :**

המשפחה לא תישא בעלות הגבוהה מ-20% מההכנסה הפנויה. "סל חינוך" מובטח אם מקיימת המשפחה את התנאים לקבלת תק"ה כמוגדר בהסדר תקציב ומיסוי.

**6. // מבנה מערכת החינוך :**

**א. מבנה ארגוני :**



**7. // תקציב החינוך :**

תקציב החינוך מבוסס על 3 מקורות:

- 7.1 **תקציבי חוץ: משרד החינוך/ מועצה.**
- 7.2 **תשלומי הורים.**
- 7.3 **תקציב קהילה (לכל ילד וכהשקעה כללית).**

**8. // הגיל הרך :**

**8.1 מלידה עד קליטה בבית התינוקות**

- 8.1.1 ברית מילה כל משפחה זכאית למימון כיסוי הוצאות מוהל עד 650 ש. (במימון הקהילה ע"ח המס).
- 8.1.2 ליווי אימהות יולדות בבית ע"ח הקהילה ע"ח המס :
  - \* 3 פגישות ליווי והתייעצות על פי הצורך.
  - \* "תכנית מאם לאם" - גיוס מתנדבות בקרב אימהות בוגרות במטרה ללוות את היולדת בביתה על פי צרכיה ולהוות עבורה אזור קשבת.
  - \* פעילויות העשרה שונות בתשלום החבר: הרצאות של בעלי מקצוע שונים, סדנאות וכ'.

**8.2 היחידות החינוכיות בגיל הרך**

היחידות החינוכיות במערכת מאורגנות על פי שנתוני הגיל בהתאם לצרכים

היחידה	הגיל	תקן כוח אדם (לפי תקן התנועה הקיבוצית)
בית התינוקות	מגילאי 3 חודשים -	4 ילדים : 1 מבוגר (תגבורים לעת הצורך)
פעוטון אביב	שנה - שנתיים	4 ילדים : 1 מבוגר
גנון גפן	שנתיים - שלוש	6 ילדים : 1 מבוגר
גן צעיר רקפת	שלוש - ארבע	7 ילדים : 1 מבוגר
גן בוגר חרוב	ארבע - שש	8 ילדים : 1 מבוגר

8.2.1 מעברים מתקיימים פעם בשנה בספטמבר, המעבר לפי שנתונים דצמבר-דצמבר.

8.2.2 גודל קבוצת הילדים מושפע מנתונים דמוגרפיים ופיזיים.

8.2.3 החלטות על חיבורים בין יחידות או קיום יחידות מקבילות, נתון לשיקולי דעת מקצועיים של מנהלת המערכת וההנהלה. (מנהלת החינוך ומנהלת הגיל הרך).

**8.2.4 זמני פעילות וחופשות:**

\* המערכת פועלת כל השנה, למעט שבתות ושבתונים וכן בשבוע האחרון לפני תחילת שנת הלימודים, שבוע המוקדש להיערכות, התארגנות ולמידה של הצוותים.

**\* שעות הפעילות במערכת:**

יום	פתיחה	סגירה
ימים א' עד ה'	07:00	15:55
ימי ו' וערבי חג	07:00	12:55

8.2.5 במערכת לא מתקיימת שהות חלקית, שעות הבוקר עד שעות אחר הצהריים מתקיימות ללא הפרדה חינוכית וארגונית.

**8.2.6 פירוט השירות:**

- \* כ"א לפי התקן
- \* ארוחות - ארוחת בוקר /ארוחת צהריים בשרית/ וארוחת ארבע (פרי ועוגית או כריך).
- \* **קיום התוכנית הפדגוגית:**
- << התוכנית הפדגוגית היא תכנית הוליסטית המבוססת על פעילות והתנסות של הילדים: בחצר, בטלול, בהגשת חומרים, במשחק ובפעילויות הטיפוליות של שגרת החיים, כמו ארוחות, שינה ופרידה.
- << כל הפעילויות החינוכיות ואלו של שגרת החיים, חוזרות על עצמן ומתקיימות כל יום, כל השנה, תוך הלימה וקשר ביניהם.
- << ביחידות נשמר האיזון בין פעילות שגרה קבועה, שהן לב התוכנית, לבין החוגים המתקיימים במערכת.



**9. // חינוך פורמאלי בגיל ביה"ס :**

**9.1 כללי**

מערכת החינוך משלמת את עלות החינוך במסגרת ביה"ס "אופקים" ו"עמקים תבור" בלבד. החינוך במסגרת בית ספר אחר יהיה במימון מלא של הורי הילד. במקרים מיוחדים תוגש בקשה מנומקת של ההורים והצוות המקצועי המלווה את הילד, לשם קבלת אישור מיוחד ללימודים בבית ספר אחר. במקרה של צורך במסגרת מיוחדת יש למצות את הזכויות המגיעות לילד מהגורמים הרלוונטיים (משרד החינוך ומועצה) ורק לאחר מכן לפנות למערכת.

**9.2 הסעות**

הסעות שוטפות של הילדים באחריות המועצה ובמימונה. הסעות לאירועים כיתתיים / ימי הורים / שיחות הורים במימון מלא של ההורים. הסעה לאירועים בית ספריים (הסעה מרוכזת) במימון בית הספר / החינוך, לא יאושרו הסעות ברכב פרטי. הסעות יחידניות במימון ההורים ובאחריותם.

**9.3 הקמת קרן מצוינות לילדים ע"ח הקהילה**

משפחות תוכלנה לפנות לקבלת תמיכה במימון המצוינות של הילד בתחום לימודים, מוסיקה, ספורט וכיו"ב על בסיס קריטריונים שיקבעו מראש השתתפות תלמידים בפרויקטים מיוחדים לימודיים (פרויקט מיכאל, פרויקט מצוינות...). ההורים ישלמו על 50% מעלות הפרויקט ויממנו באופן מלא את ההסעות.

**9.4 חוגים (כתות א'-יב)**

כל ילד/ה מכיתה א' ועד יב' זכאי לצאת לחוג במסגרת החינוך. החינוך יממן חוג שעלותו עד 200 ש"ח לחודש, ההפרש במימון ההורים. נסיעות במימון ההורים.

**9.5 ביה"ס יסודי - בית ספר "אופקים"**

ילדי הקבוץ מתחנכים בבית ספר "אופקים" שבמרחביה, על פי החלטת המיפוי של המועצה. קיימת חשיבות בחינוך הילדים במסגרת הממלכתית האזורית.

מערכת החינוך מממנת את חלק מהעלויות הלימוד בבית ספר "אופקים", הכוללות:

- 9.5.1 תשלומי חובה כגון ביטוח, סל תרבות מסיבות והשאלת ספרים.
- 9.5.2 תשלומי בחירה כגון טיולים, רכישות מרוכזות והעשרה.
- 9.5.3 תשלומי עמותה כגון פיצול כיתות והשלמת ימי טיול.
- 9.5.4 ליווי הסעות - ההסעה לבית ספר "אופקים" אורכת כ- 45 דקות. כל הורה ישתתף בליווי ההסעה במסגרת תשלומי בית הספר.

**9.6 עזרה ותגבור לימודי**

עזרה לימודית ניתנת לתלמידים הזקוקים לה במסגרת "מכון תמר" בקיבוץ גזית. על ההורים להגיש בקשה מסודרת הכוללת: המלצת המחנכת/המורה, המלצת איש מקצוע מלווה (פסיכולוג/יועץ/מורת שילוב) למנהלת החינוך. מספר השיעורים בשבוע ייקבעו על ידי חברי ועדת יעוץ (חינוך ורווחה) לאחר התייעצות עם הגורמים המקצועיים. כל תלמיד זכאי עד שני שיעורי עזר/תגבור פרטניים בשבוע בסבסוד של 70% על חשבון מערכת החינוך ו-30% על חשבון החבר. במקרים של ילדים עם צרכים ייחודיים תינתן עזרה על פי הצורך בתאום עם מערכת החינוך והגורמים המקצועיים.

**9.7 בית ספר תיכון - תיכון אזורי "עמקים תבור"**

ילדי הקבוץ מתחנכים בבית ספר "בעמקים תבור" שבמזרע, על פי החלטת המיפוי של המועצה. קיימת חשיבות בחינוך הילדים במסגרת הממלכתית האזורית. מערכת החינוך משלמת את עלות החינוך במסגרת בי"ס "עמקים תבור" בלבד. החינוך במסגרת תיכונית אחרת, תהיה במימון מלא של הורי הילד. במקרים מיוחדים (לא חינוך מיוחד) תוגש בקשה מנומקת של ההורים והצוות המקצועי המלווה את הילד לשם קבלת אישור מיוחד ללימודים בבית ספר אחר. במקרה של צורך במסגרת מיוחדת יש למצות את הזכויות המגיעות לילד מהגורמים הרלוונטיים (משרד החינוך ומועצה) ורק לאחר מכן לפנות למערכת.

**מערכת החינוך מממנת חלק מעלויות הלימוד בתיכון "עמקים תבור", הכוללות:**

- 9.7.1 תשלומי חובה כגון ביטוח, סל תרבות מסיבות, טיול שנתי והשאלת ספרים.
- 9.7.2 תשלומי רשות כגון של"ח, תל"ן, רכישה מרוכזת של שירותים.
- 9.7.3 תשלומי מרצון כגון למידה בקבוצות קטנות, חינוך חברתי וקרן עזרה הודית.

**9.8 עזרה ותגבור לימודי**

**9.8.1 חטיבת ביניים (כתות ז'-ט')**

עזרה לימודית ניתנת לתלמידים הזקוקים לה במסגרת "מכון תמר". על ההורים להגיש בקשה מסודרת הכוללת: המלצת המחנכת/המורה, המלצת איש מקצוע מלווה (פסיכולוג/יועץ/מורת שילוב) למנהלת החינוך. מספר השיעורים בשבוע ייקבעו על ידי חברי ועדת יעוץ (חינוך ורווחה), לאחר התייעצות עם הגורמים המקצועיים. תלמיד שאושר עבורו עזרה לימודית, יהיה זכאי עד לשני שיעורי עזר/תגבור פרטניים בשבוע בסבסוד של 70% על חשבון מערכת החינוך ו-30% על חשבון החבר. תלמיד שקבע שיעור, לא הגיע ולא ביטל בזמן, עד יום לפני השיעור, העלות המלאה תושט על ההורים. במקרים של ילדים עם צרכים ייחודיים תינתן עזרה על פי הצורך בתאום עם מערכת החינוך והגורמים המקצועיים.

**9.8.2 חטיבה עליונה (כתות י'-יב')**

עזרה לימודית ניתנת לתלמידים במסגרת קבוצתית, על ההורים לאשר את השתתפות בנם/תם בשיעורי התגבור בסבסוד של 70% על חשבון מערכת החינוך ו-30% על חלקו היחסי של הילד בקבוצה, על חשבון החבר. במקרים של ילדים עם צרכים ייחודיים תינתן עזרה על פי הצורך בתאום עם מערכת החינוך והגורמים המקצועיים. תלמיד שקבע שיעור, לא הגיע ולא ביטל בזמן, עד יום לפני השיעור, העלות המלאה תושט על ההורים. לקראת מבחני מתכונת ומבחני בגרות תשכל האפשרות לתוספת שיעורים.

**9.9 השתתפות ילדים במסע לפולין**

- 9.9.1 תכנית הכנה לפולין - במימון מלא של המערכת - (600 ₪).
- 9.9.2 השתתפות של 50% מעלות הנסיעה - סגור ל-5 שנים ויעלה לדין מחודש לאחר מכן. ההשתתפות בעלות פולין מותנית בעבודה של 200 שעות.

**9.9.3 השתתפות ילדים במשלחות**

השתתפות תלמידים במשלחות בית הספר (פולין, גרמניה, תמרק) - מימון של 50% העלות על ידי המערכת ע"ח המסים.

**9.10 מסלולים מיוחדים:**

לימודים במסלולי חינוך מיוחד - על פי קביעת ועדת השמה במימון מלא של המדינה/מועצה. השתתפות המערכת בהוצאות נוספות הקשורות למסלול לימודים של החינוך המיוחד, רק לאחר שימוצו הזכאויות המגיעות לילד בעל הצרכים המיוחדים (מועצה, רווחה, משרד החינוך, משרד הבריאות). במקרים מיוחדים תוגש בקשה מנומקת של ההורים והצוות המקצועי המלווה את הילד, להנהלה הפעילה, לשם קבלת אישור מיוחד ללימודים במסגרת לא מאושרת. יודגש כי המערכת לא תממן נסיעות למוסד הלימודים.

**10. // חינוך חברתי (בלתי פורמאלי)**

**10.1 "חברת ילדים תבור"**

מסגרת חינוכית הנותנת מענה לצרכים של הילדים במפגש חברתי עם בני גילם. המסגרת פועלת כל השנה באופן קבוע ויציב ומספקת סביבה חינוכית מותאמת, בטוחה, המזמנת פעילויות מגוונות להתנסות חינוכית בתיווך מבוגר. המסגרת פועלת מתוך זיקה למקום ולקהילה ומעניקה את מיטב התנאים הפיזיים והאנושיים להתפתחותם של הילדים.

**10.1.1 מבנה:**

"חברת הילדים" מורכבת משני מרכזים: מרכז צעיר (כתות א'-ג') ומרכז בוגר (כתות ד'-ו'). צוות: "חברת הילדים" מנוהלת ע"י איש מקצוע האחראי לכלל הצוות. תקן: מדריך לכל 15 ילדים בזמן פעילות. משרת ההדרכה מתחלקת בין שעות פעילות בפועל מול הילדים לשעות המיועדות ל: הכנות, שיחות הורים, שיחות צוות, ניקיון ותחזוקת הבית, מפגשים אזוריים..

**10.1.2 תשלומי הורים:**

העלות הכלכלית לילד נועדה לקיים את המערכת על פי התוכנית החינוכית הכוללת התייחסות לתו תקן בכוח אדם, פעילויות, אחזקת היחידות וקיום התוכנית הפדגוגית-חינוכית. העלות מתומחרת ל-12 חודשים וכוללת את עלויות השגרה והחופשים.

**10.2 "חברת הנעורים" - כיתות ז'-יב'**

מסגרת חינוכית קבועה ותומכת הנותנת מענה לצרכי גיל הנעורים, תוך כדי טיפוח השייכות הקבוצתית והמקומית. מסגרת תומכת, מכילה ומציבה גבולות תוך כדי התנסות חברתית ותיווך מבוגר משמעותי.

**10.2.1 מבנה:**

בחברת הנעורים שני גופים הפועלים במועדון הנעורים: הגוף הצעיר "גו"צ" (כתות ז'-ט') והגוף הבוגר "גו"ב" (כתות י'-יב'). המערכת אחראית לקיום המועדון, על ציודו בהתאם לצרכים.

צוות: רכז נעורים - האחראי על התוכנית השנתית, חודשית ושבועית. על הפעלת הנוער במסגרת פרטנית, קבוצתית וכללית. אחריות על הקשר עם גורמי הפנים והחוץ. אחריות על התקציב וההוצאות השוטפות. אחריות על פעילות התנועה בישוב.

משרת רכז הנעורים ממומנת על ידי המערכת ובהשתתפות של המועצה (60 שעות).

מדריך נעורים- עובד בהדרכה בשוטף בחצי משרה, בחופשים במשרה מלאה- ממומן על ידי המערכת.

תקן: מדריך לכל 25 נעורים.

**10.2.2 שעות פעילות:**

מועדון הנעורים פתוח מידי יום, חלק מהימים כמועדון פתוח וחלק מהימים כפעילות מתוכננת לפי שכבות /גופים/כללי.

מועדון הנעורים פתוח תמיד בהשגחת מבוגר.

תחזוקת המועדון וניקיונו באחריות המדריכים והנעורים.

10.2.3 **תשלומי הורים:**

העלות הכלכלית לילד נועדה לקיים את המערכת על פי התוכנית החינוכית הכוללת התייחסות לתן תקן בכוח אדם, פעילויות, אחזקת היחידות וקיום התוכנית הפדגוגית-חינוכית. העלות מתומחרת ל-12 חודשים וכוללת את עלויות השגרה והחופשים.

10.2.4 **"טיול גדול" (כתות ט'-יב') - טיול קיץ**

במהלך הקיץ יוצאים הנערים לטיול משותף ברחבי הארץ. עלות הטיול גבוהה מאוד, כל עוד קיים הטיול יממנו ההורים 1500 ש, והיתרה ע"ח המערכת מול עמידה בחובת העבודה. אי בצוע עבודת החובה תגרור תשלום מלא/חלקי של עלות הטיול ע"י המשתתף.

10.2.5 **תנועת נוער - "השומר הצעיר" - (כתות ד'-יב')**

קן התנועה בגזית פועל באחריות התנועה ותחת השגחה אזורית מטעם התנועה והמועצה. מדריך מטעם התנועה (גרעינר) אחראי על הפעילות - במימון משותף של התנועה/המועצה והקיבוץ. עלות חודשית של המדריך 350 ש במימון המערכת. השתתפות במפעלי התנועה (טיולים, סמינרים, מחנות) במימון 50% של המערכת. הרשמה וביטול באחריות הילד/נער והוריו. אי השתתפות ללא ביטול (לפי חוקי התנועה) במימון מלא של ההורים. עלות המפעלים (לפי תשע"ד):

- \* טיול יומי - 200 ש
- \* טיול דו/תלת יומי - 280-500 ש
- \* מחנה פסח - 450-500 ש
- \* סמינרים - 500-1000 ש
- \* רפסודיה - 400 ש

10.2.6 **עבודת נעורים**

**\*תרומה לקהילה:**

שעות חובה: שעות אלו מוגדרות כשעות עליהן לא מקבלים שכר, והן נכללות בתרומת הנעורים לקהילה, על הנערים לעבוד 80 שעות בענפים שונים בקבוץ.

**חובת עבודה - אירועי תרבות:**

לאורך השנה מתקיימים שישי אירועי תרבות בהם חברת הנעורים לוקחת על עצמת את האחראיות על הקמה ופירוק וכמו כן גם לוקחים חלק בהפעלת האירוע במידת הצורך. ראש השנה, סוכות, פסח - הקמת השולחנות לארוחת החג המרכזית ופירוק האירוע בסיום. חנוכה - מפקד האש. פורים - הקמת הביתנים, שכבות ט'-י"ב מצרים במסעדה.

שכבת י"ב: מחויבות בעבודת הנעורים עד סיום שנת הלימודים. עם סיום שנת הלימודים עוברים לתקציב צעירים (באחראיות ו. צעירים).

**\*עבודה בשכר מעבר לשעות ההתנדבות:**

שכרם של הנערים בענפים השונים יתקצב ע"פ חוק הנוער, שכר המינימום לכל שכבת גיל. ישנם ענפים שונים אשר החליטו לתקצב את שכר הנערים בשכר גבוה יותר, על הנערים לברר מול ראש הענף את השכר השעתי המדויק.

**.11 // בריאות הנפש (אבחון, טיפול, הדרכה):**

הפנייה לאבחון פסיכולוגי היא דרך הגורם האחראי הרלוונטי ובתיאום עם מנהלת התקציב. באחריות ההורים לדאוג להפניה מפסיכולוג ביה"ס/יועץ והפנייה מרופאת המשפחה. האבחון יתבצע באחת התחנות תל"מ או ע"י פסיכולוג מוסמך. תשלום טיפולים בדומה למוגדר בהסדר בריאות ורווחה. במקרים של צורך בהפניות מסוג אחר כגון ריפוי בעיסוק/תמיכה רגשית ייעזר החבר/בן בביטוח המושלם והקיבוץ יממן את ההשלמה לכל היותר טיפול שבועי אחד לבן.

**.12 // ביטוח**

לכל התלמידים יש ביטוח המשולם דרך המועצה בתשלומי בית הספר.

## פרק ג | שירותי תרבות וספורט

### 1. // מבוא:

הסדר זה מגדיר את האופן בו ימשיך הקיבוץ לקיים את שירותי התרבות וטיפוח מורשת הקיבוץ במסגרת עיקרון שימור הקהילה.

ההסדר מגדיר את אופן מימון השירותים בחלוקה בין ליבה, בחירה, מוניציפאלי ומימון המשתמשים.

### 2. // עקרונות:

- [א.] התרבות הקיבוצית יוצרת ובונה את הלכידות החברתית של הקהילה. היא משלבת בתוכה מסורת מקומית, יהודית, ישראלית והומניסטית, המתבססת על כוחות היצירה המקומיים ומביאה אותם לידי ביטוי בקיבוץ ובחברה בישראל.
- [ב.] תכליתן של פעילויות התרבות הקהילתיות הייחודיות לגזית, לטפח ולהנחיל לדורות הבאים את ההווי והמסורת המקומית.
- [ג.] החגים והמועדים המתקיימים בקיבוץ יהיו פתוחים לכלל הציבור. ימשיכו להתנהל באמצעות מתנדבים כדי לשמר את מסורת ההתנדבות המתקיימת כיום, כחלק מערכיה של קהילת גזית.
- [ד.] תקציב התרבות יתמקד בטיפוח תרבות עצמית, מתן עדיפות לאמנים מקומיים ובחידושם של כלים תרבותיים כמו מקהלה, תזמורת ובימת משחק כמרכיב מרכזי בזהות התרבותית-קהילתית של קבוץ גזית המתחדש.
- [ה.] רכז התרבות ינהל את תקציבי התרבות והספורט באופן שתתאפשר גמישות ניהולית בהתאמת התקציב לצרכים השונים.
- [ו.] מופעי תרבות והרצאות, סביב אירועים קהילתיים, יהיו מתקציב אגף תרבות.
- [ז.] הציוד השייך לאגף תרבות וספורט יעמוד לרשות החברים. יגבה תשלום עבור השימוש בו. הכספים ישמשו לחידוש הציוד. מחירון מסודר יפורסם ויעודכן מעת לעת באחריות רכזת תרבות וספורט ובאישור ההנהלה החברתית.

## 3. // חלוקת המימון של פעילות התרבות

**שירותים במימון חלקי או מלא של הקהילה**

הפעילות	עלות שנתית ב- ש' היום	עלות שנתית ממוצעת ב- ש' ממוצעת ב- ש'	תקציבי הליבה	מימון ע"י מס בחירה	מימון המשתמשים
אחראי תרבות 75%	65,000	65,000	66%	34%	
חגים	200,000	200,000	66%	34%	
פעילויות תרבות אחרות	85,000	85,000	66%	34%	
סבסוד מזון בחגים	70,000	45,000	50%	50%	100% על אורחים חברים כמו היום
מועדון	105,000	105,000	33%	64%	0%
מענקי חתונות	264,000	264,000	0%	100%	מתכלה על פני 8 שנים
ספרייה	56,000	56,000	0%	100%	0%
לימודי חברים (יורד)	140,000	0	0%	0%	על חשבון מקום העבודה או קרן ביטוח פנימי
וידאו	30,000	30,000	0%	100%	0%
עלון	57,000	40,000	0%	100%	0%
חדר כושר	20,000	20,000	0%	100%	לפי החלטת רכזת תרבות
אתר אינטרנט	25,000	25,000	0%	100%	0%
וועדות שונות	15,000	15,000	0%	100%	0%
<b>סיכום תרבות</b>	<b>1,142,000</b>	<b>86,000</b>	<b>37%</b>	<b>63%</b>	<b>0%</b>

**3.1 תרבות:**

ככלל התפיסה היא כי ברצוננו לשמר את התרבות הקיימת בגזית. תפיסה זו באה לידי ביטוי בעיגון חלק ממשרת התרבות ועלויות התרבות בתקציב הליבה. עם זאת לרשות הקיבוץ תעמוד האפשרות לשנות תקציב התרבות מידי שנה בהתאם להחלטת החברים בתקציב הקהילה.

**3.2 מועדון:**

למועדון לחבר חשיבות גדולה בשמירת הלכידות והיחד הקיבוצי. ככזה יתוקצב המועדון באופן נפרד על מנת לשמר את שעות הפתיחה, העבודה ומימון הקפה המוגש.

**3.3 מענקי חתונות:**

על מנת להקל את המעבר למימון עצמי של החתונות יתכלה מימון החתונות על פני 8 שנים מ - 20,000 ש' בשנה ל - 0.

**3.4 ספרייה:**

הספרייה של גזית הינה ספרייה אזורית. עם זאת הקיבוץ משקיע מידי שנה תקציב מיוחד לאחזקתה + שמירת שעות פתיחה רבות וכן מנהלת מקומית.

**3.5 לימודי חברים:**

השתלמותו של חבר תמומן ע"י מקום העבודה שלו או על ידי קרן פנימית בהתאם להחלטת מנהלת מש"א.

כל החברים שנמצאים במהלך לימודים ימומנו עד סיום הלימודים.

**3.7 ענף וידיאו:**

ענף הווידאו נותן שירותי וידיאו לגזית. מספק הענף שירותי צילום לשיחות קיבוץ ולחגים.

**3.8 עלון:**

עלון גזית נתפס כאמצעי תקשורת חשוב וחיוני. העלון ימשיך להיות מתוקצב ממס הקהילה.

**3.9 חדר כושר:**

לאחרונה קיבל חדר הכושר מתיחת פנים. חדר הכושר מוכפף לוועדת ספורט אשר הנה חלק מהתרבות בגזית. חדר הכושר יהתנהל כלכלית באופן מאוזן.

**3.10 אתר האינטרנט:**

ימשיך להתקיים בכפיפות לוועדת תרבות.

**3.11 הסדר השכלה :**

בכפוף להצעות צוות הסדר קליטה והסדר בנים.



4. // שירותים לחבר

הפעילות	עלות שנתית ב- 31 יום	עלות שנתית ממוצעת ב- 31 יום	תקציבי הליבה	מיסי קהילה	מימון המשתמשים
בריכת שחייה	206,000	185,000	0%	100%	תשלום על אירועים מעבר לשעות פעילות
עלות מזון	1,500,000			100%	
הוצאות אנרגיה ועבודה חד"א	1,450,000	670,000	100%	0%	670,000 ליבה השאר על החבר. מקומות העבודה מממנים ארוחה אחת ביום לכול החברים העובדים בקיבוץ
אחזקת דירות (ככל שאין שיוך דירות)	500,000	300,000	0%	100%	כל מה שאיננו בתוך הקיר אחזקה באחריות החבר
בניין - ענף עזר	70,000	0	0%	0%	100%
סבסוד קוסמטיקה	82,000	0	0%	0%	100%
סבסוד מספרה	130,000	0	0%	0%	100%
ביגודית	0	0	0%	0%	100%
ועדת בנים (ציוד י"ב, נסיעה לבן בצבא, תשלום רכז, אחר)	52,000	20,000	38%	0%	רק תשלום רכז
מכבסה (סבסוד וגרעון)	300,000	50,000	0%	100%	העלאת מחיר ל- 4 ש"ל לא כולל גירעון תפעולי
סבסוד רכב (כולל כביש 6)	1,100,000	800,000	60%	40%	החבר משלם כמו היום. עובדי חוץ לפי הסדר עובדי חוץ חדש
חניות	50,000	0	0%	0%	100%
אחזקת מערכת טלפון ותקשורת	107,000	0	0%	0%	100%
מסלול צעירים שכ"ל (על פי הסדר רשום)	825,000	825,000	0%	100%	
<b>סה"כ שירותים לחבר</b>	<b>4,558,000</b>		<b>24.2%</b>		

4.1 **בריכת שחייה:**

לבריכה חלק חשוב במרקם החברתי בגזית. ככזו חשוב לשמר את פעילותה מתקציב הקהילה. עם זאת הוחלט כי ניתן יהיה לגבות תשלום באירועים מיוחדים.

4.2 **מזון:**

במהלך השנים עלה תקציב המטבח באופן הדרגתי. לתהליך זה תרמו עליית מחירי המזון ותחזוקת הבניין. מתוך רצון לשמר את חדר האוכל אבל להקטין את היקף העלות הכספית שהקהילה נאלצת לממן בו הוחלט כי נכון יהיה לשלם עלויות אחזקת הבניין, אנרגיה ועבודה. מחיר הארוחות יישאר כמו היום. מינהלת המזון תמשיך לפעול כגורם בקרה לאיכות המזון ולתפקוד חדר האוכל כשמטרתה שמירה על המקום כמרכזי בגזית.

**4.3 אחזקת דירות:**

עד לשיוך דירות בגזית יטופלו בגזית מתקציב וועדת דירות רק בעיות הקשורות לתשתית הבית או "תוך הקיר". כל שאר הדברים באחריות החבר.

**4.3 בניין:**

בדומה להיום - הבניין הוא ענף הנותן שירות לקיבוץ ולחבר. הענף נשמר מאוזן ומחייב את השירות אותו הוא נותן.

**4.4 סבסוד קוסמטיקה/מספרה/ביגודית:**

השירות לחבר בתשלום מלא. בשנתיים הראשונות לא ישלמו ענפים אלו שכירות.

**4.5 וועדת בנים:**

מטרת וועדת בנים לשמור על קשר עם הבנים ולהוות גורם מקשר אל מול הקיבוץ. כמו כן תפעל הוועדה במטרה לשלב את הבנים בקיבוץ. תקציב הוועדה מיועד לשם תשלום משרת רכז הוועדה שיפעל לפי הסדר הבנים החדש.

**4.6 רכב:**

סבסוד הרכב יימשך בדומה להיום. לא יינתן החזר על חניות. על החבר יוטלו קנסות וכן השתתפות עצמית בגין כל תאונה שייעשה בהתאם להפעלת הפוליסה. בעתיד יישקל אופן הטיפול בכביש 6.

**4.7 אחזקת מערכת טלפון ותקשורת:**

תשלום כל משפחה על קו טלפון בביתה.

**4.8 שכ"ל צעירים:**

על פי הסדר הצעירים/בנים.

**5. // שירותים מוניציפאליים - ממומנים מכספי מס מוניציפלי**

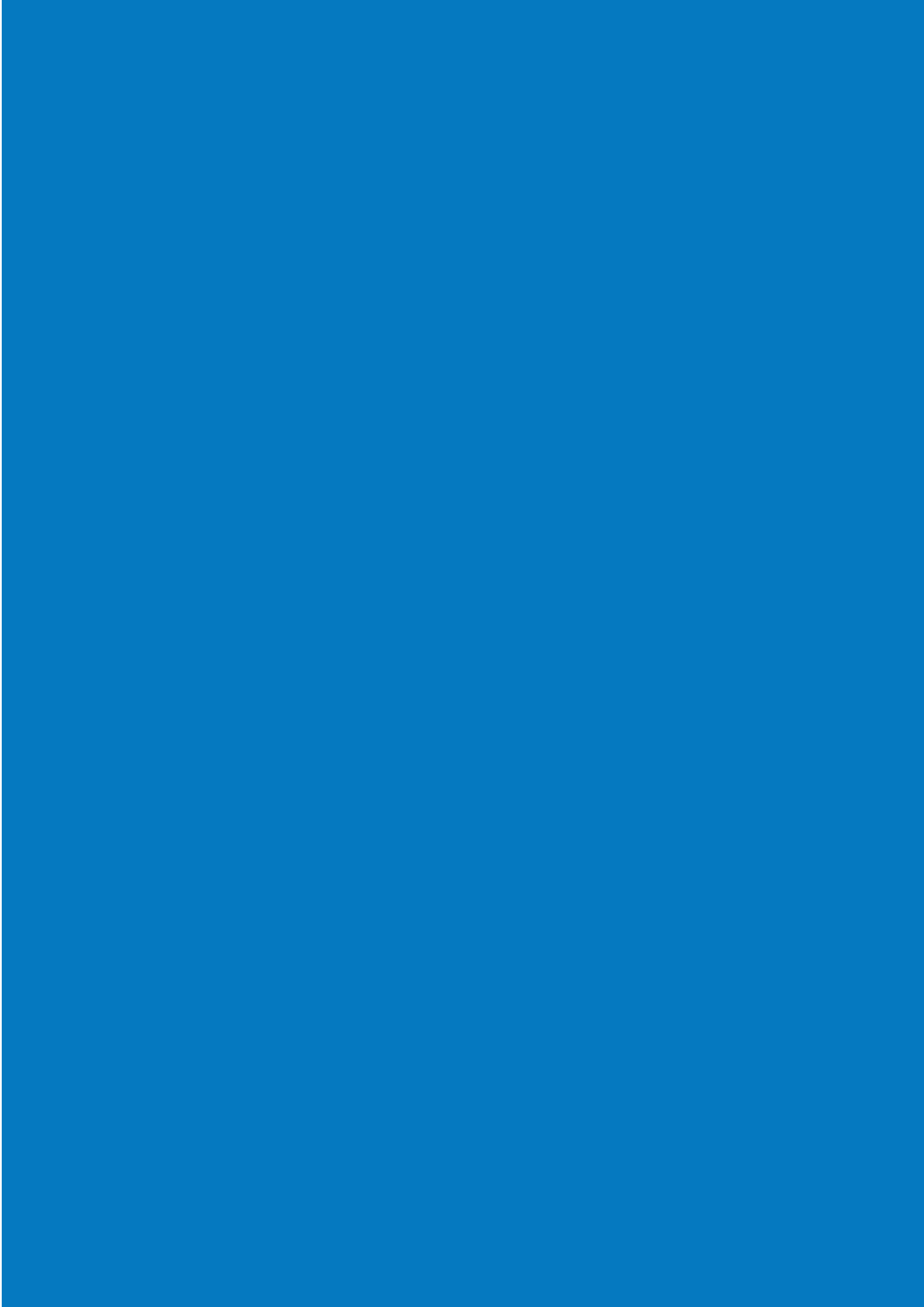
<b>הפעילות</b>	<b>עלות שנתית היום ב-ש</b>	<b>עלות לחבר לחודש ב-ש</b>
תחזוקת בית העלמין והנצחה - שוטף	70,000 ₪	19 ₪
ארכיון	50,000 ₪	13 ₪
אחזקת דרכים	150,000 ₪	40 ₪
תחזוקה כללית של מערכות המים והביוב (כולל אגרת ביוב) של הקהילה כולל בבתי המגורים	70,000 ₪	19 ₪
ביטוח אש, מבנים, מעבידים וכו'	65,000 ₪	17 ₪
ארנונה על בתי מגורים	424,000 ₪	113 ₪
צריכת מים ביתית חברים + נוי	532,000 ₪	142 ₪
נוי	260,000 ₪	69 ₪
תחזוקת תברואה והדברה	42,000 ₪	11 ₪
ועדת תכנון	25,000 ₪	7 ₪
ממונה בטיחות (בקהילה)	25,000 ₪	7 ₪
שמירה ובטחון (חלק הקהילה)	60,000 ₪	16 ₪
ביטוח כללי	25,000 ₪	7 ₪
תב"ע	35,000 ₪	9 ₪
אגרת רדיו + טלויזיה	40,000 ₪	11 ₪
כיבוי אש	15,000 ₪	4 ₪
חצר (עם חשמל קהילה)	140,000 ₪	37 ₪
<b>סה"כ הנהלה וכלליות</b>	<b>2,028,000 ₪</b>	

**.6 // הנהלה וכלליות - ממומנים מכספי מיסי הקהילה**

<b>הפעילות</b>	<b>עלות שנתית היום ב-ש</b>	<b>עלות לחבר לחודש ב-ש</b>
מיסי תנועה	ש 35,000	ש 9
מזכירות טכנית	ש 80,000	ש 21
גזברות	ש 75,000	ש 20
הנהלת הקיבוץ	ש 150,000	ש 40
הנהלת חשבונות	ש 550,000	ש 146
משאבי אנוש	ש 270,000	ש 72
מזכירות מיוחד - השלמות שכר	ש 91,000	ש 24
מזכירות כולל ניהול ומיוחדות (עזרה הדדית, ניהול, מיסים, תרומות, יעוץ משפטי)	ש 549,000	ש 146
מענקי עזיבה	ש 63,000	ש 17
צמיחה דמוגרפית + מנהיגות צעירה	ש 65,000	ש 17
הלוואות שיכון	ש 600,000	ש 160
<b>סה"כ הנהלה וכלליות</b>	<b>ש 2,528,000</b>	<b>ש 673</b>

002





# 002 הסדר תקציב



## 1. // מבוא :

**הסדר התקציב מהווה את ליבת מודל גזית.**

הוא מבטא את העיקרון של המשך חיים בצוותא זה לצד זה. מצד אחד מתבסס התקציב על ההכנסות של בית אב מעבודה ו/או פנסיה ומצד שני הערבות ההדדית נשמרת על ידי הגדרת סף מינימום להכנסה הפנויה לתקן שהוא פרמטר המתייחס לצרכי בית האב על פי גודלו ועל ידי הטלת מס פרוגרסיבי על הכנסה זו, אשר חושב במטרה לשמור על רמת פערים סבירה בסדרי גודל של 1 ל-2 בהכנסה הפנויה לתקן (בכסף ושווה כסף), ותוך התחשבות בוותק החברים.

## 2. // מטרות:

- 2.1. הרחבת עצמאות החבר תוך מימוש הפוטנציאל האישי במסגרת חיי הקבוץ.
- 2.2. שמירה על ערבות הדדית על בסיס "ההכנסה הפנויה לתקן", אשר תובטח לכל בית אב אשר יקיים את התנאים לקבלתו, על פי גודלו.
- 2.3. שמירה על רמת פערים סבירה בין בתי האב, על בסיס מיסוי פרוגרסיבי על ההכנסה הפנויה לתקן מעל גובה מוסכם.
- 2.4. הבטחת הסדר מאוזן כלכלית שישמור ויחזק את החוסן הכלכלי של הקיבוץ לאורך זמן, תוך הגדרת סדר עדיפות של מקורות בטוחים לשימושים השונים על פי חשיבותם ורגישותם הסוציאלית.
- 2.5. עידוד חברים לממש את כושר התפרנסותם.

## 3. // מהות ההסדר :

- 3.1. החבר ימשיך למסור לקיבוץ את הכנסותיו החייבות במסירה בהתאם לתקנון הקיבוץ והחלטותיו, ויקבל תקציב אשר ייגזר מהכנסותיו הללו, אשר נצמחו בגין התקופה שלאחר מועד קבלת הסדר זה ("מועד השינוי"), בניכוי מיסים ותשלומים כמפורט בהסדר זה להלן.
- 3.2. כל הכנסה, תמורה או זכות שנצמחה לחבר בגין, עקב, או חלף, עבודה, עסק או משלח יד, של החבר ו/או של בן זוגו חבר הקיבוץ, לאחר מועד השינוי, לרבות: בונוסים ומענקים שונים, פיצוי בגין אובדן כושר עבודה, דמי אבטלה, פנסיית/קצבת שאירים וכיו"ב, לפני ניכוי מיסים וניכויים אחרים, יקראו בהסדר זה להלן: "הכנסות המשפחה", ויהוו את הבסיס לקביעת ההכנסה הפנויה לתקן של בית האב, לצורך חישוב מיסי האיזון או השלמות האיזון, בהתאם להסדר זה.
- 3.3. קצבאות למימון צרכים ייחודיים הנמסרות לקיבוץ כגון: קצבת שאירים, קצבת נכות, קצבאות ילדים, שירותים מיוחדים, קצבת ניידות ופנסיית/קצבת שאירים ליתומים, יקבל החבר לתקציבו אך הן לא יכללו ב"הכנסה המשפחה" לצורך חישוב ההכנסה הפנויה לתקן של בית האב לצורך חישוב מיסי האיזון והערבות ההדדית.
- 3.4. בנוגע לקצבת הזקנה מביטוח לאומי יהיה הסדר מדורג שיוציא אותה ממס האיזון לאורך של ארבע שנים. בשנה הראשונה ימוסו קצבאות הזקנה באופן מלא, בשנה השנייה רק 75% מהקצבה תמוסה, בשנה השלישית 50%, בשנה הרביעית 25% ולאחר מכן לא ימוסו יותר. חברים בני 80 ומעלה ביום השינוי יתחילו במיסוי על 75% מהקצבה כבר בשנה הראשונה, 50% בשנייה, 75% בשלישית ו-0% מהרביעית והלאה.
- 3.5. למען הסר ספק, לגבי הכנסות החברים בגין התקופה שעד למועד השינוי יוסיפו לחול החלטות שהיו בתוקף באותה עת, דהיינו הכנסות שנצברו בגין עבודתו של החבר לפני מועד השינוי, כגון קרנות השתלמות, קופות גמל, פיצויים, קרנות פנסיה, ביטוח מנהלים וכיו"ב, יימסרו על ידי החבר לקיבוץ, והחבר לא יהיה זכאי לתוספת כלשהי לתקציב בגין.

**4. // פירוט ההסדר:**

- 4.1 לכל חבר בגיל עבודה תחושב "ההכנסה נטו" כדלקמן: "ההכנסה ברוטו" של החבר בניכוי "מס פרוגרסיבי" בשיעור מס ההכנסה החל על ההכנסה למי שאינו חבר קיבוץ (בהסדר זה - "המס הפרוגרסיבי"); בניכוי היטל של "ביטוח פנימי" בשיעור הניכויים לביטוח לאומי ומס בריאות החלים על ההכנסה למי שאינו חבר קיבוץ (בהסדר זה "הביטוח הפנימי"); ובניכוי ההפרשות לפנסיה (כולל ביטוח אובדן כושר). מובהר כי בהסדר העבודה המפורט מוגדרים התנאים הסוציאליים המובטחים לחברים בגיל עבודה ע"י הקיבוץ וכן הסדרים בנוגע לרכב צמוד והוצאות אחרות.
- 4.2 חבר בגיל פרישה מקבל תקציב פרישה בהתאם להסדר תקציב פרישה, אשר יהווה את "ההכנסה ברוטו" של החבר. במידה והחבר בגיל הפרישה ימשיך לעבוד, תחושב הכנסת הברוטו של החבר על בסיס צירוף הפנסיה והכנסות החבר מעבודה עסק או משלח יד. מתקציבו של חבר בגיל פרישה לא יבוצעו ניכויים לפנסיה ו/או ל"ביטוח פנימי".
- 4.3 לחבר בבית הסייעודי יועבר תקציב הוצאות לחודש (כמוגדר בהסדר הסייעוד), במקום זכויותיו לפנסיה ותוספות זקנה ושאיירים אשר יועברו לבית הסייעודי.
- 4.4 חיבור "ההכנסה נטו" של בית האב כאמור לעיל (הכנסות בגין עקב או חלף עבודה עסק משלח יד, לאחר ניכויים כלעיל, הפנסיה והתוספת בגין קצבת הזקנה, של שני בני הזוג), תוגדר להלן: **"הכנסת בית האב"**.
- 4.5 כל בית אב ישלם **"מס שירותי בחירה אחיד"**, בגובה של 850 ₪ לחבר בחודש, אשר ינוכה מהכנסת בית האב, ואשר ייעודו לממן שירותים שבחרו החברים לממן או לסבסד במשותף (מעבר למה שיוגדר כליבה).
- 4.6 כול בית אב של חברים וגם של תושבים ישלם מס מוניציפאלי בגובה של 300 ₪ לבית למימון שירותים מוניציפאליים כמפורט בהסדר השירותים.
- 4.7 הכנסת בית האב לאחר ניכוי "מס שירותי בחירה", תוגדר להלן: **"ההכנסה הפנויה של בית האב"**.
- 4.8 לכל בית אב יחושב "תקן משפחתי" שיתבסס על הטבלה הבאה:

**טבלת חישוב תקני משפחה**

חבר קיבוץ	תקן	ילד של חבר	תקן	תקן לילד במשפחה חד הורית
לחבר אחד בזוג	1	ילד ראשון	0.7	0.9
לחבר יחיד ( רווק, גרוש , אלמן)	1.3	ילד שני	0.6	0.8
לחד הורית עם ילדים	1.5	ילד שלישי	0.5	0.7
תוספת תקן על כול שנת וותק מהשנה ה- 20 עד ה- 35 עד מקסימום של 0.3 תקן . פנסיונרים לא מקבלים את התוספת למעט יחידים שאינם אלמנים	0.02	ילד רביעי והלאה	0.4	0.6

**מובהר כי לבית אב בו אחד מבני הזוג חבר והשני לא, חבר הקיבוץ לא יקבל את תוספת היחיד ותקני הילדים יחושבו לפי 50% מתקן של משפחה רגילה (לא חד הורית).**

- 4.9 בטבלת התקנים לא יהיה ניתן לעשות שינויים במהלך 5 השנים הראשונות, אלא ברוב הנדרש לשינוי תקנון. לאחר מכן ניתן לשנות ברוב מיוחד של 2/3 מהמצביעים בעד ונגד.
- 4.10 "ההכנסה הפנויה של בית האב" תחולק "בתקן המשפחתי", והמנה שתתקבל תוגדר להלן: "ההכנסה הפנויה לתקן של בית האב".



**4.11. בית אב שהכנסתו הפנויה לתקן לא תגיע לסך של 2,700 ₪ (אשר תוגדר להלן: "תקציב קיום הוגן - תק"ה") יקבל השלמה לסך הנ"ל, בכפוף לתנאים המצטברים הבאים (לגבי כל אחד מבני הזוג):**

- 4.11.1. כדי לקבל תק"ה, על המשפחה לפנות לצוות תק"ה. הזכאות לתק"ה תיקבע על ידי צוות תק"ה שיכלול: מנהל קהילה, מנהלת מש"א, נציג מועד ההנהלה ו-2 חברי קיבוץ נוספים. הצוות רשאי להיעזר בבעלי תפקידים מהקיבוץ ו/או ביועצים חיצוניים.
- 4.11.2. החבר בגיל העבודה (שני בני הזוג במקרה של משפחה) עובד ומתפרנס באופן מלא על פי התנאים וההסדרים שבתקנון העבודה התקף.
- 4.11.3. החבר (אחד או שני בני הזוג), אם אינו עובד, נמצא/ים בתקופה של חיפוש עבודה (על פי תקנון עבודה).
- 4.11.4. החבר מוכ"ח שהוא ממצה, בכוחותיו הוא, את כל זכויותיו ממוסדות המדינה וממקורות חיצוניים.
- 4.11.5. בתקופת חיפוש עבודה, וגם לאחר מכן, ישאף הקיבוץ להציע לחבר מקום עבודה בקיבוץ על פי צרכי הקיבוץ (גם אם בשכר מינימום). במקרים של ספק בריאותי, יכריע רופא תעסוקתי. אם לא יוצע מקום עבודה, הקיבוץ מחויב להמשיך העברת תק"ה. אי קבלת הצעת הקיבוץ לעבודה תבטל את זכות החבר לזכות בתק"ה כלשהו.
- 4.11.6. החבר מחויב להצהיר על כל הכנסותיו מעבודה (גם נוספת ו/או מזדמנת) ולהכניסן לקיבוץ.
- 4.11.7. כדי להיות זכאי לתשלומי השלמת תק"ה יהיה החבר מחויב לגילוי נאות של כל הכנסותיו, לא רק מעבודה, כולל הכנסות בן הזוג, אף אם אינו חבר. לצורך כך יחתום החבר, בפני צוות תק"ה, על תצהיר מתאים.
- 4.11.8. חברים/משפחות, עד גיל 55 לפי הצעיר מבין השניים העומדים בתנאים המפורטים בסעיפים 4.11.2-4.11.7 לעיל, יזכו להשלמה לתקציב הוגן מלא למשך 6 חודשים. לאחר מכן יקבלו 75% מגובה התק"ה. יחד עם זאת, כדי לסייע, התק"ה בשנה הראשונה ממועד התחלת היישום של השינוי, יעמוד על 100% גם בעבורם, ובשנה זו לא יקטן ל - 75%.
- 4.11.9. חברים שהיו בני 55 ומעלה ביום השינוי ומשפחות חד הוריות יקבלו השלמה לתק"ה, ללא מגבלת זמן עד יציאתם לפנסיה, אם יקיימו את התנאים המפורטים בסעיפים 4.11.2-4.11.7 לעיל, על בסיס בדיקה שתתקיים מעת לעת.
- 4.11.10. צוות תק"ה רשאי לקבל גם החלטות מיוחדות ובלבד שינומקו בכתב ובפרוט.

**4.12. בית האב שהכנסתו הפנויה לתקן תעלה על 3,200 ₪, יוטל על הכנסתו מס פרוגרסיבי שיקרא "מס איזון**

**וערבות הדדית".** מס האיזון ישמש למימון ההשלמות לתק"ה ולשימושים נוספים של הקהילה, על פי סדר עדיפות שיוגדר.

4.12.1. מדרגות מס האיזון מפורטים בטבלה הבאה:

**טבלת חישוב מס איזון**

הכנסה פנויה לתקן מ - עד -	גובה המדרגה	מדרגת מס ב - %	סה"כ מס ב - למדרגה בתקן	סה"כ מס מצטבר ב - לתקן
0 ₪	3200 ₪	0%	0.0 ₪	0 ₪
3,201 ₪	500 ₪	7.5%	37.5 ₪	37.5 ₪
3,701 ₪	500 ₪	15%	75 ₪	112.5 ₪
4,201 ₪	500 ₪	22.5%	112.5 ₪	225.0 ₪
4,701 ₪	500 ₪	30%	150.0 ₪	375.0 ₪
5,201 ₪	500 ₪	37.5%	187.5 ₪	562.5 ₪
5,701 ₪	500 ₪	45%	225.0 ₪	787.5 ₪
6,201 ₪	500 ₪	52.5%	262.5 ₪	1,050.0 ₪
6,701 ₪	500 ₪	60%	300.0 ₪	1,350.0 ₪
7,201 ₪	500 ₪	67.5%	337.5 ₪	1,687.5 ₪
7,701 ₪	500 ₪	70%		
ומעלה				

למען הסר ספק, מס האיזון שיוטל על בית האב יהא בגובה המס המצטבר לתקן של בית האב כפול התקן של בית האב.

4.13. ייבחן מסלול עדכון מס האיזון באופן מדורג עם השנים. ניתן יהיה לעדכן את מדרגות המס ושיעוריו כמפורט לעיל בהחלטה רגילה בקלפי, כל עוד הפערים בהכנסה הפנויה לתקן של בית אב כמוגדר לעיל אינם חורגים מיחס של 1-2 לגבי 95% מהחברים לפחות. עדכון מדרגות המס ושיעוריו החורג מהאמור לעיל, כפוף להחלטה ברוב מיוחד של 2/3 מהמצביעים בעד ונגד.

**4.14. התחשבות שנתית**

המסים הפרוגרסיביים והתק"ה יחשבו כתשלומי מקדמות וייבדקו מול התחשבות שנתית (ע"י הנהלת חשבונות) במהלך חודש אפריל (כל שנה לגבי השנה הקלנדרית הקודמת). בית האב יזכה או יחויב בתקציבו בהתאם לתוצאות ההתחשבות.

4.15. לאחר ביצוע מנגנון הערבות ההדדית, באמצעות השלמת תקציב המינימום הפנוי לתקן או תשלום "מס האיזון והערבות ההדדית" על בסיס "ההכנסה הפנויה לתקן", כמפורט לעיל, ישלם כל בית אב 1% מהכנסותיו הפנויות לקרן עזרה הדדית.

4.16. לאחר התשלום לקרן עזרה הדדית, יתווספו לתקציב המשפחה ההכנסות שנמסרו לקיבוץ ואשר אינן נכללות ב"הכנסה ברוטו" ובתקציב הפנוי לתקן של בית האב כהגדרתם לעיל, כגון: קצבאות שארים, קצבאות ילדים, קצבאות ייעודיות (ניידות, שר"מ), וכיו"ב.

**4.17. הסדר תקציב לבית אב שאחד מבני הזוג אינו חבר הקיבוץ :**

4.17.1. הקבוץ רואה את בית האב כיחידה כלכלית משותפת.

4.17.2. במקרה שבו בית האב כולל בן זוג אחד שאינו חבר קיבוץ תחול על פניית בית האב לקבלת השלמת תקציב מינימום פנוי לתקן, בנוסף להוראות הכלליות בהסדר, גם הוראות סעיף זה להלן.

- 4.17.3. במקרה כאמור, ימסור בית האב להנהלת הקהילה את המסמכים הבאים:
- \* תלושי שכר אחרונים של בן הזוג שאינו חבר הקבוץ או אישור הכנסות מרואה חשבון למי שמתנהלים כעצמאיים.
  - \* הצהרת הון.
  - \* ויתור סודיות בכל הקשור לחשבונות הבנק של בית האב ולנכסיו האחרים. במקרה כאמור התקן לחבר הקיבוץ יהיה על-פי תקן של חצי בית אב (1.0) והתקן בגין ילדים המשותפים יהיה לפי מחצית התקן המגיע בגין ילדים. למען הסר ספק, החבר לא יקבל תוספת לתקן של יחיד.
- 4.17.4. בגין עלות ילדים במערכת החינוך ישלם בית האב במצטבר כדלקמן: חצי מהעלות הנהוגה לגבי ילדי חוץ (שהוריהם אינם חברים), ובנוסף חצי מהעלות הנהוגה לגבי ילדי חברים.
- 4.17.5. בנוסף ישלם בית האב לקיבוץ דמי תושבות לחודש כפי שיוחלט ע"י הקיבוץ מעת לעת, בגין אפשרות השימוש של בן הזוג והילדים המשותפים בשירותים מסובסדים שונים של הקיבוץ.
- 4.17.6. במקרה כאמור ייחתם הסכם בין שני בני הזוג לבין הקיבוץ שיגדיר את זכויות בית האב והקיבוץ ואת חובותיהם.

#### **4.18. זוגות גרושים**

- 4.18.1. כאשר בני הזוג הגרושים/פרודים חברי הקיבוץ, ייחשב כל אחד מבין מבני הזוג, לעניין הסדר זה, כיחיד (לא חד הורי) ותקני הילדים יחולקו ביניהם באופן שווה.
- 4.18.2. כשאחד מבני הזוג אינו חבר קיבוץ, יחשב בן הזוג בקיבוץ כחד הורי, אך במידה וירצה לקבל השלמה לתק"ה, יהיה חייב לדרוש מבן הזוג השני מזונות שייחשבו כהכנסה של המשפחה.
- 4.18.3. במידה והאם מתקשה לגבות פסק דין למזונות, היא רשאית לתבוע את המזונות מהביטוח הלאומי, אשר תובע את ההחזר מהאב. חברה שתנקוט בהליכים של תביעת מזונות מהביטוח הלאומי, תהא רשאי לפנות לקיבוץ לקבלת סיוע בגובה המזונות המובטחים על ידי הביטוח הלאומי, למשך תקופת ביניים שלא תעלה על שנתיים. המקור יהא מהקרן בגין תשלומי "הביטוח הפנימי". עם קבלת סכום המזונות בגין תקופת הסיוע של הקיבוץ כלעיל, מהביטוח הלאומי או מהאב עצמו, תשיב החברה לקיבוץ את הסכומים ששולמו על ידו. לא קיבלה החברה תשלום בגין המזונות מהביטוח הלאומי או מהאב, תמשיך לקבל השלמה מהקיבוץ.

#### **4.19. קרנות השתלמות**

- 4.19.1. סכומים שנצברו לחברים עובדי חוץ בקרנות השתלמות בגין עבודתם בתקופה שעד לשינוי הנוכחי, תהיה התחשבנות עליהם כפי שנקבע בחוברת השינוי הראשונה מ-2008.
- 4.19.2. לחברים העובדים בקיבוץ יתאפשר להגיע לצבירה לקרן השתלמות, בכפוף להסכמת מקום העבודה, כעבור שנתיים מיום אישור המודל. עד שלא יועברו קרנות השתלמות לעובדי הקיבוץ, תיחשב הפקדת עובדי החוץ כקרנות השתלמות כהכנסה שתמוסה במס איזון. כאשר ימשכו הכספים שהופקדו לאחר יום השינוי בקרן השתלמות ע"י עובדי החוץ, הם לא ימוסו שוב במס איזון.

**4.20. מתן הזכות לגמלאים להישאר במסלול התקציב הקיים**

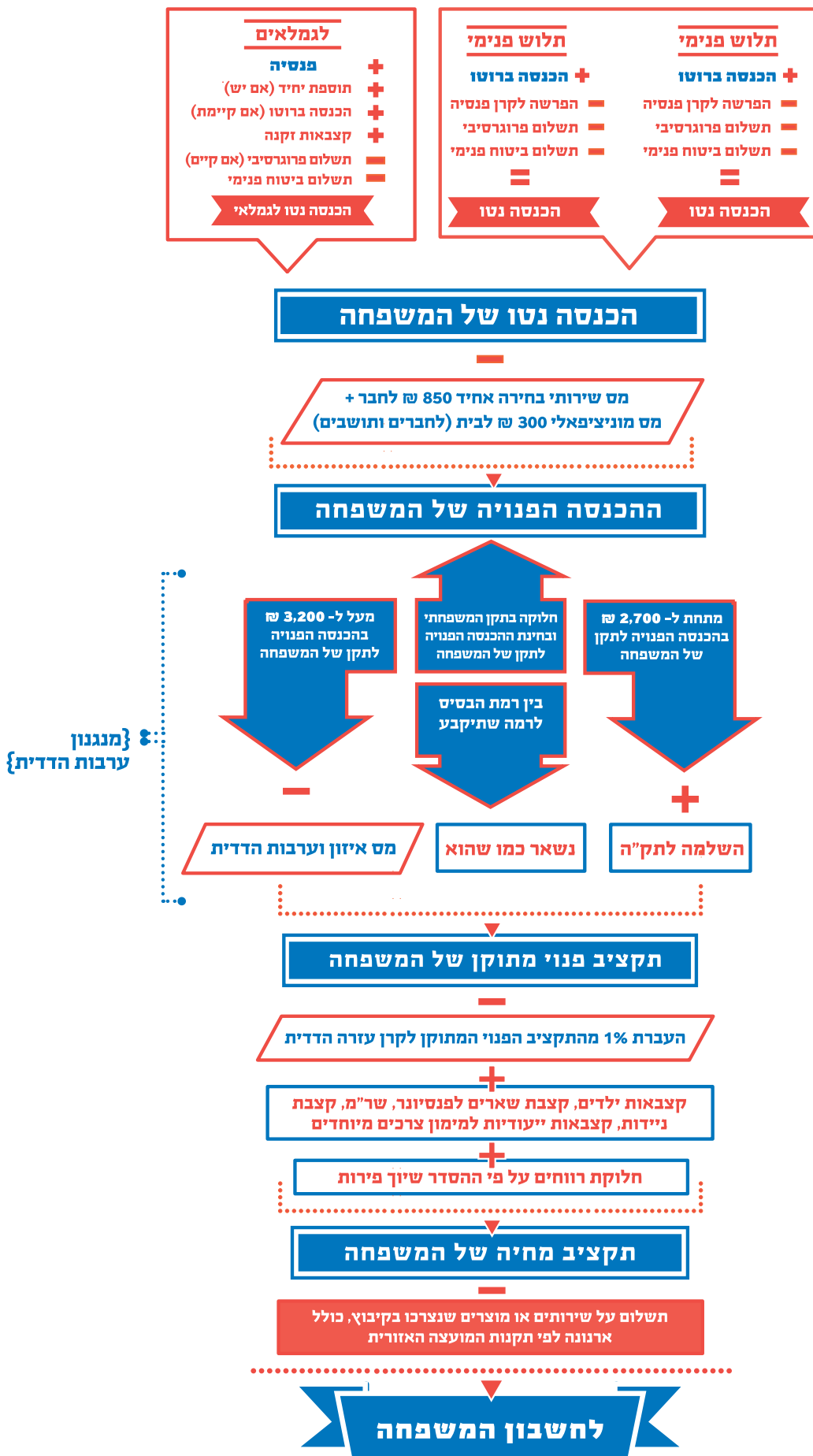
חברים שהיו גמלאים ביום קבלת הסדר זה, יוכלו לבחור להישאר במסלול בתקציב הקיים היום לפני יישום השינוי. הם יקבלו תקציב אישי כפי שמקבלים היום ויזוכו על הפרטות נוספות עליהם חויבו בהתאם להסדר השירותים המשותפים. ההחלטה חייבת להיות על בית אב - לא ניתן לפצל בין שני בני זוג באותו בית אב. ההחלטה על הישארות בהסדר התקציב הקיים תועבר להנהלת הקהילה טרם יישום ההסדר. במידה וירצו לעבור בהמשך להסדר התקציב החדש יוכלו לעשות זאת רק לאחר רבעון אחד לפחות ואז לא ניתן יהיה יותר לחזור להסדר הקיים.

**4.21. מקורות ושימושים להסדר**

המקורות של הקהילה יחולקו לשימושים כאשר הקבועים והבטוחים יוקצו לטובת שימושים משמעותיים יותר, במידת האפשר, באופן הבא:

שימושים	מקורות
שירותי ליבה, בעלי צרכים מיוחדים	העברות קבועות מהעסקים: שכר דירה, דמי ניהול ואחרות ובמידת הצורך מס איזון
לפי מדרג שימושים: השלמה לגירעון אקטוארי, הסדר השלמת פערי דיור והסדר שיוך פירות נכסים	העברת רווחים מהעסקים
השלמה לתק"ה, סבסוד מרכיב הבחירה בשירותי ליבה	מס איזון וערבות הדדית
שירותי קהילה שאינם ניתנים לייחוס פרטני כגון הנהלה וכלליות	מס קהילה
שירותים מוניציפאליים כגון נוי, תברואה, שמירה וכיו"ב	מס מוניציפאלי
צבירת קרן לעזרה הדדית	תשלום לקרן עזרה הדדית

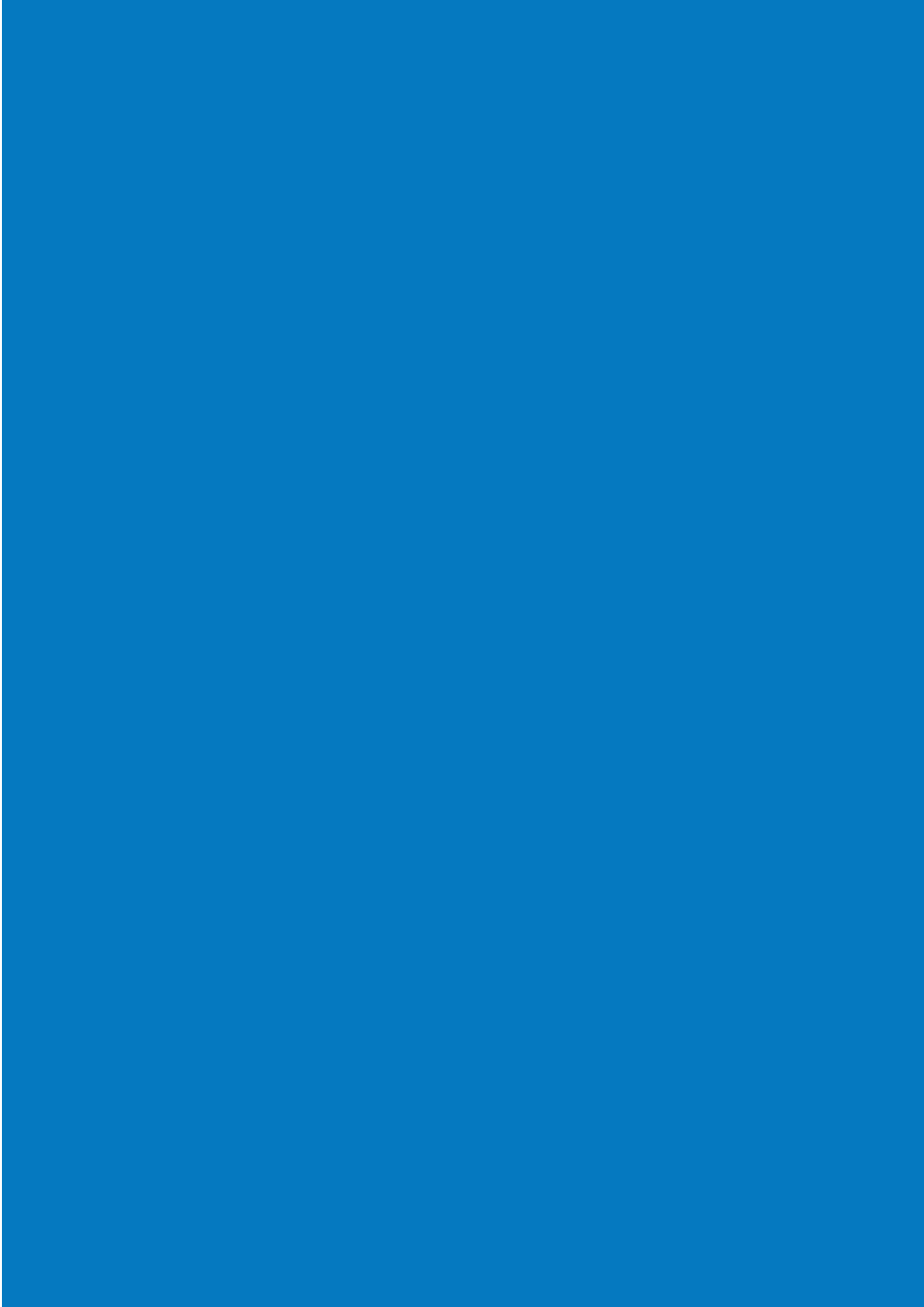
5. // תרשים זרימה להמחשת הסדר תקציב:





003







# 003 הסדר פנסיה



## 1. // מבוא :

מטרת הסדר זה היא להשלים את הוראות תקנות האגודות השיתופיות (ערבות הדדית בקיבוץ מתחדש) והוראות תקנון הקיבוץ בכל הקשור לזכאות חברי הקיבוץ הוותיקים לפנסיה מובטחת וחובת כלל החברים בהפרשה לגמל לאחר אישור השינוי באורחות החיים.

## 2. // הגדרות:

### 2.1. "גיל הזכאות" :

גיל הפרישה הקבוע בתקנות (נכון ליום אישור הסדר זה 67 לנשים ולגברים) או גיל הפרישה בפועל של מי שפרש באישור הקיבוץ טרם אישור הסדר זה). יובהר כי למרות שהקרנות האישיות בהן הפקיד הקיבוץ כספים מאפשרות פרישה בגיל 65. גיל הזכאות יהיה 65 לנשים ו-67 לגברים.

### 2.2. "הביטוח הלאומי" ("ב"ל) :

המוסד לביטוח לאומי לפי חוק הביטוח הלאומי, תשנ"ה-1995.

### 2.3. "הקיבוץ" :

קיבוץ גזית, אגודה שיתופית חקלאית בע"מ.

### 2.4. "התקנות" :

תקנות האגודות השיתופיות (ערבות הדדית בקיבוץ מתחדש), תשס"ו-2005.

### 2.5. "חבר ותיק" :

מי שהיה חבר הקיבוץ ביום אישור הסדר זה.

### 2.6. "חבר ותיק יחיד" :

חבר ותיק שאינו מקיים משק בית משותף עם אדם אחר. למען הסר ספק חבר שמתגורר עם בן זוג שאינו חבר קיבוץ או גמלאי יחיד שמקיים משק בית עם חברה/יחידה אחרת לא ייחשב כיחיד.

### 2.7. "חבר אלמן" :

חבר ותיק יחיד שהוא אלמן של מי שהיה חבר הקיבוץ ונפטר בעודו חבר, או של חבר ותיק שילך לעולמו לאחר יום השינוי.

### 2.8. "חבר חדש" :

מי שהתקבל לחברות בקיבוץ לאחר יום אישור הסדר זה.

### 2.9. "יום השינוי" : 1.5.2008

### 2.10. "מקורות הגמל" :

כל תשלום בעל אופי פנסיוני מהארץ או מחו"ל לרבות קצבה, גמלה, פיצויי פיטורים, ביטוח מנהלים, פנסיה תקציבית או מקיפה, פנסיית שאירים וקצבאות שאירים, כולל במקרים של היוון מלא או חלקי של הזכויות הנ"ל, משיכת רכיב הוני, משיכת רכיב פיצויים וכד', וכן כל קופת גמל או חלק ממנה, שנפדתה או הועברה לאחר, במישרין או בעקיפין ויכולה היתה לשמש כחלק ממקורות הגמל כאמור, ובכלל זה הפרשים הנובעים מפרישה מוקדמת והלוואות מתוך קופות הגמל ולמעט: קופות גמל פרטיות (שהחברים הפקידו בהן כספים שלא בגין עבודה) קצבאות הביטוח הלאומי, קצבאות של אלמנות ונכי משרד הביטחון, קצבאות לנפגעי הנאצים, זכויות גמל שאינן נובעות מעבודה או מהפרשות הקיבוץ. למען הסר ספק, הואיל והחשוב הוא משפחת (שני בני הזוג חברי קיבוץ), הרי שמקורות הגמל של החבר כוללים גם את עודף מקורות הגמל של בן זוגו על הקצבה המגיעה לאותו בן הזוג מן הקיבוץ.

**2.11. "פנסיונית מטרה":**

הסכום שמחויב הקיבוץ להפקיד בקרנות האישיות של החברים על פי הוותק שסוכם עליו ביום השינוי לצורך הפקת קצבה בגובה 4,000 ש"ח נכון ל- 1/2003 לוויתק מלא) צמוד למצב קרנות הפנסיה.

**2.12. פנסיה מובטחת:**

**סכום פנסיונית מינימום מובטחת לחברים שיגיעו לגיל הפנסיה.**  
סכום הפנסיה המובטחת יהיה כדלקמן: לסכום פנסיונית המטרה יתווספו 100 ש"ח בכל שנה למשך 5 שנים רצופות ממועד השינוי הנוכחי. יובהר כי היה והסכומים בקרנות האישיות לא יפיקו גמלה בגובה הפנסיה המובטחת (פנסיונית המטרה בתוספת 100 ש"ח כל שנה ל-5 שנים), הקיבוץ ישלים את התוספת ממקורותיו".

**2.13. "תקציב פרישה":**

סך התקציב העומד לרשותו של חבר בגיל הזכאות. התקציב מורכב מן המקורות הבאים, כולם או חלקם: מקורות הגמל של החבר, לרבות אלו שיצר הקיבוץ, קצבאות זקנה ושאיירים מהביטוח הלאומי, השלמה תקציבית מן הקיבוץ במידת הצורך לפנסיה המובטחת - והכול בכפוף לסעיף 3 להלן.

**3. // זכויות החברים לפנסיה:**

יובהר כי כל החברים זכאים לקבל את קצבת הזקנה על פי המגיע להם מביטוח לאומי.

**3.1. ביחס לחבר ותיק שהיה בגיל הזכאות ביום השינוי יחולו ההוראות הבאות:**

- 3.1.1. זכאי לקבל תקציב פרישה.
- 3.1.2. חבר ותיק יחיד יהיה זכאי לתוספת לפנסיה המובטחת בסכום של 25% מפנסיונית המטרה.
- 3.1.3. חבר אלמן שאין לו פנסיונית שאירים מקרן הפנסיה, מסיבה שאינה תלויה בו, יהיה זכאי לתוספת לפנסיה מובטחת בסכום של 25% מפנסיונית המטרה ויקבל את קצבת השאירים מביטוח לאומי. יובהר כי חבר הזכאי לקבל פנסיונית שאירים מקרן הפנסיה, לא יהא זכאי לקבלת תוספת מלאה ליחיד אלא השלמה לשיעור עודף התוספת ליחיד ביחס אל פנסיונית השאירים אותה קיבל בפועל, ככל שיהא עודף כזה.
- 3.1.4. התשלומים מהקרנות האישיות של החברים ומביטוח לאומי לרבות תוספת שאירים מקרנות הפנסיה וקצבת ביטוח לאומי יועברו לקיבוץ והקיבוץ יעביר לחברים את תקציב הפרישה מהתקציב השוטף של הקהילה בעדיפות ראשונה.

**3.2. ביחס לחבר ותיק בגיל לפני גיל הזכאות ביום השינוי, יחולו ההוראות הבאות:**

- 3.2.1. החבר יקבל בגיל הזכאות את הסכום שנצבר לאחר השינוי בקרן האישית לרבות ההשלמה לפנסיונית המטרה שביצע הקיבוץ בגין התקופה לפני השינוי ולמעט הסכום שנצבר לפני השינוי שלא על ידי הקיבוץ כאמור בסעיף 4.7. היה וסכום זה נמוך מהפנסיה המובטחת ישלימו הקיבוץ או הקרן את הסכום לגובה הסכום של הפנסיה המובטחת, יובהר כי ההשלמה תתבצע לתקציב החבר ולא לקרן הפנסיה האישית. בנוסף יקבל החבר את קצבת הזקנה מביטוח לאומי.
- 3.2.2. חבר ותיק יחיד או חבר אלמן שאין לו פנסיונית שאירים מקרן הפנסיה, מסיבה שאינה תלויה בו, יהיה זכאי לתוספת לתקציב פרישה בסכום של 25% מפנסיונית המטרה ויקבל את קצבת הזקנה לה הוא זכאי מביטוח לאומי לרבות קצבת שאירים. יובהר כי חבר אלמן הזכאי לקבל פנסיונית שאירים מקרן הפנסיה, לא יהא זכאי לקבלת תוספת מלאה ליחיד אלא השלמה לשיעור עודף התוספת ליחיד ביחס אל פנסיונית השאירים אותה קיבל בפועל, ככל שיהא עודף כזה.
- 3.3. יובהר כי צבירה עודפת בקרנות על שם החבר בהגיעו לגיל הזכאות שנבעה מסכומים שהפריש החבר **לאחר השינוי** (משמע ייצבר בסך הקרנות הרשומות על שמו של החבר סכום הגבוה מסכום פנסיונית המטרה באותה עת) תהיה שייכת לחבר.
- 3.4. הקיבוץ ייחשב את ההשלמות הנדרשות לעמידה במחויבות לעיל מעבר למה שקיים בקרנות הפנסיה

האשיות ויפקיד הכספים הנדרשים בקרן מילואים או קרן חיסכון דומה כחלק ממדרג השימושים של ההעברות מנכסים יצרניים.

- 3.5. ההפרש בין תשלומי הקרנות לפנסיה המובטחת יובטח עם הזמן ע"י קרן מילואים או קרן נאמנות (לפי סעיף 7 להלן) (להלן ולעיל: "הקרן") שבה יצבור הקיבוץ כספים למטרה זו. מרגע שתהיה לקרן האפשרות האקטוארית לממן את ההפרש בין הפנסיה המובטחת לפנסיית המטרה, ימומן הפרש זה ע"י הקרן בהתאם לתקנון של הקרן, ובכפוף להחלטת אספת הקיבוץ.

#### **4. // השלמת הקיבוץ לפנסיה מובטחת - עקרונות כלליים**

- 4.1. הבטחת הפנסיה המובטחת תהיה **משפחתית** (משפחה שבה שני בני הזוג הינם חברי קיבוץ ולא משפחה שאחד מבני הזוג אינו חבר), משמע מקורות הגמל של החבר כוללים גם את עודף מקורות הגמל של בן זוגו על הקצבה המגיעה לאותו בן הזוג מן הקיבוץ. היה ובני הזוג יפסיקו לנהל משק בית משותף יתחשבו בני הזוג ביניהם ולקיבוץ לא תהיה אחריות להשלמה לבן הזוג בעל הצבירה הנמוכה. (לדוגמא: פנסיה - 5,000 ₪ צבור לאחד 3,000 ולשני 7,000 ₪ אין השלמה מהקיבוץ).

#### **4.2. הזכות להשלמה מהקיבוץ**

התחייבות הקיבוץ להשלמת הפנסיה המובטחת, כאמור בסעיף 3 לעיל, מתייחסת להשלמה בלבד לסך מקורות הגמל של החבר - במידה שמקורות אלה אינם מגיעים לגובה הפנסיה המובטחת.

**חברים שנקלטו החל מיום השינוי** ידרשו להשלים את החוב האקטוארי לפי גילם ביום הקליטה.

#### **4.3. איסור העברה**

התחייבות הקיבוץ כלפי חבריו מכוח הסדר זה אינה ניתנת לשעבוד, להעברה או להמחאה לאחר והיא נפסקת עם מותו של החבר או עם פקיעת חברותו בקיבוץ.

#### **4.4. חובת גילוי נאות**

הקיבוץ לא ישלם ולא ישלים לפנסיית המובטחת, אלא לאחר שהחבר מסר לוועדת הפנסיה את כל המידע והמסמכים שברשותו ביחס למקורות הגמל שלו.

#### **4.5. אי מימוש מקורות גמל**

חבר שהגיע לגיל הזכאות אך בחר שלא למשוך קצבה מאחד או יותר ממקורות הגמל שלו, לא יהא זכאי להשלמה לפנסיה המובטחת (לפחות לא בשווי הקצבה שאותה בחר לא למשוך) ולא תהא לו כל זכות לדרוש מן הקיבוץ תשלום בגין תקופת אי המשיכה.

#### **4.6. צבירה עודפת**

במידה שבקרן שאליה הפריש הקיבוץ כספים על שם החבר, הצטברו כספים עודפים כתוצאה מהפקדות הקיבוץ מעבר לסך זכאותו של החבר להשלמה מן הקיבוץ, הרי שהצבירה העודפת שייכת לקיבוץ וניתן להתחשבן לגביה, בהתאם לאמור בסעיף 4.7 להלן.

#### **4.7. מקורות גמל מלפני השינוי**

כל מקורות הגמל של החבר שנצברו בהיותו חבר שמקורם לפני יום השינוי שייכים לקיבוץ וחייבים במסירה מלאה לקיבוץ. מקורות אלה ישמשו תחילה למימון פנסיית המטרה של החבר וכל עודף מקורות יועבר לקיבוץ - בעדיפות למימון השלמות גמל לחברי הקיבוץ בגיל הזכאות.

- 4.8. לקיבוץ עומדת זכות קיזוז מזכויות החבר ובן זוגו החבר ביחס לכל חוב שמקורו בצבירה עודפת של זכויות גמל והוא רשאי להתחשבן עם החבר ומשפחתו גם במסגרת הסדרי השיוך ומנגנוני האיזון הכלולים בהם ולרבות על דרך גריעת תקופת הוותק שבה נצברה הזכות העודפת והכול מבלי לגרוע מזכותו של הקיבוץ להיפרע מן החבר ו/או בן זוגו החבר ו/או עזבונו בכל דרך אחרת.

- 4.9. האמור בהחלטת האסיפה משנת 2008 הקרויה "מודל גזית הצעה מפורטת לשינוי באורחות חיים מרץ 2008 בעניין חברים ותיקים שלא צברו את מלוא זכויות הותק בקיבוץ יחול גם בהסדר זה בשינויים המחייבים. (גמלאים שלא צברו את מלוא זכויות הותק בקיבוץ ופנסיית המטרה נמוכה, יקבלו תקציב על פי הסדר ההתפרנסות בתוספת 200 שקל לתקן. הקיבוץ יבחן הסדר מיוחד לעת פרישה גם למי שלא צבר את מלוא זכויותיו בקיבוץ").

## 5. // חובת הפרשה לגמל

### 5.1. אחריות החבר להפרשה

החל מיום השינוי, כל חבר, למעט חבר שכבר הגיע לגיל הזכאות, יצבור ויפריש עבור עצמו ו/או עבור בת זוגו והחבר את הסכומים הנדרשים כדי להבטיח כי לעת הגיעו לגיל פרישה, תעמוד לזכותו הפנסיה המובטחת. זאת בין אם החבר עובד, אינו עובד, או עובד באופן חלקי.

### 5.2. הפרשת מינימום

- 5.2.1 ההפרשה לא תפחת מ-21.33% משכר הברוטו (7% על חשבון החבר ו-14.33% על חשבון מקום העבודה) ולא פחות מ-21.33% משכר מינימום. שיעור ההפרשה עשוי להתעדכן מעת לעת בהתאם להוראות הדין או בהתאם להחלטות הקיבוץ. יובהר כי על חברים העובדים אצל מעסיק שאינו הקיבוץ (עובדי חוץ) להסדיר עם המעסיק את ההפקדה בגובה של 7% משכרם, לעובדי חוץ שלא ינוכה משכרם הסכום הקיבוץ ינכה להם את האחוזים החסרים בחישוב הפנימי של התקציב ויפקיד לקרן הפנסיה שלהם. ללא הפקדה זו אין לקיבוץ מחויבות לתשלום פנסיה מובטחת.
- 5.2.2 בתקופות בהן החבר נמצא במעבר בין עבודה אחת לאחרת, ואין ענף כלשהו או מעסיק המשלם תמורה כלשהי בגין תקופה זו, או בתקופה בה הוא מקבל קצבה מהביטוח הלאומי ו/או דמי אבטלה ינהגו כדלקמן:
- 5.2.2.1 בתקופת זכאות לדמי אבטלה (בין זכאות מן המדינה ובין זכאות על פי הכללים הפנימיים של הקיבוץ) - החבר יפריש בשיעור שלא יפחת מ-21.33% מהכנסתו מדמי אבטלה (דמי אבטלה יחושבו כברוטו).
- 5.2.2.2 חבר שהקיבוץ משלם עבורו "תקציב קיום הוגן" כהגדרתו בהחלטות הקיבוץ, תנוכה מן התשלום הפרשה של 7% לצרכי גמל והקיבוץ ישלם 13.33% נוספים לגמל.
- 5.2.2.3 חבר המקבל קצבת נכות מהביטוח הלאומי: במידה והוא עובד במשרה חלקית תבוצע הפרשה לצרכי גמל מרכיב שכר העבודה ו-7% מהקצבה, הקיבוץ ישלם ל-סכום שלא יפחת מ-21.33% מהפנסיה המובטחת. במידה ואינו עובד ונקבע על ידי המוסדות הרלוונטיים שנפגעה יכולת השתכרותו ב-75% ומעלה ומצב נכותו מוגדר כקבוע ובלתי הפיך וזכאי עקב כך לקצבת נכות קבועה, תנוכה מקצבת הנכות הפרשה של 7% לצרכי גמל והקיבוץ ישלם הפרשה שלא תפחת מ-21.33% מהפנסיה המובטחת. למעט אם הוא צבר במשך שנות עבודתו פנסיה בגובה הפנסיה המובטחת בגיל הזכאות.
- 5.2.2.4 חבר המקבל קצבת אבדן כושר עבודה יפריש לחיסכון לפנסיה כנהוג עם חברים בגיל העבודה כקבוע בסעיף קטן 5.2.1 לעיל.

### 5.3. חיוב החבר בהפרשה

הקיבוץ יחייב חבר להפריש סכומים מתאימים כאמור וככל שלא עשה זאת החבר או מעסיקו, יהא הקיבוץ רשאי לעשות זאת עבורו ועל חשבונו של החבר, לרבות על דרך ניכוי מכל זכות כספית המגיעה לחבר או לבת זוגו, ובכלל זה תשלומים במסגרת הסדרי התקציב מהקיבוץ.

### 5.4. חובת דיווח שנתית

- החבר ידווח לוועדת הפנסיה אחת לשנה על מצב צבירת הגמל שלו ויספק לוועדת הפנסיה כל מסמך נדרש בהקשר זה על פי דרישת ועדת הפנסיה.
- 5.5 יובהר כי ככל שהחבר לא דיווח לקיבוץ כאמור בסעיף 5.4 לעיל על מצב צבירת הגמל שלו בכל שנה, הרי שלא תחול כל חובה על הקיבוץ להפריש בעבורו סכומים מתאימים, וכן יהיה הקיבוץ פטור מהשלמה לפנסיה המובטחת ו/או קצבה בסיסית ולחבר או לבת זוגו לא תהיה כל טענה בעניין זה.
- 5.6 חבר שלא היה זכאי ל"תקציב קיום הוגן" על פי החלטות הקיבוץ או על פי תקנה 2 לתקנות - חזקה עליו כי נכסי/הכנסות החבר ובת זוגו מספיקים כדי הפרשה מלאה לגמל והוא לא יישמע בטענה כי הקיבוץ חייב בהשלמת פנסיה ביחס לתקופה שבה לא הפריש/צבר החבר כאמור.
- 5.7 הקיבוץ לא יהא אחראי להשלמת פנסיה מובטחת ביחס לתקופה שלאחר יום השינוי - גם אם לא צבר החבר צבירה מספקת - אלא במקרה שהפרשות המינימום הנזכרות בסעיפים קטנים 5.2 עד 5.3 לעיל, לא יספיקו כדי הפקת פנסיה מובטחת - הכול בכפוף להוראות סעיף 5.6.

**5.8. איסור פדיון מוקדם**

חברים שהקיבוץ או מעסיקם מפריש עבורם הפרשות גמל הכוללות רכיב פיצויים, כולל השלמת פיצויים לפי גובה הכנסה אחרון. אינם רשאים למשוך רכיב זה או לפדות אותו בדרך אחרת, לרבות בדרך של הלוואה, טרם גיל פרישה. בכל מקרה שחבר יפדה את רכיב הפיצויים, כולו או חלקו, יראו בו כחלק ממקורות הגמל של החבר, כולל השלמת פיצויים לפי גובה הכנסה אחרון. כמו כן, חייב החבר להפקיד לקופות הגמל שלו כל תשלום פיצויים, אף אם לא נצבר בתקופת העבודה וסכומים אלה ייחשבו, בין אם הופקדו ובין אם לאו - כחלק ממקורות הגמל של החבר.

**5.9. חברים יזמים**

מבלי לגרוע מהוראות סעיף 5.3, חברים שיש להם הכנסה מעסק או ממשלח יד אך אינם שכירים, חייבים בהפרשה המרבית עפ"י תקנות מס הכנסה לעניין זה, אולם לא פחות מן הסכום הנדרש כאמור בסעיף 5.2.1 לעיל. החברים ימציאו אסמכתאות מתאימות לקיבוץ בסוף כל שנת מס לרבות דו"ח שנתי מקופות הגמל שאליהן הופרשו הסכומים ודו"ח רואה חשבון בדבר הסכומים שהופרשו כאמור.

5.10. הקיבוץ יודיע במכתב מתאים, שנוסחו מצורף כנספח א', לחברים שאינם מפרישים סכומים מספיקים כנדרש בסעיף זה או אינם מדווחים, כי הוא פוטר עצמו מתשלום קצבה, לפחות ביחס לכל התקופות שבהן לא הפריש החבר כאמור.

**6. // פרישה מוקדמת**

6.1. חבר אינו רשאי לפרוש פרישה מוקדמת אלא באישור מראש ובכתב של ועדת הפנסיה.

6.2. בכל מקרה, ועדת הפנסיה לא תאשר לחבר להקדים את מועד פרישתו אלא אם חתם על כתב ויתור מתאים כלפי הקיבוץ, לרבות בעניין גובה הפנסיה המובטחת.

6.3. למרות האמור בסעיף 6.1, חבר שמעסיקו מאפשר פרישה מוקדמת והקדמת תשלום הפנסיה (כדוגמת עובדי משרד החינוך ומשרד הביטחון). תיחשב הפנסיה המוקדמת המתקבלת בידי החבר כהכנסת עבודה ויחולו עליה ההסדרים לגבי הכנסות חבר בגיל העבודה, עד הגיעו לגיל פרישה. הקיבוץ רשאי לפי הצורך לדרוש מהחבר להמשיך להפריש סכומים מתאימים לפי הפנסיה המובטחת עד לגיל המזכה. החל ממועד הגיעו של החבר לגיל פרישה, יחולו על הפנסיה המתקבלת בידי החבר הכללים לפי הסדר זה.

6.4. למרות האמור בהגדרת "גיל הזכאות" לעיל חברה שמשכה את קצבת הזקנה מביטוח לאומי לפני גיל הזכאות תעבוד חצי משרה ותקבל השלמה מהקיבוץ עד גובה רשת ביטחון כהגדרתה בהחלטות הקיבוץ. החברה תמשיך להפריש לפנסיה מהכנסתה בהתאם לאמור בסעיף 5.1 לעיל. השלמת הקיבוץ תהיה מהתקציב השוטף של הקיבוץ ולא מקרן הפנסיה ו/או מקרן המילואים או הנאמנות.

**7. // חבר חדש**

חברים חדשים יחתמו על הסכמים המסדירים את חובתם להפריש הפרשות לגמל על פי סעיף 5 לעיל, וכן יציגו לקיבוץ מקורות גמל מספיקים לצבירת פנסיה מובטחת על פי גילם ערב הצטרפותם.

**8. // חברים בחופשה/עצמאות כלכלית**

חברים בגיל העבודה בחופשה או בעצמאות כלכלית אינם זכאים כלל להשלמה לפנסיה או לקצבה בסיסית מאת הקיבוץ ועם הגיעם לגיל הזכאות לאחר חזרתם למעמד חבר רגיל - לא יהיו זכאים לחלק היחסי מן הקצבה בהתאם ליחס שבין שנות החופשה/עצמאות לבין הוותק הפנסיוני.

**9. // אחראי פנסיה**

9.1. חבר הממונה מטעם הקיבוץ על הטיפול השוטף בפנסיה.

9.2. יבחר על ידי ועד הנהלה/ ועדת פנסיה.

9.3. מקשר בין החברים לגורמים החיצוניים (קרנות הפנסיה, סוכני ביטוח, יועץ פנסיוני).

9.4. אחראי להפעלת נוהל יציאה לפנסיה.

9.5. אחראי להפקדות השוטפות של כל חברי הקיבוץ.

## 10. // ועדת פנסיה

- 10.1. ועדת פנסיה היא נציגת הקיבוץ לטיפול בנושאי הסדר זה.
- 10.2. הרכב חברי ועדת פנסיה הוא כלהלן:
  - 10.2.1. שלושה חברי קיבוץ, שלפחות אחד מהם הוא בגיל הזכאות - אחד מהחברים האלה ישמש כיו"ר הוועדה - חברים אלה יבחרו באספה לקדנציה של 5 שנים.
  - 10.2.2. אחראי פנסיה;
  - 10.2.3. מזכיר או מנהל קהילה;
  - 10.2.4. מנהל כספים;
  - 10.2.5. מנהל משאבי אנוש;

## 10.3. סמכויות ועדת פנסיה:

- 10.3.1. מינוי יועץ פנסיוני/אקטואר לצורך ליווי מקצועי של עבודת הוועדה והסדרי הפנסיה של הקיבוץ;
- 10.3.2. גיבוש מדיניות הקיבוץ בענייני פנסיה בכפוף להסדר זה;
- 10.3.3. פיקוח על יישום וביצוע הסדר פנסיה באופן שוטף;
- 10.3.4. התאמת הסדרי פנסיה לתנאים המשתנים מעת לעת;
- 10.4. המלצות ועדת פנסיה בדבר שינוי הסדרים יובאו לאישור בהנהלת הקיבוץ ובמידת הצורך אף לאספה.
- 10.5. ועדת פנסיה תציג לציבור דוחות שנתיים, וכן תעביר לעיון החברים דוחות פרטניים מדי שנה.

## 11. // נוהל פרישה

- 11.1. פגישה של החבר עם אחראי פנסיה ובהיעדר אחראי פנסיה עם מנהל הקהילה בפגישה יידונו הנושאים הבאים:
  - 11.2.1. בדיקת הצבירה בקרנות ובקופות השונות.
  - 11.2.2. בדיקת הסכומים שנצברו לפני הקבלה לחברות.
  - 11.2.3. קביעת הסכום הנדרש להשלמה ע"י הקיבוץ אם בכלל.
  - 11.2.4. סיכום מועד תחילת המשיכה ומילוי הטפסים הנדרשים.
  - 11.2.5. בדיקת כדאיות המשך הפרשה באם החבר ממשיך לעבוד.
  - 11.2.6. עריכת מסמך סיכום פגישה וחתימה על הצהרת גילוי נאות לסכומים הצבורים.

## 12. // תוקף ההסדר

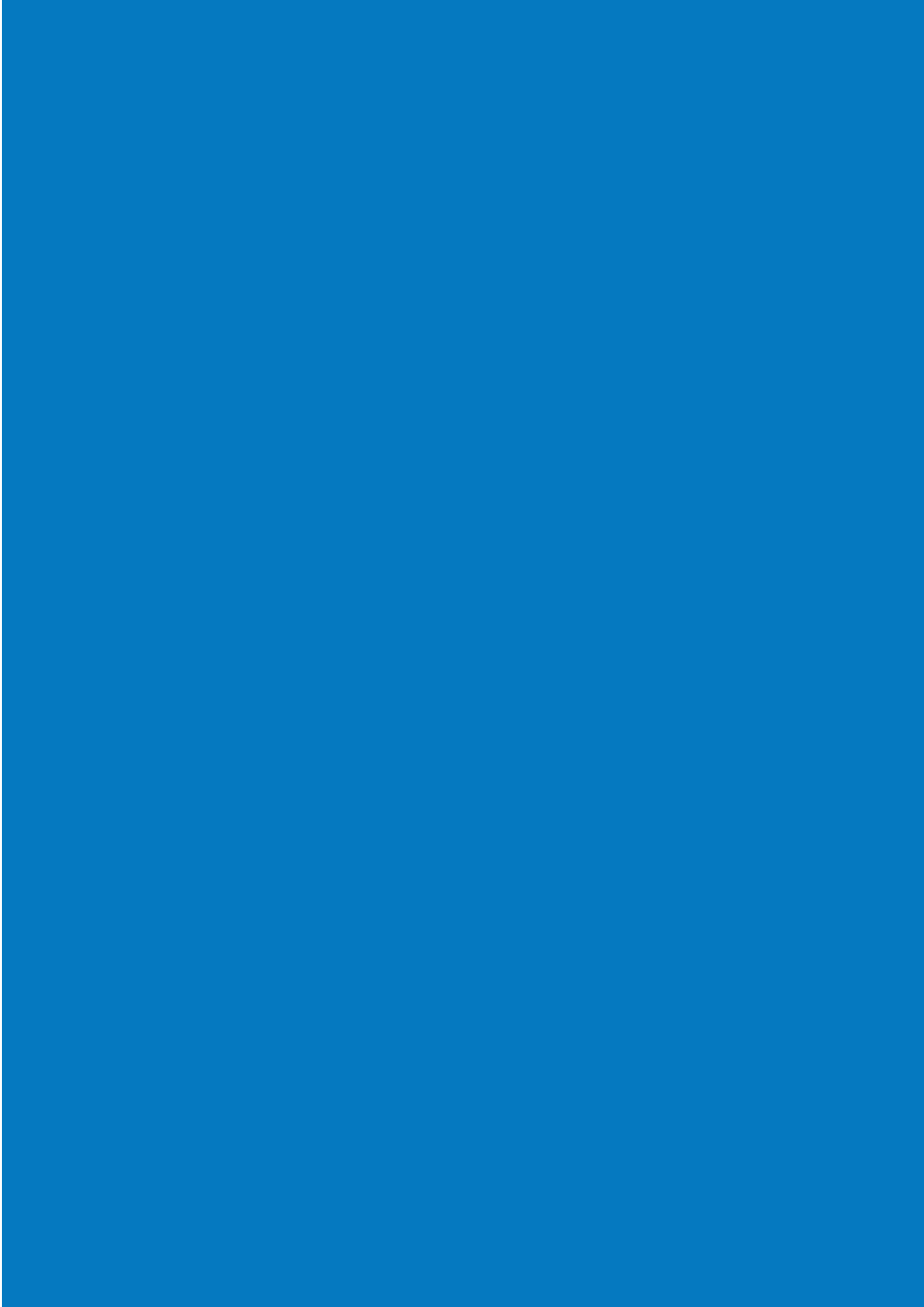
- 12.1. הוראות הסדר זה מחליפות כל הוראה או מצג בהחלטות אחרות של הקיבוץ באותם נושאים ככל שעומדות בסתירה להסדר זה.
- 12.2. כל מסמך שעליו חתם חבר במסגרת הצטרפות לקופות גמל/קרנות פנסיה שפתח הקיבוץ, לרבות יפוי כוח, מינוי מורשה ומינוי מוטב, ימשיך להיות בתוקף והחבר יהיה פטור מחתימה חדשה על מסמך דומה כקבוע בהסדר זה, אלא אם יתברר כי חתימתו על המסמך הקיים אינה מאפשרת קיום התחייבויות הקיבוץ וחובות החבר על פי סדר זה.

## 13. // שינוי ההסדר

- 13.1. תוספות, שינויים או תיקונים בהסדר זה יתקבלו ברוב של 2/3 מן המצביעים בקלפי, בכפוף לאמור בסעיף 13.2 ו-13.3 להלן.
- 13.2. סעיף זה (13.2) וכן סעיפים 2.5, 2.11, 3 (על תת סעיפיו), אינם ניתנים לשינוי, אלא אם נתקבלה הסכמת 75% מן החברים הוותיקים בכתב, וזאת בנוסף על הרוב הקבוע בסעיף 13.1 לעיל.
- 13.3. שינויים ותיקונים בסעיפים 9-11 ניתנים לביצוע ברוב רגיל.

004







# 004 הסדר קליטה



## 1. // מבוא :

- 1.1 על מנת לבטא את שאיפתו של קיבוץ גזית להמשך צמיחה דמוגרפית ולביסוס חברה צעירה וצומחת, רואה הקיבוץ בקליטת חברים חדשים, בדגש על בני/ות הקיבוץ ובני/ות זוגם, פעולה בעלת חשיבות עליונה.
- 1.2 מטרת הסדר זה הינה להסדיר ולהגדיר את אופן הקבלה לחברות בקיבוץ, מתוך רצון לתת מענה לצרכי חברי הקיבוץ מחד ולצרכי המבקשים להיקלט כחברים חדשים בקיבוץ מאידך.
- 1.3 ידוע לכל, כי במועד אישור תקנון זה, פתרונות הדיור הקיימים כיום בקיבוץ לצורך שיכון וקליטה של חברים חדשים מוגבלים עד מאוד. לפיכך שלובה הקבלה לחברות בקיבוץ, בהתאם לתקנון זה, במציאת פתרונות דיור למבקשים להיקלט כחברים חדשים בקיבוץ, הכל כמפורט בהסדר זה להלן.

## 2. // הגדרות:

- 2.1 "הקיבוץ" : קיבוץ גזית
- 2.2 "הבקשה" : בקשה להתקבל לחברות בקיבוץ ;
- 2.3 "מבקש" : מי שמבקש להתקבל לחברות בקיבוץ, לפי הסדר זה ;
- 2.4 "חח"ם" : מי שהתקבל לחברות מותנית (כהגדרתה להלן) בקיבוץ, כאשר החברות תיכנס לתוקפה במועד האכלוס (כהגדרתו להלן) ;
- 2.5 "חבר חדש" : מי שהתקבל לחברות מותנית בקיבוץ והחברות נכנסה לתוקפה במועד האכלוס, כהגדרתו להלן, בהתאם להסדר זה ;
- 2.6 "תקנון הקיבוץ" : תקנון קיבוץ גזית בניסוחו, מעת לעת ;
- 2.7 "המועד הקובע" : 16.4.2010 מועד קבלת ההחלטה העקרונית על ביצוע מהלך של שיוך דירות לחברים בקיבוץ ;
- 2.8 "בן קיבוץ" : מי שלפחות אחד מהוריו הינו חבר קיבוץ המתגורר בקיבוץ במועד הגשת הבקשה; או בן של חבר קיבוץ אשר נפטר כחבר קיבוץ ;
- 2.9 "נכד" : מי שלפחות אחד מסביו הינו חבר קיבוץ המתגורר בקיבוץ במועד הגשת הבקשה ;
- 2.10 "בני זוג" : נשואים ו/או מנהלים משק בית משותף ;

**2.11 "שיחת קיבוץ":**

האסיפה הכללית של הקיבוץ ;

**2.12 "בית המגורים":**

דירת מגורים בשטח המגורים של הקיבוץ, אשר תוקצה למגורי הקבע של החבר החדש או מגרש לא מבונה, בתחום שטח המגורים של הקיבוץ, אשר יוקצה למגורי הקבע של החבר החדש, לפי העניין, והכל על פי ובכפוף להוראות הסדר זה, הסכם הקליטה שייחתם בין הקיבוץ לבין הח"ם או החבר החדש וכל הסכם פרטני נוסף שיידרש וכן החלטות הקיבוץ והוראות רשויות התכנון המוסמכות.

**2.13 "מודל גזית חדש"**

החלטת הקיבוץ המעדכנת וממסדת את החלטות אורחות החיים בקיבוץ, לרבות בדרך של הסדרת זכויות המגורים ("שיוך דירות"), הסדרת שיוך זכויות בפירות נכסים, והסדר זה - הסדר הקליטה. יובהר כי החלטות מודל גזית חדש, לרבות הוראות הסדר זה יובאו כמקשה אחת להחלטת שיחת הקיבוץ באמצעות הקלפי, ואישור תקנון זה כפוף לאישור מודל גזית חדש כולו.

**2.14 "הסדר שיוך זכויות בפירות הנכסים היצרניים"**

החלטה המובאת לאישור שיחת הקיבוץ בד בבד עם אישור החלטה זו במסגרת "מודל גזית חדש", אשר קובעת את אופן חלוקת פירות נכסי (רווחי) הקיבוץ.

**3. // כשירות להליך קליטה :**

**3.1 אדם יהיה כשיר לקבלה כחבר בקיבוץ אם התקיימו בו התנאים הבאים:**

- 3.1.1 הוא אזרח או תושב קבע של מדינת ישראל ;
- 3.1.2 הוא מעל גיל 21 ;
- 3.1.3 הוא הוכיח כי לזכותו צבירה פנסיונית בהתאם להחלטות הקיבוץ במסגרת הסדרי הפנסיה כפי שיהיו מעת לעת ;
- 3.1.4 הקיבוץ קולט לחברות משפחות שלמות ולא חלקי משפחות. דהיינו, בני זוג חייבים להגיש בקשה משותפת, וההצבעה על קבלתם לחברות בקיבוץ תהא משותפת, כך שלא ניתן יהיה לקבל את האחד מבלי לקבל את השני. אשר על כן, כתנאי לקיום ההצבעה בעניינם של מבקשים אשר הינם בני זוג, אם וככל שתתקיים, יחתמו בני הזוג על הסכמתם לאמור. להסרת כל ספק, מובהר, כי אין באמור כדי לגרוע מזכותם של רווקים או בודדים להתקבל לחברות בקיבוץ.
- 3.2 יובהר, כי לא יתקבל מבקש לחברות בקיבוץ או לחברות מותנית בקיבוץ, אלא אם הוקצה לו על ידי הקיבוץ פתרון דיור עצמאי וקבוע, לרבות מגרש פנוי לבניה.
- 3.3 מובהר, כי במידה שהמבקש הינו בן זוג של חבר קיבוץ, יתגורר המבקש עם החבר ולא יהיה זכאי למגורים נפרדים על פי הסדר זה.
- 3.4 להסרת ספק מובהר בזאת, כי היה וזוג המבקש להתקבל לחברות בקיבוץ ייפרד ו/או יתגרש במהלך תקופת החברות (לרבות תקופת החברות המותנית). לא יהיה הקיבוץ מחויב למצוא פתרון דיור בעבור כל אחד מבני הזוג.
- 3.5 בין היתר יובאו המשתנים הבאים, כולם או חלקם, בחשבון בבחינת הבקשה להתקבל לחברות בקיבוץ, והכל בכפוף לקבוע בשאר סעיפי הסדר זה:**
  - 3.5.1 התאמה לאורחות החיים בקיבוץ ;
  - 3.5.2 פוטנציאל תרומה לקהילה בתחומי החברה, הכלכלה והתרבות ;
  - 3.5.3 כושר התפרנסות והכנסה יציבה, ללא חובות לא מוסדרים ;

- 3.5.4 מצב בריאותי (גופני ונפשי) המבטיח, כי המבקש והתלויים בו לא יפלו לנטל על הקיבוץ בתחומי פרנסה, בריאות וסעד. המבקש יידרש להציג קיומם של ביטוחים מתאימים ;
- 3.5.5 יכולת כלכלית למימון בית המגורים על פי הסדר זה ;
- 3.5.6 אחת מן המטרות העיקריות של הקליטה, הינה הצערת קהילת הקיבוץ וחיזוקה כקהילה תוססת ובעלת דור המשך, כזו שתאפשר את המשך קיומו של הקיבוץ.
- לאור האמור, מעוניין הקיבוץ ליתן עדיפות למשפחות עם ילדים עד גיל 18, אשר יאזנו את הפער הדמוגרפי ויצרו דור המשך.
- 3.5.7 היעדר עבר פלילי (למעט עבירות באחריות קפידה).

#### **4. // ועדת קליטה:**

##### **הטיפול בקליטת חברים חדשים לקיבוץ, יהיה באחריות ועדת קליטה (להלן: "ועדת קליטה").**

##### **בהתאם למפורט להלן:**

- 4.1 ועדת קליטה תמנה לפחות 7 חברים. חברי הוועדה לרבות היו"ר יבחרו ע"י שיחת הקיבוץ.
- 4.2 כל עוד לא יקבע אחרת על ידי שיחת הקיבוץ, תיבחר ועדת קליטה לתקופת כהונה בת 3 שנים. חברי הצוות יוכלו לחזור ולהיבחר בתום הקדנציה לקדנציה נוספת. החלפת חברי הצוות תיעשה, ככל הניתן, במדורג.
- 4.3 בכל מקרה בו לא תיבחר ועדת קליטה, מכל סיבה שהיא, תכהן במקומה הנהלת הקהילה.
- 4.4 באחריות ועדת קליטה, ללוות את המבקשים בכל הליך הקליטה עד למועד האכלוס (כהגדרתו להלן), ובכלל זה לקיים מפגשי הכרות עם הקיבוץ ואורחות חייו, אם וככל שנדרש.
- 4.5 ועדת קליטה תהא אמונה על בחינת בקשת המבקשים. לצורך כך תהא ועדת הקליטה רשאית להסתייע באנשי מקצוע מתאימים ואף במבדקים חיצוניים בדבר התאמת המבקשים לחיי הקהילה בקיבוץ.
- 4.6 המידע שיגיע לידי ועדת הקליטה ו/או לכל רשות אחרת בקיבוץ, במסגרת הליך הקליטה, יטופל תוך הקפדה על פרטיות המבקשים ופרטים שימסרו, ולא ייעשה בפרטי המבקשים שימוש, אלא אם הדבר דרוש לצורך הטיפול וקבלת ההחלטה בדבר קליטת המבקש כחבר חדש בקיבוץ, לרבות הצגתם בפני מוסדות הקיבוץ ושיחת הקיבוץ במקרים המתאימים.
- 4.7 ועדת קליטה תקבל החלטות בהרכב אשר לא יפחת מחמישה חברים. ההחלטות תתקבלנה בהצבעה ובהתאם לרוב קולות חברי וועדת הקליטה כאשר ליו"ר הוועדה לא יהיה קול נוסף.

#### **5. // הגשת בקשה לקבלה לחברות והליך המיון והקליטה:**

- 5.1 המבקש יגיש בקשה לוועדת הקליטה, בנוסח שיגובש ויאושר על ידי ועדת הקליטה.
- הבקשה תכלול, בין היתר, שאלון פרטים אישיים, וכן, במסגרתה יפרט, ימסור ויצהיר המבקש את כל **הפרטים שיידרשו על ידי ועדת הקליטה, לרבות כל אלה:**
- 5.1.1 פרטים על גילו, מצבו האישי, ילדיו, הוריו ויתר התלויים בו ;
- 5.1.2 תעודה רפואית, המעידה על מצבו הבריאותי - גופני ונפשי של המבקש ושל התלויים בו, כתב וויתור על סודיות רפואית וכן כל תעודה אחרת עליה תחליט ועדת הקליטה;
- 5.1.3 קיצור תולדות חייו ;
- 5.1.4 הצהרת הון ;
- 5.1.5 פירוט בדבר התחייבויות ו/או חובות המבקש ;
- 5.1.6 פירוט הליכים משפטיים (ככל ומתנהלים כנגד המבקש או על ידו) ;
- 5.1.7 פירוט ביטוחים קיימים ;
- 5.1.8 פירוט זכויות פנסיוניות ;
- 5.1.9 הצהרה על קריאת תקנון הקיבוץ והחלטותיו, הסדר קליטה וכל החלטה אחרת עליה תורה ועדת הקליטה ו/או הרשויות המוסמכות בקיבוץ ;

- 5.1.10 הצהרת המבקש אודות אי ביצוע עבירות פליליות, למעט עבירות שהן באחריות קפידה ;
- 5.1.11 תוצאת בדיקת שיניים של המבקש, שתיערך במרפאת השיניים של הקיבוץ ו/או במרפאה אחרת שאושרה על ידי הקיבוץ (להלן: "הבדיקה"), והצהרה של המבקש, כי ידוע לו כי עלויות הטיפולים להם הוא יידרש, בעקבות הבדיקה ובקשר עימה, יחולו עליו באופן בלעדי, והוא יהא זכאי ליהנות ממימון ו/או מהנחות ו/או מהטבות ו/או מביטוחים אשר מעניק הקיבוץ עבור חבריו (ככל ומעניק), רק בעבור טיפולי שיניים אשר יתגלו לאחר הבדיקה.
- 5.2 ועדת הקליטה תבחן את הבקשות שיוגשו לה, והמבקשים יעברו ראיון (אחד או יותר) עם ועדת הקליטה ו/או כל גורם אחר, שימונה על ידה לצורך כך.
- 5.3 בהתאם לדרישות ועדת הקליטה, יופנה המבקש למבחני התאמה, פנימיים ו/או חיצוניים (לרבות במכון השמה), וזאת בהתאם לקריטריונים שייקבעו על ידי ועדת קליטה. המבקש יישא במלוא עלות המבחנים כאמור.
- 5.4 ועדת הקליטה רשאית לבקש חוות דעת של גורמים נוספים ביחס למבקש, לרבות מעסיקים, חוות דעת ממוסדות החינוך בהם התחנכו ילדי המבקש וכיוצ"ב.
- 5.5 מובהר, כי ועדת הקליטה תהא רשאית לערוך בדיקות נוספות, בהתאם לשיקול דעתה, לצורך בחינה ו/או אימות נתונים והמבקש יסייע בכך כמיטב יכולתו.
- 5.6 ככל ויתברר, כי פרט מפרטי הבקשה (לרבות כל המצורף לה) הינו פרט כוזב, יראו בכך עילה להפסקה מיידית של הליכי הקליטה ובמידה והדבר יתגלה לאחר הקבלה לחברות, אזי יהווה הדבר עילה להפסקת חברות, ולמבקש/לחבר החדש לא תהיה כל זכות לטעון כנגד פעולה כאמור.
- 5.7 ועדת הקליטה תבחן את מכלול המסמכים והמידע שיצטבר בידיה בקשר למבקש ותחליט אם להמליץ לשיחת הקיבוץ על קבלתו לחברות. החלטת ועדת הקליטה בבקשה תימסר למבקש בכתב מבלי שהוועדה תהיה חייבת לנמק החלטתה בכתב.
- 5.8 מבקש שוועדת הקליטה תמליץ שלא לקבלו לחברות, לא יוכל להמשיך בהליך הקליטה, ולא תובא בקשתו להתקבל לחברות בפני השיחה.
- 5.9 אין באמור לעיל למנוע מזכותו של חבר הקיבוץ להגשת ערעור בהתאם ובכפוף לתקנון הקיבוץ מעת לעת.
- 5.10 בכל מקרה לפיו תובא בקשה לקבלה לחברות בפני מוסד ממוסדות הקיבוץ (ובכלל זה בפני שיחת הקיבוץ), ללא המלצה חיובית של ועדת הקליטה, לא יחול הקבוע בסעיף 4.6 לענין שמירת סודיות, והוועדה תציג בפני המוסדות כל מידע רלוונטי, לפי שיקול דעתה, לצורך קבלת ההחלטה ביחס לקבלת המבקש לחברות.
- 5.11 טרם הבאת בקשת המבקש להצבעה בשיחת הקיבוץ, יחתום המבקש על הסכם המסדיר את מערכת החובות והזכויות שלו כחבר, אם וככל שיתקבל לחברות בקיבוץ, לרבות אך לא רק, ביצוע תשלומים שונים, וכן נושאים הקשורים לבית המגורים ו/או לבניית בית המגורים, לפי העניין, בנוסח שייקבע על ידי וועד הנהלה וכאשר תנאי מתלה לכניסתו לתוקף של ההסכם הינו קבלת המבקש לחברות בקיבוץ בהצבעה בשיחת הקיבוץ (להלן: "הסכם קליטה").
- 5.12 זוג המבקש להתקבל לחברות בקיבוץ, אשר ייפרד או יתגרש במהלך תקופת הקליטה (ממועד הגשת הבקשה ועד הבאת הבקשה להצבעה בשיחת הקיבוץ) יבוטלו הליכי הקליטה של שני בני הזוג. כל אחד מבני הזוג יהיה זכאי להגיש בקשה חדשה ונפרדת לקבלה לחברות.
- 5.13 לאחר קבלת המלצת ועדת הקליטה בדבר התאמת המבקש להיקלט כחבר בקיבוץ, ובהתקיים ייתר התנאים הקבועים בהסדר זה, תובא הבקשה בפני שיחת הקיבוץ, אשר תהא מוסמכת לקבל את המבקש לחברות, ברוב הקבוע בתקנון הקיבוץ.
- ההצבעה בשיחת הקיבוץ תתבצע בקלפי**, במועד שיקבע על ידי הנהלת הקהילה, ויכול שתהיה המתנה לצורך קיום הצבעה לגבי קבוצת מבקשים.
- למבקש לא תהא זכות לערער על החלטת שיחת הקיבוץ.**
- 5.14 עד 10 ימים לפני מועד הדיון בבקשה בפני שיחת הקיבוץ או במועד שייקבע על-ידי הנהלת הקהילה, ישלם המבקש דמי קליטה לקיבוץ כמפורט בסעיף 10.2 להלן (להלן: "דמי הקליטה"), וכן כל תשלום אחר שייקבע על-פי הסכם הקליטה.

בן קיבוץ יהא פטור מתשלום דמי קליטה, ברם לא יהא בכך כדי לגרוע מחובת בן זוגו של בן קיבוץ, לשלם את מחצית דמי הקליטה שנקבעו למבקשים הנקלטים כבני זוג. במידה ושיחת הקיבוץ דחתה את הבקשה, יושבו דמי הקליטה למבקש. יובהר, כי לאחר שהתקבל המבקש לחברות, וחברותו תסתיים מכל סיבה שהיא, לא יושבו לו דמי הקליטה.

### בן זוג של חבר קיבוץ:

5.15 ועדת קליטה רשאית לפטור מבקש שהינו בן זוג של חבר קיבוץ המתגורר ו/או אשר יתגורר בדירת המגורים של בן זוגו חבר הקיבוץ, משלב אחד או יותר בתהליך הקבלה לחברות, והכל בהתאם לשיקול דעתה ובאישור הנהלת הקהילה ו/או ועד ההנהלה, וזאת למעט ההצבעה בשיחת הקיבוץ, כמפורט בסעיף 5.13 לעיל, ומבלי שהדבר יחשב לפעולה המנוגדת לאמור בהסדר זה.

## 6. // תקופת הביניים - חברות מותנית באכלוס בית המגורים

- 6.1 מבקש שיתקבל לחברות בקיבוץ, תהא חברותו מותנית באכלוס בית המגורים על ידו, במועד האכלוס. דהיינו - עד לאכלוס בית המגורים ע"י המבקש, לא תיכנס חברותו של המבקש לתוקף ולא יהיו לו זכויות וחובות בקיבוץ או בבית המגורים, למעט זכות של בר רשות מטעם הקיבוץ לביצוע עבודות בניית בית המגורים, על פי הסכם הבניה שייחתם (לעיל ולהלן: "חברות מותנית").
- למען הסר ספק יובהר, כי החל ממועד האכלוס ביחס למגרש לא מבונה או מבונה, לפי העניין, ייחשב הח"ם כחבר חדש לכל דבר ועניין.
- 6.2 מבקש שהינו בן זוג של חבר קיבוץ אשר מתגורר ו/או יתגורר בבית המגורים שנמסר לשימוש של בן זוגו חבר הקיבוץ, תכנס חברותו לתוקף ממועד אכלוס המבקש את בית המגורים של בן זוגו חבר הקיבוץ.
- 6.3 ח"ם לא יהיה זכאי לשעבד ו/או למשכן ו/או למכור ו/או להמחות ו/או להסב את זכויותיו על פי הסדר זה ו/או כל הסכם אחר מכוחו אלא לטובת הגורם הבנקאי המממן, על פי הסכם מימון, שיאושר מראש ע"י רשויות הקיבוץ המוסמכות.
- 6.4 במסגרת הסכם הקליטה, יותנה כל החזר כספי לחח"מ בהסדרת ביטול החברות המותנית, ובקליטת חבר חדש חלופי, וזאת בקיזוז סך של 30,000 ש"ח, המהווים פיצוי מוסכם ומוערך מראש לטובת הקיבוץ, והכל בכפוף להוראות שיקבעו לענין זה בהסכם הקליטה ובהסכמים מול הקיבוץ/היזם/חברת הניהול שייבחר לביצוע פרויקט הבניה.

### 6.5 בתקופת החברות המותנית, עומדות בפני הח"ם החלופות הבאות:

- 6.5.1 מגורים מחוץ לקיבוץ.
- 6.5.2 מגורים בקיבוץ במעמד של בר רשות ("תושב") בדירה, שתועמד לשימוש ע"י הקיבוץ בכפוף למלאי הדירות הפנויות בקיבוץ, בתמורה לדמי שימוש כמקובל בקיבוץ ביחס לדירה באותו סדר גודל, ובכפוף לחתימה על הסכם הרשאה עם הקיבוץ והסדרת התשלומים השונים לקיבוץ, לרבות (אך לא רק) תשלום מיסים מוניציפאליים וכן תשלום בגין שירותים הניתנים על ידי הקיבוץ.
- יובהר, כי אין במגורי הח"ם בקיבוץ על פי סעיף זה, כדי לשנות ממעמדו כחח"ם ולכן עד למועד האכלוס אין לחח"ם כל זכות ו/או חובה של חבר קיבוץ, ובכלל כך לא יוכל החח"ם להצביע בשיחות קיבוץ.
- 6.5.3 בסמכות ועד ההנהלה להחליט על הנחות ו/או הטבות בגין מיסים ו/או שירותים הניתנים על ידי הקיבוץ, שתינתנה לתקופה מוגבלת לחח"ם, ובלבד שהוא מתגורר כבר רשות בתחומי הקיבוץ.

## 7. // הקצאת מגרשים לבניה וסדרי עדיפויות

- 7.1 יעד הקליטה של הקיבוץ הינו קליטת כ- 50 משפחות (בתי אב) תוך 10 שנים.
- 7.2 הקצאת המגרשים הפנויים לבנייה לצורך קליטת חברים חדשים תתבצע בהתאם לקבוע להלן:
- 7.2.1 עם תחילתו של הליך הקליטה בהתאם להסדר זה, תתקבל החלטה בשיחת הקיבוץ על הקצאת מתחם לבניה לצורך קליטת חברים חדשים (להלן: "מתחם הבניה"). החלטה זו תתקבל, לאחר התייעצות עם הגוף שימונה כאחראי על פרויקט הבניה במתחם הבניה.
- 7.2.2 בהודעה על פתיחת מתחם הבניה יימסר, בין היתר, המועד האחרון להרשמה להליך הקליטה,

הגשת הבקשה ותשלום דמי הרישום. מי שיירשם באיחור למועד שייקבע ייאבד את זכאותו לקדימות בקליטה בהתאם להוראות הסדר זה. הנהלת הקהילה תהיה מוסמכת לקבוע כללים לעניין אופן הרישום ומועד סגירתו.

- 7.2.3 קביעת מספר המגרשים לבניה במתחם המיועד לקליטה ייעשה במספר שלבים, תוך התחשבות באילוצים תכנוניים, הנדסיים, צרכי הקיבוץ ויכולתו לעמוד בקליטת מספר משפחות בו-זמנית. משכו של כל שלב יתוכנן להתבצע בטווח זמן של כשנתיים.
- 7.2.4 בכל אחד מהשלבים הנ"ל, תהיה עדיפות לקליטה בהתאם לסדרי העדיפויות המפורטים להלן.

**7.3 סדר העדיפויות בהקצאת המגרשים בכל שלב יהיה כדלקמן:**

- 7.3.1 בן קיבוץ שאף אחד מאחיו אינו חבר קיבוץ ו/או חבר קיבוץ חדש ;
- 7.3.2 בן קיבוץ המתגורר בקיבוץ נכון למועד הגשת הבקשה ;
- 7.3.3 נכד, המתגורר בקיבוץ, וזאת ככל שאין למי מסביו בן חבר קיבוץ ו/או בן המבקש להתקבל לחברות בקיבוץ במועד הגשת הבקשה ;
- 7.3.4 בן קיבוץ שאינו מתגורר בקיבוץ במועד הגשת הבקשה ;
- 7.3.5 נכד, שאינו מתגורר בקיבוץ במועד הגשת הבקשה ;
- 7.3.6 תושבים המתגוררים בקיבוץ במועד הגשת הבקשה ;
- 7.3.7 אחר.
- 7.4 בין בעלי עדיפות מאותה קטגוריה תיערך הגרלה בפיקוח עו"ד או רו"ח. ועדת קליטה תערוך רשימה של מבקשים להתקבל לחברות בקיבוץ באותו שלב על פי סדר יורד, בהתאם לתוצאות ההגרלה.
- 7.5 מבקש שנרשם, אשר כתוצאה ממיקומו לאחר ההגרלה לא ייכלל ברשימת המבקשים לבנות את בית המגורים במתחם הבניה באותו השלב ואשר נרשם בשנית בעת פתיחת השלב הבא, יהיה זכאי לעדיפות ביחס לנרשמים אחרים מאותה הקטגוריה לה הוא משתייך במסגרת השלב הבא. מובהר, כי הזכות לעדיפות אינה מהווה זכות קניינית או כספית או כל זכות אחרת למבקש ו/או למי מטעמו. יתר על כן, לא ניתן לסחור בזכות זו ו/או להורשה. כן מובהר, כי זכות זו כפופה לעמידה של המבקש (בעל העדיפות) ובן זוגו בכל הקריטריונים לקליטה, המפורטים בהסדר זה ולקבלתו לחברות מותנית ע"י שיחת הקיבוץ.
- 7.6 מבין קבוצת המבקשים אשר תיכלל ברשימת המבקשים הרלוונטית לאותו שלב תבוצע הגרלה בפיקוח עו"ד או רו"ח, לשם בחירת מיקום מגרש המגורים בתוך המתחם. יובהר כי לענין זה לא יחולו סדרי העדיפות.
- 7.7 בגין כל שלב מבין השלבים לבנייה במתחם הבנייה, תיערך רשימה חדשה, בהתאם לסדרי העדיפויות דלעיל ובכפוף לאמור בסעיף 7.4 לעיל.

**7.8 ככל ובאחד מהשלבים, יעלה היצע המגרשים המוקצה לבנייה במתחם הבנייה באותו שלב, על הביקוש מצד בני קיבוץ ו/או נכדים יפעל הקיבוץ, כדלקמן:**

- 7.8.1 הקיבוץ יהיה רשאי לקלוט באותו שלב עד 30% מבקשים אחרים מתוך מספר המבקשים בני הקיבוץ ו/או הנכדים שיקלטו באותו שלב (לדוגמא: במידה ויקלטו 5 משפחות של בני קיבוץ ו/או נכדים ניתן יהיה לקלוט בשלב זה, 2 משפחות נוספות אשר אינן משפחות בני קיבוץ ו/או נכדים כאמור).
- 7.8.2 על אף האמור לעיל, יוכל וועד ההנהלה להביא לאישור שיחת הקיבוץ הצעה להגדיל קליטת מבקשים אחרים (משפחות אשר אינן בני קיבוץ ו/או נכדים).
- 7.8.3 במידה ומספר משפחות המבקשים, יהיה קטן ממספר המגרשים המוקצים לאותו שלב, תצורף יתרת המגרשים לשלב הבא. (דוגמא: במידה ונותרו 4 מגרשים פנויים בשלב הראשון יהיה הקיבוץ רשאי להקצות לשלב השני 14 מגרשים).
- הקצאת המגרשים בשלב הבא כולל יתרת המגרשים הפנויים כאמור, תתבצע בהתאם לעקרונות המפורטים לעיל.
- 7.9 בסיום השגת יעד הליך הקליטה הנוכחי (50 משפחות) או בתוך עשר שנים ממועד אישור מודל גזית החדש, לפי המוקדם מביניהם, יהיה ועד ההנהלה אחראי לגבש הצעה בדבר אופן מתן עדיפות למשפחות בני קיבוץ ו/או נכדים ביחס למתחם בנייה נוסף, אם וככל שיהיה כזה, אשר תובא לאישור שיחת הקיבוץ.

**8. // מגורים ובניה****8.1 קבלה לחברות מותנית בהתבסס על הקצאת מגרש לא מבונה :**

- 8.1.1 הקיבוץ רשאי לקבוע את אופן הבניה במגרשים הלא מבונים (כולם או חלקם) המיועדים להקצאה (בניה עצמית- "בנה ביתך" - או בניה מרוכזת), וכן, נושאים נוספים הקשורים לבנייה (לרבות בקשר עם עבודות הבנייה, פיקוח, ניהול וכיוצ"ב).
- 8.1.2 כלל התשלומים הנגזרים ממהלך הבנייה, לרבות דמי פיתוח, תשתיות בתחום המגרש (לרבות אך לא רק, צנרת, מים, ביוב, קווי חשמל, טלפון וכיוצ"ב), עלות בניית הבית, מיסים, אגרות, היטלים ותשלומי חובה כלשהם - לרבות אלו החלים על-פי דין על הקיבוץ, ותקורות ימומנו על ידי החח"ם באופן בלעדי.
- 8.1.3 עבודות פיתוח התשתיות עד לראש המגרש יבוצעו על ידי הקיבוץ ו/או המועצה האזורית ו/או מי מטעמם, לפי שיקול דעת הקיבוץ.
- 8.1.4 במסגרת כל מתחם/שלב ייקבעו הכללים ושלבי הבניה בהתאמה לאופן הבניה שייקבע. במסגרת זו ייקבעו כללים ביחס למועד אחרון להוצאת היתרי בניה ומועד אחרון לסיום בניה ואכלוס הבית. על כל חח"מ יהיה להביא בחשבון מראש כי יחולו כללים ואבני דרך אשר יחויב לעמוד בהם על-מנת להקפיד על עמידה בדרישות לוחות הזמנים וסיום הבניה במתחם. הגורמים המקצועיים אשר באמצעותם ינוהל / יבוצע פרויקט הבנייה יונחו לפעול לסיום תהליך בניה בכל המתחם בטווח של 18 - 24 חודשים ממועד תחילת בניה בכל מתחם.

**8.2 קבלה לחברות מותנית בהתבסס על הקצאת מגרש מבונה :**

- 8.2.1 הקיבוץ יפעל לסימון מגרשים עליהם דירות קיימות ("מגרשים מבונים"), מבין אלו שלא סומנו לחברים/יורשים לצורך קליטת בנים, לפי שיקול דעתו. מגרשים אלו ייועדו לבני קיבוץ, בהתאם לקריטריונים אשר יאושרו בשיחת הקיבוץ בטרם הקצאתם. המעוניינים להתקבל לחברות בקיבוץ במגרשים מבונים ידרשו לעמוד בכל תנאי הסדר זה, אולם הבדיקה הכלכלית תותאם לבחינת יכולתם לעמוד בתנאי התשלום בגין הדירה הקיימת ולא כמי שנדרשים לעמוד בדרישות לבניית בית חדש.
- 8.2.2 קביעת המגרשים המבונים המיועדים לקליטה כאמור תבוצע בהתאמה לתהליך הסדרת זכויות החברים בדירות המגורים וסיום סימון מגרשי הקבע לחברים הוותיקים / ליורשים. פרטיו של מסלול זה ייקבעו בעתיד, ובמסגרת זו יהיה רשאי הקיבוץ לקבוע שלא יחולו סדרי העדיפות הקבועים בהחלטה זו, לרבות האפשרות כי מגרשים אלו ייועדו למי שאין ביכולתם להשלים בניה של בית חדש (אך עומדים בייתר הכללים והבדיקות).
- 8.2.3 חח"ם, אשר יתקבל לחברות מותנית בקיבוץ על בסיס הקצאת מגרש מבונה (בית קיים) על ידי הקיבוץ, יהא חייב לאכלס את בית המגורים אשר הוקצה לו, בתוך שישה (6) חודשים ממועד קבלתו לחברות מותנית בקיבוץ. ככל ובית המגורים אשר הוקצה לחח"ם, לא יהיה פנוי במועד זה, אזי בתוך שלושה חודשים ממועד פינויו (לפי המאוחר מביניהם) (להלן: "מועד האכלוס ביחס למגרש מבונה").
- ועד ההנהלה מוסמך להאריך או לקצר תקופה זו, עפ"י שיקול דעתו הבלעדי.
- למען הסר ספק יובהר, כי הקיבוץ אינו חב בהעמדת מגרש מבונה בקיבוץ למבקש.
- 8.2.4 החח"ם יישא בתשלום דמי פיתוח ועלות הבית, וכן בתשלום מיסים, אגרות, היטלים ותשלומי חובה כלשהם, אשר ימומנו באופן בלעדי על ידי החח"ם.

**8.3 הן על חח"ם אשר התקבל לחברות מותנית על בסיס מגרש לא מבונה והן על חח"ם אשר התקבל****לחברות מותנית על בסיס מגרש מבונה יחולו הכללים שלהלן:**

- 8.3.1 החח"ם יהיה האחראי הבלעדי, לקבלת אשראי ו/או נטילת הלוואות ככל שיידרש לו לשם מימון בניית בית המגורים ו/או מימון עלות בית המגורים וכן התשתיות, לפי העניין. הקיבוץ יפעל לסייע לחח"ם בהשגת מימון מתאים, והכל בהתאם להחלטות ולכללים שיתווה הקיבוץ ועל פי שיקול דעתו הבלעדי.
- 8.3.2 בית המגורים ישמש את החבר החדש, החל ממועד אכלוסו, כ"בית הקבע" שלו.
- 8.3.3 אי אכלוס בית המגורים עד לתום התקופה שתיקבע, תהווה עילה לביטול החברות המותנית של החח"ם, וזאת מבלי לגרוע מכל זכות אחרת העומדת לקיבוץ על פי תקנון הקיבוץ ו/או על פי כל דין.

- 8.3.4 בוטלה חברותו של החח"ם, בשל אי אכלוס בית המגורים, יפנה החח"ם את בית המגורים מכל חפץ ואדם השייכים לו וישיב את בית המגורים (המגרש וכל הבנוי עליו) לחזקת הקיבוץ, וזאת תוך 60 ימים ממועד מתן הודעה בכתב מאת הקיבוץ.
- במסגרת הסכם הקליטה שייחתם בין הקיבוץ לבין המבקש יוסדר, בין היתר, מנגנון החזר התשלום בגין בניית בית המגורים או עלות בית המגורים, לפי העניין, במקרה של ביטול חברותו המותנית של החח"ם ו/או עזיבת החבר החדש את הקיבוץ ו/או סיום החברות כאמור בסעיף 8.3.3 לעיל והוא יהיה כפוף למציאת חבר חליפי, אשר בית המגורים ישמש אותו כבית קבע. למען הסר ספק יובהר, כי במקרה כאמור של ביטול החברות המותנית ו/או עזיבת החבר החדש את הקיבוץ ו/או סיום החברות כאמור בסעיף 8.3.3 לעיל, הקיבוץ אינו מחויב בכל פיצוי ו/או השבה ו/או תשלום כלשהו ששולם על ידי החח"ם על פי הסדר זה ו/או הסכם הקליטה ו/או החלטות הקיבוץ, למעט אם הוסכם מפורשות ובכתב אחרת.

## 9. // זכויות החבר החדש וחובותיו

- 9.1 זכויותיו וחובותיו של החבר החדש, יהיו בהתאם לתקנון הקיבוץ, הסדר זה והחלטות רשויות המוסמכות של הקיבוץ.
- 9.2 חברים חדשים יהיו רשאים להשתתף ולהצביע בכל עניין, למעט בכל אחד מהנושאים הבאים:**
- 9.2.1 בכל עניין הנוגע לפנסיה לחברים הוותיקים, ובכלל זה גובה הפנסיה המובטחת לחבר הוותיק ו/או המקורות לתשלומה.
- 9.2.2 החלטות אשר יש בהן לגרוע מזכויות חבר ותיק במסגרת הסדר שיוך זכויות בפירות הנכסים היצרניים.
- 9.2.3 שינוי החלטת עקרונות מודל ההתחשבות במסגרת שיוך דירות ו/או באימוץ החלטה עתידית ביחס להתחשבות בין החברים הוותיקים לבין הקיבוץ במסגרת הסדרת שיוך דירות, לרבות במקרה שיוחלט על ביצוע שיוך דירות בכל חלופה אחרת שאיננה "חלופת האגודה".
- 9.2.4 שינוי החלופה לפיה יבוצע שיוך הדירות למשך 10 שנים ממועד אימוץ החלטה זו.
- 9.3 מובהר, כי ממועד קבלתו לחברות של החבר החדש, יהיה החבר החדש מחויב להפריש לפנסיה, לכל הפחות, את הסכומים הנדרשים לצבירת פנסיה בהתאם להחלטות הקיבוץ או כמקובל בדין, על-פי הגבוה מבניהם.
- 9.4 במקרה בו לא יעמוד החבר החדש, בהתחייבותו להפריש לפנסיה כאמור, יהיה הקיבוץ רשאי (אך לא חייב) לבצע את הפרשות כאמור במקום החבר ולחייב את החבר בסכומים המופרשים, וכן לקזז את הסכומים המופרשים מכל סכום, שיגיע לחבר מאת הקיבוץ, בעת כלשהי.
- 9.5 החבר החדש לא יצבור וותק לצורך חישוב דמי עזיבה.

## 10. // תשלומים

### 10.1 דמי רישום

- עם הגשת הבקשה, ישלם כל מבקש לקיבוץ דמי רישום, בסכום אשר ייקבע, מעת לעת, על ידי ועד ההנהלה (להלן: "דמי הרישום").
- 10.1.1 יתקבל המבקש לחברות בקיבוץ - יקוזזו דמי הרישום מדמי הקליטה כהגדרתם להלן, ו/או מכל תשלום אחר בו יחויב החבר החדש לקיבוץ.
- 10.1.2 דמי הרישום לא יוחזרו למבקש במקרה של הפסקת הליך הקליטה (מכל סיבה שהיא), לרבות במקרה של דחיית בקשת המבקש על ידי ועדת הקליטה או שיחת קיבוץ.
- מבקש אשר התקבל לחברות מותנית בקיבוץ, יקוזזו דמי הרישום מכל תשלום אחר בו יחויב כחח"ם ו/או כחבר חדש בקיבוץ.

### 10.2 דמי קליטה

- מבקש אשר ועדת הקליטה, החליטה להמליץ על קבלתו לחברות בקיבוץ, ישלם דמי קליטה בסך של 25,000 ש. מבקשים אשר ועדת הקליטה החליטה להמליץ על קבלתם לחברות בקיבוץ כבני זוג, ישלמו דמי קליטה כאמור בסך של 50,000 ש, בהתאם לאמור בסעיף 5.14 לעיל.



על אף האמור לעיל, יהיה מבקש שהינן בן קיבוץ פטור מתשלום דמי קליטה, ברם לא יהא בכך כדי לגרוע מחובת בן זוגו של בן הקיבוץ, לשלם את מחצית דמי הקליטה שנקבעו למבקשים שהינם בני זוג.

### 10.3 דמי פיתוח

חח"ם ו/או חבר חדש, ישלם לקיבוץ או ישירות למי שהקיבוץ יורה עליו, תשלום בגין תשתיות ציבוריות עד ראש מגרש ו/או ביצוע עבודות פיתוח תשתיות עד ראש המגרש, וזאת בהתאם לסכומים ולמועדים שיקבעו על ידי הקיבוץ, תוך התייחסות למגרש מבונה ולמגרש לא מבונה (לעיל ולהלן: "דמי פיתוח").

דמי הפיתוח יופקדו כערובה, בתשלום אחד, לפני וכתנאי להשתתפות בהצבעת שיחת הקיבוץ בדבר קבלה לחברות בעניינו של המבקש, ויושבו למבקש בתוך 30 יום במקרה של אי קבלה לחברות.

### 10.4 בית קיים ותשתיות בתחום מגרש

מבקשים אשר יוקצה להם מגרש מבונה, ישלמו לקיבוץ את עלות בית המגורים והתשתיות בתחום המגרש (ללא רכיב הקרקע), בהתאם להערכת שמאי מטעם הקיבוץ ובמועדים שיקבעו על ידי הקיבוץ (לעיל ולהלן: "עלות בית המגורים") כמו כן מבקש אשר יוקצה לו מגרש לא מבונה, יישא בכל העלויות הנדרשות כאמור בסעיף 8.1.2 לעיל.

### 10.5 מיסים ותשלומים נוספים

החבר החדש יהיה האחראי הבלעדי לתשלום כל תשלום מס ו/או אגרה ו/או היטל ו/או תשלום חובה אחר מכל מין וסוג בקשר לבית המגורים, ו/או הקצאת זכות בו ו/או לבנייתו/שיפוץ/הריסתו ו/או לחתימת הסכם הקליטה ו/או ההסכם הפרטני ו/או הסכם הבנייה, לרבות - אך מבלי לגרוע - כל תשלום למינהל, תשלום מס רכישה, מס ערך מוסף, תשלום מס שבח ו/או תשלום מס מכירה ו/או מס הוני אחר ו/או תשלום היטל ביוב ו/או אגרת ביוב ו/או היטל השבחה ו/או אגרות בניה ו/או תשלומים לחברת החשמל לישראל בע"מ ו/או תשלומים לרשות העתיקות, לרבות במקרה ואיזה מהם יוטל על הקיבוץ על ידי רשויות המס וכן לשלם איזה מהם כתוצאה מביצוע תהליך שיוך הדירות, הכל בנוסף למימון הבניה על ידי החבר החדש, תשלום דמי הפיתוח ויתר התשלומים, בהם הוא חייב לשאת, כמפורט לעיל.

הקיבוץ יהא רשאי, על פי שיקול דעתו, לסייע לחבר החדש מול הרשויות המוסמכות. למען הסר ספק יובהר, כי אין בכך כדי להטיל אחריות כספית ו/או אחרת על הקיבוץ.

10.6 הקיבוץ יהיה רשאי לקבוע מהן ההתחייבויות הנדרשות מחח"מ המבקש להצטרף להסדר הקליטה בטרם הסדרת הזכויות בדירת המגורים ("שיוך דירות"), לרבות האפשרות לפעול בהתאם להנחיות המינהל בעניין זה (כיום - לפי החלטה 1425). במסגרת זו יתכן והחבר החדש יהיה חשוף לדרישת תשלום דמי היוון מלאים (ללא הטבה הנובעת מיישום תהליך שיוך הדירות) בגין הסדרת זכויות במגרש.

10.7 החח"ם או החבר החדש, לפי העניין, יעמיד לקיבוץ כבטוחה לפירעון התשלומים בהם הוא חב לקיבוץ בטחונות בהתאם לדרישת הקיבוץ.

10.8 אי תשלום מי מהתשלומים בהם חב החח"ם/החבר החדש כלפי הקיבוץ מכח סעיף 10 להסדר זה, במלואם ובמועדם, מהווה עילה לפקיעת החברות המותנית וזאת מבלי לגרוע מכל זכות אחרת העומדת לקיבוץ על פי תקנון הקיבוץ ו/או הסדר זה ו/או על פי כל דין.

10.9 ככל ולא להתשלום המפורטים לעיל יתווסף מע"מ כנדרש על פי הדין, סכום המע"מ יקבע בהתאם לשיעורו במועד התשלום בפועל וישולם על-ידי המבקש / החח"מ.

10.10 יובהר, כי כל החיובים הנ"ל ישולמו על ידי המבקש בהתאם למועדים הקבועים בהסדר זה ו/או בהסכם הקליטה שיחתם בן המבקש לבין הקיבוץ ו/או באופן מיידי ולפי דרישה ראשונה, לפי העניין.

## 11 // הסדרת זכויות במסגרת תהליך שיוך דירות

11.1 זכויות חבר חדש במגרש / דירת הקבע יהיה בהתאם להחלטות הקיבוץ ביחס לכלל החברים, בהתאמת ובשינויים הדרושים, לרבות אלו המצוינים בהסדר זה לעיל ולהלן, וכפי שיפורטו בהסכם הקליטה.

11.2 בד בבד עם אישור הסדר זה מובאת בפני שיחת הקיבוץ, במסגרת מודל גזית חדש, הצעה לאימוץ החלטה 1380 ("חלופת האגודה") במסגרת תהליך שיוך הדירות והצעה בעניין מודל התחשבות במסגרת תהליך שיוך הדירות (להלן: "מודל ההתחשבות").

11.3 אם וככל ויאושר אימוץ חלופת האגודה הקיבוץ יפעל לצורך יישומה בהתאם ובכפוף להחלטותיו שתתקבלנה לענין זה. במסגרת יישום תהליך שיוך הדירות ינוסחו הסכמים המעניקים זכויות חכירת משנה לכלל חברי הקיבוץ, ובכלל זה גם לחברים החדשים, בשינויים הדרושים.

- 11.4 החבר החדש לא ישתתף בהסדרי השוואת הזכויות עליהם יוחלט במסגרת החלטות הקיבוץ, ובכלל זה מובהר כי אינו זכאי לכל זכות או סכום כספי בהתאם לקבוע במודל ההתחשבות.
- יובהר, כי נכון למועד אישור הסדר זה, וטרם יושלם תהליך שיוך הדירות, הזכויות הקנייניות במגרשים ובבתי המגורים הינן של הקיבוץ, (להלן: "רמ"י"). כמו כן, אין באמור לעיל בדבר החלטות הקיבוץ בנושא שיוך דירות משום התחייבות הקיבוץ לביצוע הליכים כאמור ועל כל המבקש להתקבל לחברות כחבר החדש לקחת זאת בחשבון ולהתחייב כי לא תהא לו כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כלפי הקיבוץ ביחס לקבלת החלטה לביצוע שיוך דירות או הליך כלשהו, לפיו יוקנו לחברים זכויות בקשר עם דירות המגורים, מכל סוג שהוא ובכל צורה שהיא ו/או ביחס ליישומן של תהליך זה, וזאת גם במידה ויחליט הקיבוץ על עיכובו ו/או הקפאתו ו/או שינוי החלטותיו בעניין זה.
- 11.5 למען הסר כל ספק יובהר, כי לקיבוץ לא תהא כל אחריות כלפי מי מהחברים, בכל הנוגע לאי-ביצוע תהליך שיוך הדירות מכל סיבה.
- 11.6 המבקש יתחייב, במסגרת הסכם הקליטה, לשאת בכל ההוצאות אשר תיקבענה על-ידי הקיבוץ במסגרת תהליך שיוך הדירות, ובכלל זה: תשלום דמי היוון בגין המגרש, תקורות הקיבוץ, עלויות תשלומי חובה ומיסים כמפורט לעיל בהסדר זה, וכן יהיה עליו להתחייב כי ככל ויוקנו לו זכויות בהנחה ביחס לדמי ההיוון אשר היה עליו לשלם לצורך חכירת המגרש, שלא במסגרת תהליך שיוך דירות, יהיה רשאי הקיבוץ לקבוע כי יהיה על המבקש לשאת מראש בתשלום אשר מטרתו לאזן בין סכומי דמי ההיוון אותם ידרשו לשלם חברים חדשים הנקלטים לקיבוץ הן באותו המתחם והן במתחמים עתידיים, הכל בהתאם להחלטות הקיבוץ.

## **12. // זכויות ביחס לנכסי הקיבוץ ופירותיהם**

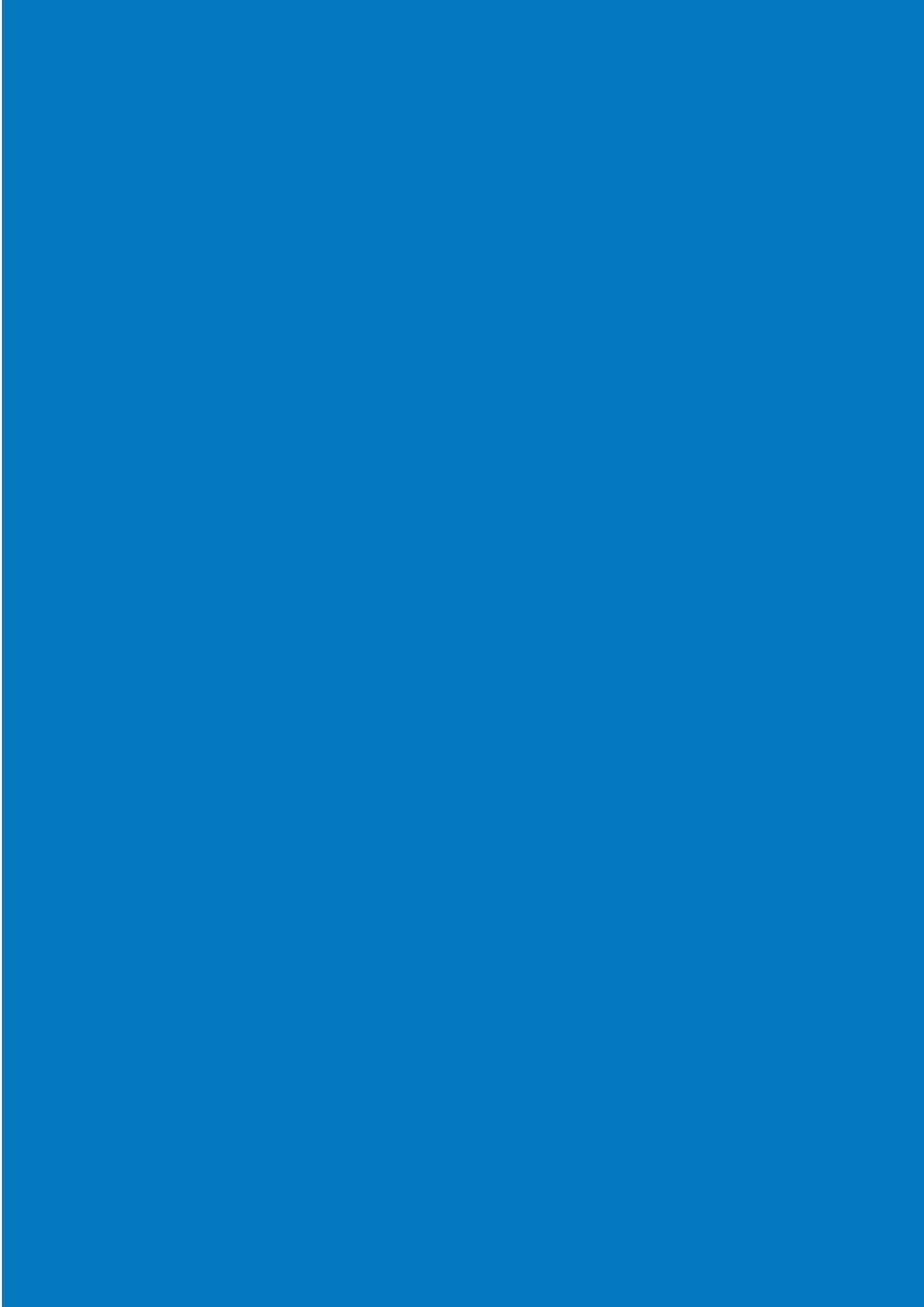
לחבר חדש לא יהיו זכויות בנכסי הקיבוץ, מלבד זכויות בפירותיהם וזאת אך ורק בהתאם לקבוע בהסדר שיוך זכויות בפירות הנכסים היצרניים. זכות החבר החדש לפירות נכסים תותנה בעמידתו בכל התנאים הנדרשים לצורך זה בהתאם לקבוע באותו הסדר ובהוראות הסכם הקליטה.

## **13. // שונות**

- 13.1 הסדר זה ייכנס לתוקף, החל מיום אישורו בשיחת הקיבוץ ויבוא במקום כל הסדר ו/או תקנון ו/או נוהל ו/או החלטה ו/או נוהג קודם שהיה בקיבוץ לעניין קליטה.
- 13.2 הקיבוץ יקבל החלטות משלימות לצורך הסדרת קליטתם של חברים חדשים אשר יבואו בנעליהם של חברים לאחר השלמת תהליך שיוך הדירות (כגון: יורשים או למקרה שחבר יבקש לעזוב ולהעביר זכויותיו לאחר). זאת בהתאם להחלטות הקיבוץ בעניין שיוך דירות ועקרונות החלטה זו.

005





# 005 הסדר בנים

## פרק א | מסיוס י"ב עד סיוס הצבא ופסק הזמן שלאחריו

### 1. // מסיימי י"ב - עד גיוס או תחילת צבא / שנת שירות / שירות לאומי :

#### 1.1. סטטוס בקיבוץ - בן - תושב

יפתח חשבון בנק עצמאי ומולו יפתח כרטיס תקציב עצמאי בו יחויבו השירותים בהם ישתמש.

#### 1.2. תקציב, עבודה וחופש

ההורים ממשיכים לקבל תקן בגין בנם כמפורט בהסדר תקציב.

#### 1.3. דיוור ושירותים

1.3.1 מסיימי י"ב זכאים לדיוור, עם סיוס הלימודים (התחלת יולי בכל שנה) על פי התנאים שיקבע הקיבוץ, ללא תשלום.

1.3.2 הדירה שתועמד לרשות הצעיר תכלול מזגן, מקרר, מיטה וארון קיר. שאר הוצאות הריהוט יחולו על חשבון הצעיר. בן שיוותר על חדר וישאר לגור בבית הוריו, יקבל תוספת של 500 ₪ לכרטיס שלו בהנהח"ש.

1.3.3 לא משלמים אגרת תושב.

1.3.4 זכאים לשירותים מסובסדים בחד"א, רכב וכביסה, שיחויבו בחשבונם.

#### 1.4. אחריות על תשלום לביטוח לאומי

על חשבון הקיבוץ.

#### 1.5. ביטוח אובדן כושר עבודה

אין.

#### 1.6. בטוח בריאות

משלים של "דקלה" ממשיך דרך הקיבוץ, "כללית מושלם" באופן פרטי.

#### 1.7. בן קיבוץ הממתין לגיוס

לא יקבל תקציב, אך הוריו יקבלו תקן עד לגיוסו.

### 2. // צבא / שירות לאומי / שנת שירות :

#### 2.1. כללי

2.1.1 הקיבוץ רואה חשיבות רבה לשירות בצה"ל/שירות לאומי.

2.1.2 בנים / בנות שלא משרתים בצבא או בשירות לאומי או בשנת שירות עוברים למסלול עצמאות כלכלית.

#### 2.2. סטטוס בקיבוץ

בן - תושב בעל כרטיס תקציב עצמאי.

#### 2.3. תקציב

2.3.1 משכורת צבאית או משכורת בשירות לאומי - שייכת לבנים.

2.3.2 לכל החיילים בשירות חובה, תעביר הקהילה סכום קבוע של 1,200 ₪ כתוספת למשכורת הצבאית. תקציב זה ייבחן משנה לשנה וישתנה בהתאם למשכורת הצבאית שבניתנת להם.

**2.4. דיור ושירותים**

- 2.4.1 לא משלמים דמי הרשאה.
- 2.4.2 לא משלמים אגרת תושב.
- 2.4.3 כל עוד קיים סבסוד לחברים - זכאים הבנים לשירותים מסובסדים בחד"א, רכב וכביסה באופן דומה לחברים.

**2.5. אחריות על תשלום לביטוח לאומי**

חיילים - באמצעות הצבא.  
שנת שרות וביטוח לאומי - על ידי הקיבוץ או המקום בו מתקיים השרות. ההורים והבנים מתבקשים להיות ערניים ולוודא שהנושא מטופל.

**2.6. ביטוח אובדן כושר עבודה**

אין.

**2.7. בריאות ורווחה**

חיילים - באמצעות הצבא ;  
שנת שירות ושירות לאומי - כמו בן קיבוץ עד גיל 18.

**2.8. בטוח בריאות**

משלים של "דקלה" ממשיך דרך הקיבוץ, "כללית מושלם" באופן פרטי.

**3. // סיום שרות צבאי / שרות לאומי - שלושה חודשי "פסק זמן" :**

**3.1. כללי**

- 3.1.1 שלושה חודשים מסיום השירות יהיו רשאים הבנים להישאר בדירה שהחזיקו ללא תשלום שכר דירה.
- 3.1.2 בתקופה זו לא יהיו זכאים לקבל תקציב מהקהילה.
- 3.1.3 רשאים לעבוד, כשכירים, בתאום מש"א, באחד מענפי הקיבוץ.
- 3.1.4 מענק שחרור - רכוש המשתחרר.
- 3.1.5 לא משלמים אגרת תושב.
- 3.1.6 כל עוד קיים סבסוד לחברים - זכאים הבנים לשירותים מסובסדים בחד"א, רכב וכביסה באופן דומה לחברים.

**3.2. אחריות על תשלום לביטוח לאומי**

על חשבון הקיבוץ.

**3.3. ביטוח אובדן כושר עבודה**

אין.

**3.4. בטוח בריאות משלים**

ממשיך דרך הקיבוץ.

**3.5. סיום "פסק זמן"**

שלושה חודשים לאחר יום השחרור מסתיים "פסק הזמן". מאותו רגע יעבור הבן לסטטוס "עצמאות כלכלית".

**פרק ב | מסלול עצמאות כלכלית**

**1. // מבוא :**

<b>1.1. מסרות</b>	
1.1.1	תמיכה במתן השכלה גבוהה לבני הקיבוץ
1.1.2	הגדרת זכויות בנים בגין הוריהם.
1.1.3	חיזוק הקשר של הבנים עם הקיבוץ
1.1.4	יצירת הסכם שקוף ופשוט שניתן ליישם אותו בקלות.
1.1.5	ההצעה מפרטת את החובות והזכויות של כל בן קיבוץ הנמצא בתקופת המסלול שמתחילה עם סיום השרות הצבאי / הלאומי ומסתיימת על פי פרק ההגדרות שלהלן (סעיף זה עודכן לאחר הנהלת קהילה 13-5).
1.1.6	<b>ההסדר המוצע הינו הסדר המיועד למרבית האוכלוסייה הצעירה. הסכמים עבור אוכלוסייה בעלת צרכים מיוחדים מוסדרים בין הנהלת הקיבוץ להורים והצעיר באופן פרטני ובהיצמדות למסמך זה.</b>

**1.2. הגדרות**

1.2.1	"תקופת ההסדר" - התקופה בה נמצא הבן במסלול העצמאות הכלכלית.	
	תחילת התקופה: החל מסיום פסק הזמן שלאחר השירות הצבאי.	*
	סיום התקופה: גיל 30.	*
	צבירת וותק: במהלך תקופת ההסדר אין צבירת וותק לכל דבר ועניין.	*
1.2.2	"בן בעצמאות כלכלית" - בני קיבוץ בתקופת הסדר, בין אם מתגורר בקיבוץ או מחוצה לו.	
1.2.3	"בן קיבוץ זכאי" - מי שהוריו הם חברי הקיבוץ במשך 15 שנה לפחות ביום כניסת הבן לתקופת ההסדר או נפטרו (שניהם או אחד מהם) בעודם חברי קיבוץ, לאחר 15 שנות חברות בקיבוץ.	
1.2.4	"בן קיבוץ זכאי אחר" - בן קיבוץ, אשר רק אחד מהוריו חבר קיבוץ במשך 15 שנה לפחות. בן קיבוץ אחר יהיה בעל מחצית מזכויותיו של בן קיבוץ.	

**1.3. תנאי כניסה להסדר**

1.3.1	הבן עומד בקריטריון "בן קיבוץ זכאי" או "בן קיבוץ זכאי אחר".
1.3.2	בן שהוריו עזבו את הקיבוץ אינו זכאי לקבל תקציב סטודנט על חשבון הקיבוץ.
1.3.3	בכניסה לכל אחד מההסדרים, ייחתם הסכם אישי בין הקיבוץ לבין הצעיר.
1.3.4	בני זוג של בני קיבוץ, בכל אחד מההסדרים, יהיו במעמד תושב בלבד. מעבר לכל מעמד אחר יעשה באישור של מנהל קהילה/הנהלת קהילה בלבד.
1.3.5	אפשרות קבלת תקציב הלימודים, הכלול בהסדר, תינתן לזכאים מסיום י"ב ועד גיל 28.

**2. // בן בעצמאות כלכלית שאינו סטודנט - כולל שרות בצנא הקבע :**

**2.1. סטטוס בקיבוץ**

בן תושב בעצמאות כלכלית. כרטיס עצמאי בהנהלת חשבונות.

**2.2. תקציב**

לא זכאי לתקציב מהקיבוץ.

**2.3. עבודה ושכר**

2.3.1	הבנים הם עצמאיים לחלוטין ורשאים למצוא עבודה, כשכירים, היכן שיחפצו.
2.3.2	הקיבוץ מעדיף את הבנים, על פי התאמתם ויכולותיהם כפי שיוגדרו על ידי מש"א, ומעודד את עבודת הבנים, כשכירים, בענפי הקיבוץ.

**2.4. דיור ושירותים בקיבוץ**

- 2.4.1 בתקופה זו, זכאים הבנים לשכור דירה בקיבוץ על פי היצע הדירות הקיים ובהתאם לשיקולי מנהלת הדיור. יהיו זכאים לסבסוד הדיור כפי שייקבע ע"י הנהלת הקהילה מעת לעת.
- 2.4.2 גובה אגרת התושב ושכר הדירה: על פי גודל הדירה ועל פי טבלת מחירים שנקבעת על ידי הנהלת הקהילה או מנהלת הדיור. (משרתי קבע הממשיכים ברצף לאחר השרות הסדיר יגורו שלושה חודשים ראשונים בחינם).
- 2.4.3 בתקופה זו, ישלמו מס קהילה מסובסד כפי שייקבע ע"י הנהלת קהילה מעת לעת.
- 2.4.4 צעירים במסלול צעירים, הנעדרים מהקיבוץ לתקופה מוגבלת (חו"ל לדוגמא): עם היציאה, תפונה הדירה. הדירה תועמד לרשות ועדת צעירים. הקהילה תוכל להשכיר דירות צעירים פנויות. לבני קיבוץ תינתן עדיפות לחזור לחדרים הנ"ל. צעיר הנעדר לתקופה קצרה (עד 3 חודשים) יוכל לשמור את הדירה ברשותו בפרק זמן זה, ולשלם תמורתה.
- 2.4.5 המתגוררים בגזית (גם אם גרים אצל ההורים) משלמים אגרת תושב על פי טבלה הנקבעת על ידי הנהלת הקהילה.
- 2.4.6 כל עוד קיים סבסוד לחברים - זכאים הבנים לשירותים מסובסדים בחד"א, רכב וכביסה באופן דומה לחברים.
- 2.4.7 משלמים תשלום מלא בעבור כל שאר השירותים הניתנים בקיבוץ.
- 2.4.8 אם שוכרים דירה בקיבוץ - יחויבו להשתתף בתורנות שמירה, כפי שיהיה לגבי שאר התושבים.

**2.5. בריאות ורווחה**

כמו תושבים.

**2.6. אחריות על תשלום לביטוח לאומי**

באחריות הבן ועל חשבוננו.

**2.7. ביטוח אובדן כושר עבודה**

באחריות הבן ועל חשבוננו.

**2.8. בטוח בריאות משלים לקטטורופות ("דיקלה")**

ממשיך להיות באחריות הקיבוץ.

**3. // בן סטודנט בעצמאות כלכלית :**

**3.1. סטטוס בקיבוץ**

בן תושב בעצמאות כלכלית. כרטיס עצמאי בהנהלת חשבונות.

**3.2. הסדר מימון עלות לימודים**

- 3.2.1 בן קיבוץ שהגיע לגיל 21 עד יום השינוי ולא עבר את גיל 30 יהיה זכאי למימון עלות 3 שנות לימודים באוניברסיטה ובמקרה של 4 שנות לימוד או שנת מכינה, למימון 4 שנות לימודים כשירות ליבה על פי העלות בפועל של שנת הלימודים.
- 3.2.2 בן קיבוץ שלא הגיע לגיל 21 ביום השינוי (כולל בני נקלטים לאחר השינוי) יהיה זכאי למימון של 50% מעלות הלימודים לפחות, כמוגדר לעיל.
- 3.2.3 **הירידה במימון הקיבוץ מ- 100% ל- 50% לבנים של חברים ותיקים תהיה הדרגתית על פני 21 שנה.**

דוגמאות:

- \* בן קיבוץ שהיה בן 14 ביום השינוי יזכה ב- 2/3 מה- 50% המופחתים הדרגתית או בסה"כ ל- 83.3% מעלות הלימודים.
- \* בן קיבוץ שהיה בן 7 ביום השינוי יזכה ב- 1/3 מה- 50% המופחתים ובסה"כ למימון של 66.6%.



\* בן קיבוץ שנולד לאחר יום השינוי וכן של נקלטים לאחר יום השינוי יזכו למימון של 50% מעלות הלימודים כמוגדר לעיל.

3.2.4 במידה והסכום שהקיבוץ אמור לממן לא נוצל עד גיל 30, יקבל אותו בן הקיבוץ בשלושה תשלומים שנתיים שווים.

### **3.3. הסדר מימון הוצאות מחיה בעת לימודים לבני קיבוץ של חברי קיבוץ וותיקים בלבד.**

#### **בעת לימודים לבני קיבוץ של חברי קיבוץ וותיקים בלבד.**

3.3.1 בן קיבוץ של חברי קיבוץ וותיקים, שהגיע לגיל 21 עד יום השינוי ולא עבר את גיל 30 יהיה זכאי למימון הוצאות מחיה ל- 3 שנות לימודים בהיקף של 20,000 ₪ לשנה. במידה ולומד 4 שנים או שנת מכינה לא תהיה תוספת לסכום זה.

3.3.2 הירידה במימון הקיבוץ לעלות המחיה במהלך שנות הלימודים לבני קיבוץ של חברים וותיקים **תור באופן הדרגתי מ- 100% ל- 0% תהיה הדרגתית ותימשך על פני 21 שנה.**

דוגמאות:

\* בן קיבוץ שהיה בן 14 ביום השינוי יזכה ב- 2/3 מעלות המחיה (40,000 ₪).

\* בן קיבוץ שהיה בן 7 ביום השינוי יזכה ב- 1/3 מעלות המחיה (20,000 ₪).

\* בן קיבוץ שנולד לאחר יום השינוי לא יזכה למימון עלות המחיה.

3.3.3 במידה והסכום שהקיבוץ אמור להעביר לבן הקיבוץ בעבור מימון המחיה בלימודים, לא נוצל עד גיל 30, יקבל אותו בן הקיבוץ בשלושה תשלומים שנתיים שווים.

#### **סעיף 3.3 בהסדר זה הוא מתכלה ולא ניתן לשינוי ופגיעה לרעה עד השלמתו.**

### **3.4. עבודה ושכר**

3.4.1 הקיבוץ מעודד את עבודת הבנים, כשכירים, בענפי הקיבוץ.

3.4.2 הבנים הם עצמאיים לחלוטין ורשאים למצוא עבודה, כשכירים, היכן שיחפצו.

3.4.3 מלגות, פר"ח, "פיקדון שחרור" וכו' - רכוש הסטודנט בלבד.

### **3.5. תשלום על דיור ושירותים בקיבוץ**

3.5.1 זכאים לשכור דירה בקיבוץ, על פי היצע הדירות הקיים ובהתאם לשיקולי מנהלת הדיור.

3.5.2 ישלמו מס מוניציפאלי ושכר הדירה: על פי גודל הדירה ועל פי טבלת מחירים שנקבעת על ידי הנהלת הקהילה או מנהלת הדיור.

3.5.3 ישלמו אגרת שירותים בגובה שליש מגובה מס קהילה הנגבה מחברים באותה עת

3.5.4 אם גרים אצל ההורים משלמים אגרת שירותים בלבד.

3.5.5 כל עוד קיים סבסוד לחברים - זכאים הבנים לשירותים מסובסדים בחד"א, רכב וכביסה באופן דומה לחברים.

3.5.6 משלמים תשלום מלא בעבור כל שאר השירותים הניתנים בקיבוץ.

3.5.7 אם שוכרים דירה בקיבוץ - יחויבו להשתתף בתורנות שמירה, כפי שיהיה לגבי שאר התושבים.

3.5.8 בריאות ורווחה - כמו תושבים.

3.5.9 אחריות על תשלום לביטוח לאומי - באחריות הבן ועל חשבונו.

3.5.10 ביטוח אובדן כושר עבודה - באחריות הבן ועל חשבונו.

3.5.11 בטוח בריאות משלים ("דיקלה" קטסטרופות) - ממשך להיות באחריות הקיבוץ.

### **3.6. סיום מסלול הבנים בעצמאות כלכלית וכניסה לסטטוס חדש**

3.6.1 תנאי המסלול, לפרקיו השונים, יתקיימו לאורך תקופת ההסדר - על פי הגדרת "תקופת ההסדר" לעיל.

3.6.2 למען הסר ספק יובהר כי מסלול העצמאות הכלכלית לא מזכה "בצבירת וותק" ולא מזכה בדמי עזיבה.

3.6.3 הסטטוס אליו יעבור הבן שיסיים כל אחד מהמסלולים יהיה אחד הסטטוסים שיתקיימו בקיבוץ באותה עת.

3.6.4 עד 5 שנים מתום ההסדר, בגיל 35, יובטח לו דיור על פי המצאי הקיים בעדיפות על משפחות תושבים או נקלטים אחרים. לאחר מכן יידרש להחליט האם רוצה להיקלט לחברות ואז יוכל להיכנס למסלול קליטה, אחרת לא תהיה לו יותר עדיפות בדיור על תושבים או נקלטים.

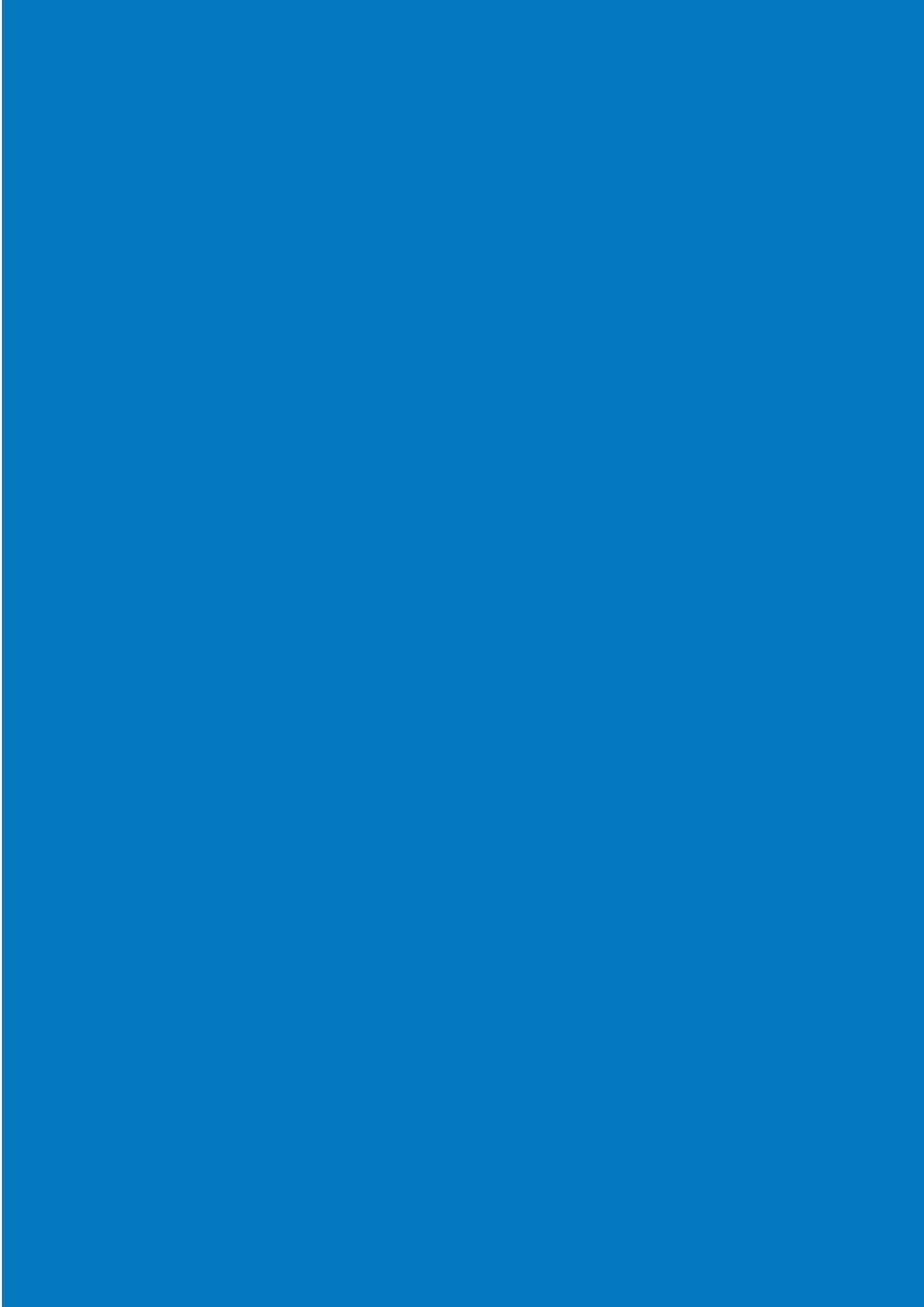
**3.7. בני/בנות זוג (לא בני קיבוץ גזית) של בנים במסלולי בנים שונים, הגרים/גרות עם הבנים**

3.7.1 **הקיבוץ לא נושא בשום אחריות, מכל סוג שהוא, לבן/בת הזוג.**

3.7.2 בני הזוג של הבן במסלול, יקבלו שירותים כמו בנים ובעבור זה יחויבו באגרת השירותים.

006





# 006 הסדר עבודה



1. // מבוא :

הסדר זה בא להגדיר את מערכת היחסים בין החבר לקיבוץ ואת חובות וזכויות החבר בכל הקשור לעבודתו בקיבוץ וכעובד חוץ.

אין בהוראות הסדר זה או בהפעלת מודל תקציבים חדש בקיבוץ כחלק ממהלך של שינוי אורחות חיים כדי לשנות את המצב הקיים, לפיו חברי הקיבוץ אינם "עובדים" - במשמעותם המשפטית - ואין "יחסי עובד-מעביד" בין החברים לבין הקיבוץ ו/או תאגיד כלשהו הקשור בקיבוץ ו/או ענפי הקיבוץ, ועבודת החברים במקומות העבודה השונים בקיבוץ היא פועל יוצא מחברותם בקיבוץ.

הסדר זה מבקש לקבוע, את נורמות ההתנהגות הנדרשות מהחבר, הקיבוץ ומקום העבודה (בין אם מקום העבודה "הקיבוצי", מהווה תאגיד נפרד, ובין אם לאו), כך שנורמות והסדרים אלה יהוו את מסגרת "הרף התחתון" לזכויות החבר, וזאת לצורך ניהול תקין, הוגן וברור של מערך העבודה בקיבוץ.

הנהלת הקהילה תפעל ליישום הסדר זה בכל ענפי הקיבוץ ותאגידיו, שהם בבעלות מלאה או חלקית של הקיבוץ. תחולת ההסדר היא מיום הפעלת מודל השינוי.

כל האמור בהסדר העבודה, למרות היותו כתוב בלשון זכר, מתייחס הן לחברים והן לחברות בגיל העבודה. המונחים "ענף", "מקום עבודה", "פעילות", "מקום תעסוקה" בהסדר זה הם בעלי משמעות זהה - התייחסות למקום העבודה בו עובד החבר.

## פרק א | עבודת פנים

### 2. חלוקת הסמכויות והאחריות בין החבר לקיבוץ :

- 2.1. הקיבוץ מקיים מערכת כלכלית, המתבססת על עבודת חבריו וחותרת ליציבות לאורך זמן, במטרה להבטיח את קיום התחייבויות הקיבוץ כלפי חבריו ולקדם את מטרות הקיבוץ.
- 2.2. החבר אחראי לחיפוש ובחירת מקום עבודתו, לפרנסתו, למילוי חובותיו כלפי מקום העבודה, לטיפול מסלול קידומו המקצועי בהתאם לרצונו, ליכולותיו ולכישוריו.
- 2.3. הקיבוץ יסייע לחבר במציאת מקום עבודה, באמצעות יחידת משאבי אנוש.
- 2.4. ענפי הקיבוץ יפעלו באמצעות מש"א לפרסום ומתן מידע לגבי משרות פנויות או חדשות. במטרה להשיג שקיפות, שוויון הזדמנויות וניהול תקין של תהליך מיון ובחירת המועמדים למשרה, יש לכלול קריטריונים לבחירה, ולבצע תהליך שקוף ומקצועי.
- 2.5. תינתן עדיפות באיזו משרה \ תפקיד בקיבוץ, לחבר קיבוץ, בתנאים שווים של התאמה ושל יכולת מול עובד שכיר.
- 2.6. קרן ביטוח לאומי פנימי היא המקור התקציבי למימון התנאים הסוציאליים המוגדרים בהסדר זה לעובדי הפנים. עובדי הפנים יפריש לקרן זו בהתאם באופן דומה למקובל בהפרשות לביטוח לאומי וביטוח בריאות של עובדי החוץ.
- 2.7. הקיבוץ יסייע לשיפור יכולת ההתפרנסות של החברים באמצעות קרן ביטוח לאומי פנימי, אשר תובא לאישור הקיבוץ. באחריות מש"א להגדיר את המדיניות לגבי הכשרה מקצועית לחברים ואופן חלוקת הנטל בין הקיבוץ, הענף והחבר.
- 2.8. מקום העבודה, לרבות ייזמויות או עסקים קטנים, אחראים לספק שירות או להשיא רווח, לפי העניין,

ביעילות ובאיכות, בהתאם לאמות המידה או ההנחיות שניתנו להם מאת הקהילה או המגזר העסקי. חובתם להעביר לקהילה את תמורת עבודת החברים העובדים בהם, לרבות הפרשות הסוציאלית ושאר "עלויות המעביד".

2.9. צוות משאבי אנוש מורחב - יכלול את מנהל מש"א, מנהל קהילה, רכז משק ושלושה נציגי ציבור.

### 3. מסגרת כללי העבודה :

#### 3.1. היקף משרה / שעות עבודה

- 3.1.1. מספר המשרות, היקף והגדרת התפקיד לכל משרה ייקבעו ע"י מנהל הענף ומנהל המגזר הרלוונטי, בהתייעצות עם מערכת משאבי אנוש.
- 3.1.2. שבוע העבודה יהיה כמקובל במשק הישראלי, כיום 43 שעות נטו (לא כולל הפסקות) הן לנשים והן לגברים. יום עבודה מלא בשבוע עבודה של חמישה ימים הוא בן 9 שעות נטו ויום עבודה מלא בשבוע עבודה של שישה ימים הוא בן 8 שעות נטו.
- 3.1.3. שבוע העבודה בקיבוץ הוא 5 או 6 ימים, לפי החלטת הנהלת מקום העבודה שבו מועסק החבר.
- 3.1.4. תנאי לקבלת תמורה מלאה בעד העבודה הוא הקפדה על רישום יומי של שעות העבודה בפועל ומתן דיווחים מעודכנים על היעדרויות, לפי הקבוע בד"ן.

### 4. קוים מנחים לקביעת תמורה לחבר העובד בקיבוץ או תאגידיו :

- 4.1. צוות תמורה - יכלול את מנהל מש"א, חשבת שכר, מנהלי המגזרים ומנהל הפעילות. בעת הצורך ייעזר הצוות בגורם מקצועי חיצוני.
- 4.2. צוות תמורה יהווה פורום מייצע שיסייע לפקח על ביצוע מדיניות הקיבוץ בכל הנוגע לשכר ולתקינות הניהול של מערכות השכר ורישום העבודה.
- 4.3. בעת דיון בשינוי התמורה יש להתייחס לסביבה המקבילה בכדי להבטיח "תמורה תחרותית".
- 4.4. צוות תמורה ייתן התייחסות לתמורה מיוחדת עבור תפקיד/מקצוע נדרש בקיבוץ.
- 4.5. שווי המשרה לעובד, יקבע בשים לב ל"שכר השוק" המקובל למשרה או הענף ולבחינת "השכר החליפי" לאותו עובד. כמו כן יחולו מבחנים נוספים ובהם: מידת האחריות הנגזרת מהתפקיד, שיקול דעת פנים ארגוני (משקל וסדר עדיפות פנימי של הקיבוץ לערך המשרה, בנוסף למחיר השוק), הניסיון והוותק המקצועי (הערך המוסף שמביא אתו העובד לתפקיד), השכלה רלוונטית למשרה, ביצועי האישיים של העובד (בהתאם למנגנוני מדידה, הערכה ומשוב) ועוד.
- 4.6. בכל תמחור משרה יתקיים שוויון מוחלט בין נשים וגברים, בעלי נתונים שווים כאמור.
- 4.7. העלאות השכר למנהלי המגזרים ידונו מדי שנה, בכפוף למדיניות השכר, בכל מגזר בפורום המתאים לו (הנהלת הקהילה או דירקטוריון עיסקי).
- 4.8. שינוי תמורה ייעשו במסגרת תקציב שנתי מאושר ובכפוף ליכולות הענף. משמעות הדבר, כי ייתכן מצב שבו החברים ראויים להעלאה על-פי הפרמטרים שיפורטו להלן, אך עקב מצב הפעילות בשנה מסוימת לא ניתן יהיה להעלות את התמורה.
- 4.9. העיסוק בנושא התמורה יערך בל"ז הבא: אוקטובר/ נובמבר- תכנון, ינואר/ פברואר שיחות תגמול.
- 4.10. צריך להתקיים קשר ברור בין ביצועים/תפוקות לשינוי תמורה/תגמול.
- 4.11. ותק כשלעצמו אינו פרמטר לתוספת תגמול.
- 4.12. לימודים יהוו פרמטר לתוספת תגמול רק אם יש בעקבותיהם הרחבת אחריות, שינוי תפקיד, שיפור בביצועים.
- 4.13. שיפור בתמורה ובתנאי העסקתו של החבר יכולים לחול, לפי שיקול המעסיק, בתנאים הבאים:
  - [א] שיפור ברור בביצועי החבר לאורך זמן (תפוקה ואיכות, היענות לצורכי הארגון וכד').
  - [ב] שינוי תפקיד לתפקיד מורכב יותר.
  - [ג] הרחבת אחריות בתפקיד קיים.
  - [ד] אחריות על תחומים נוספים.

- [ה] כאשר מקום העבודה רואה ערך בעצם התמדתו של העובד בתפקידו לאורך זמן.  
 [ו] למען הסר ספק, עמידה בתנאים אלה אינה מחייבת את המערכת לשפר את תנאי עבודת החבר והכל נתון לשיקול דעתה הבלעדי.

**5. // עובדי קיבוץ המקבלים רכב מהענף בקיבוץ:**

- 5.1 בתלוש התקציב הפנימי יחושב שווי הרכב לצורך מס. בשל סוג הרכב ייעשה החיוב עד לגובה מקסימלי מוסכם.  
 5.2 במידה ששווי הרכב מגולם על ידי המעסיק, יתווסף הגילום לסכום הברוטו ולא יחויב העובד בשווי רכב.

**6. // חופשה:**

- \* כל האמור בסעיפים שלהלן חל מיום השינוי ואילך.
- \* התמורה בגין ימי חופשה, חג, שמחה ואבל תשולם ע"י הענף ו/או התאגיד בשליטה.
- \* יציאה לחופשה מותנית באישור מראש מהממונה הישיר.
- \* **מספר ימי החופשה בשנה יהיה בהתאם לגיל החבר כמפורט להלן:**
- (המספרים מתייחסים לימי עבודה נטו, כלומר לא כולל סופ"ש).

גיל החבר	שבוע עבודה 6 ימים	שבוע עבודה 5 ימים
18-30	16	14
30-45	19	16
46 ועד גיל פרישה	24	22

- \* הקצבת ימי חופשה לעובד במשרה חלקית תהיה יחסית לחלקיות המשרה.
- \* מיום השינוי ואילך ניתן לצבור ימי חופשה עד לכפל "ימי החופשה השנתית" על פי הטבלה שלעיל, לכל היותר.
- \* מקום העבודה רשאי לדרוש יציאת עובדיו לחופשה בהתאם לצרכיו, וחייב לאפשר לעובד חופשה רצופה של שבעה ימים לפחות בשנה.
- \* בסיום עבודת חבר בענף, יעביר הענף לחבר את התמורה על יתרת ימי החופשה שנצברו עבורו (פדיון ימי חופשה, על פי הכללים, המקובלים בחוק).
- \* אין אפשרות להעביר ימי חופשה בין הענפים או בין בני זוג.

**6.1 חופשת לידה**

- 6.1.1 משך חופשת הלידה הוא עפ"י חוקי מדינת ישראל. כיום חופשת הלידה היא 26 שבועות מחולקות : בתשלום 14 שבועות, התשלום בתקופה זו מבוצע מהביטוח הלאומי. היולדת זכאית להמשיך בחופשה עד 12 שבועות נוספים שבהם היא אינה זכאית לתשלום מהביטוח הלאומי או מהקיבוץ.
- 6.1.2 ההכנסה לה זכאית היולדת בחופשת הלידה היא דמי לידה מביטוח לאומי. במקרה של עובדת קיבוץ (חברה שעובדת בקיבוץ או בתאגידיו) תחושב ההכנסה בדומה לחישוב דמי הלידה המתקבלים מהביטוח לאומי על פי השכר הבסיסי ברוטו במהלך שלושת חודשי העבודה טרם הלידה ותגיע מקרן ביטוח פנימי של הקיבוץ, לתקופה של 14 השבועות הראשונים בלבד.
- 6.1.3 חופשת לידה יכולה להיות מועברת אל בן הזוג, בתנאי שהאישה לקחה לפחות 6 שבועות חופשה לאחר הלידה.

- 6.1.4 מסיום חופשת הלידה ועד תום ארבעה חודשים מאותו יום, זכאית היולדת להיעדר מהעבודה בענף למשך שעה אחת ביום ולקבל תשלום כאילו עבדה יום מלא, בתנאי שהיא עובדת במשרה מלאה.
- 6.1.5 הארכת חופשת לידה שנובעת מחוסר מקום לתינוק בבית התינוקות, תוכר כמיצוי כושר ההתפרנסות ובמקרה הצורך המשפחה תהיה זכאית לתק"ה באותה תקופה.
- 6.1.6 לידת תינוק מזכה את האב ביום חופשה אחד שלא על חשבון ימי החופשה שלו, ובלבד שנלקח באותו היום או בסמוך למועד הלידה. ביום ברית או בריתה, זכאי האב ליום חופשה אחד נוסף.
- 6.1.7 אין אפשרות לסיים עבודתה של חברה במקום עבודתה הקבוע במהלך ההיריון (בכפוף לכך שהיא עבדה לפחות חצי שנה באותו מקום עבודה), במהלך חופשת הלידה ובמשך 60 ימים שלאחר תום חופשת הלידה (הרגילה או המוארכת).

### 6.2 חופשת אבל

- 6.2.1 חבר זכאי לתשלום שכר בגין היעדרות מעבודה עקב מות בן משפחה מדרגה ראשונה (בן/בת זוג, ילד/ה, הורה, אח/ות), במהלך ימי השבעה.
- 6.2.2 משפחות שכולות זכאיות ליום אבל, בתשלום, ביום הזיכרון לחללי צה"ל ופעולות האיבה.

### 6.3 חופשת נישואין

- 6.3.1 נישואין של החבר יזכו אותו ב - 3 ימי חופשה נוספים, שלא על חשבון ימי החופשה הרגילים.
- 6.3.2 חבר המשיא בן או בת זכאי ליום חופשה.

## 7. // תשלום ארוחה

באחריות הענפים לספק לעובדיהם ארוחה אחת ביום.

## 8. // דמי הבראה

**חבר יקבל 8 ימי הבראה בשנה.** ימי הבראה ישולמו מידי חודש בחודשו לפי תעריף יום הבראה ועל חשבון הענף.

## 9. // מחלה

9.1 בגין כל חודש עבודה מלא צובר החבר זכאות ל- 1.5 ימי מחלה (שהם 18 ימים בשנה), עד לתקרה של 90 ימים. החבר יוכל לנצל עד 14 ימים גם לצורך ליווי קרוב משפחה מדרגה ראשונה.

### **9.2 תשלום עבור ימי מחלה יהיה ע"פ הפירוט הבא:**

- [ א ] עבור יום המחלה הראשון או יום בודד לא יינתן תשלום.
- [ ב ] עבור יום מחלה שני ושלישי - ישולם 50% מהתגמול היומי וזאת מול אישורים רפואיים מתאימים. מהיום הרביעי ואילך - ישולמו 100% מהתגמול היומי, וזאת מול אישורים רפואיים מתאימים.
- [ ג ] אין העברת ימי מחלה בין ענפים או בין בני זוג, ואין פדיון או תגמול כספי כלשהו בגין אי ניצול של ימי מחלה.
- [ ד ] מעבר ל- 90 ימי מחלה, על החבר לפנות לביטוח הלאומי להכרה וקבלת קצבה.
- [ ה ] מי שמחלתו הוכרה על ידי הביטוח הלאומי, יקבל את הקצבה וכן השלמה לסכום הקצבה שהיה מקבל אם היה מבוטח בביטוח הלאומי כעובד שכיר.
- [ ו ] מי שאינו מוכר ע"י ביטוח לאומי יוכל לנצל את ימי החופשה או לפנות למיצוי מנגנון התק"ה המקובל בקיבוץ.

## 10. // מילואים

10.1 חבר המקבל צו מילואים יודיע על כך מיידית למקום עבודתו.



- 10.2 תקופת המילואים תיחשב כתקופת עבודה מלאה לכל דבר. החבר ייחשב כמי שהעביר את מלוא גמול עבודתו לקיבוץ באותה תקופה.
- 10.3 חבר העובד בענפי הקיבוץ או תאגידיו יקבל את מלוא גמול עבודתו בגין ימי המילואים מהקיבוץ. במקרה של עובד פנים, המקור לכך מקרן ביטוח לאומי פנימי שנצברת בקהילה.
- 10.4 מענקים בגין תקופות שירות ארוכות (מעבר לתגמול בגין חלף עבודה) יועברו לחבר ללא מיסוי פנימי.
- 10.5 הקיבוץ (באמצעות הנהלת החשבונות) יפדה את תגמולי המילואים מהביטוח הלאומי.
- 10.6 באחריות החבר להעביר את הטופס המזכה בתשלום הביטוח הלאומי אל חשבון הקיבוץ כתנאי לקבלת גמול עבודתו.
- 10.7 לא יפוטרו עובד כתוצאה משירות מילואים בהתאם למקובל במדינה.

## 11. // תאונות עבודה

- 11.1 **תאונת עבודה היא תאונה שארעה במהלך העבודה או עקב העבודה והוכרה ע"י הביטוח הלאומי כ"תאונת עבודה" המזכה בתשלום דמי פגיעה.**
- 11.2 **"דמי פגיעה"** הם תשלום בגובה 75% מהשכר הממוצע בשלושת החודשים שקדמו לתאונת העבודה שמשלם הביטוח הלאומי בימים בהם נעדר העובד מעבודתו בשל התאונה, עד תיקרה של 90 ימים ממועד התאונה.
- 11.3 הטיפול בנושא ייעשה לפי הכללים המקובלים בביטוח הלאומי, והחבר יפעל לפי הנחיות הקיבוץ בכל הקשור לפנייה לביטוח הלאומי להגשת תביעה לתאונת עבודה.
- 11.4 מקום העבודה ישלם את שכר החבר במלואו בעד תשעת ימי היעדרות הראשונים.
- 11.5 החל מהיום העשירי יקבל החבר את דמי הפגיעה מהביטוח הלאומי והשלמה מביטוח לאומי פנימי. במקרה של עובד פנים יחושבו דמי הפגיעה כפי שהיה מקבל מביטוח לאומי אילו היה עובד שכיר. כלומר 75% מהשכר הממוצע של שלושת חודשי העבודה האחרונים. המקור לכך יהיה מקרן ביטוח פנימי שצברה הקהילה.
- 11.6 חבר שנפגע בתאונת עבודה, יהיה זכאי לתק"ה, במידת הצורך לאחר תקופת דמי הפגיעה, כאילו הוא ממלא את חובת העבודה. התשלום ע"י התק"ה בגין היעדרות מעבודה בעקבות תאונות עבודה יינתן בתנאי שהחבר מיצה את כל הזכויות המגיעות לו מחברות הביטוח ומהמוסד לביטוח לאומי באמצעות הקיבוץ, ובתנאי שכל ההכנסות הנ"ל, ככל שיתקבלו, יעברו במלואן לקיבוץ.
- 11.7 הקיבוץ יבטח את עצמו בביטוח חבות מעבידים כדי להבטיח מקור לתשלום עבור תביעות שונות.
- 11.8 תשלומים מכוח תביעות לביטוח אובדן כושר עבודה יגיעו לקיבוץ ויהוו מקור להכנסת החבר במקרים של היעדרות מסיבות בריאות ותאונות המוכרים ע"י הביטוח.

## 12. // תשלום בגין עבודה בשעות נוספות, בשבת ובחג

- 12.1 חברים המקבלים שכר שעות יקבלו דמי חג בגובה השכר הרגיל בגין ימי החג המפורטים להלן, ככל שיחולו בימי העבודה הקבועים של החבר: ראש השנה (2 ימים); יום כיפור; סוכות (2 ימים); פסח (2 ימים); יום העצמאות; שבועות.
- 12.2 ערבי החג נחשבים כימי עבודה בני 6 שעות, וחבר שיבחר לא לעבוד בהם, ירשמו לו כניצול ימי חופש.
- 12.3 כדי שלא לפגוע בזכויות היסוד של החבר, תהיה שמורה הגדרת משרה כוללת ("גלובאלית") למשרות ייחודיות בלבד, קרי משרות בדרג ניהולי בכיר, משרות אמן או משרות שאינן מאפשרות פיקוח על ביצוע שעות העבודה.
- 12.4 באחריות צוות משאבי אנוש להגדיר הגדרות כאמור, לכל משרה ומשרה ולעדכן בהתאם לצורך מעת לעת. ערעורים על קביעות צוות משאבי אנוש יידונו בהנהלת הקהילה או בהנהלה העסקית על פי השתייכות העובד.
- 12.5 החבר אינו רשאי לעבוד בימי שבת או בחג או לעבוד שעות נוספות, אלא באישור מפורש ומראש של מנהל הענף. באחריות הנהלות המגזרים (קהילה ועסקים) לקיים מנגנון פיקוח על נושא שעות נוספות

- ושעות שבת וחג בענפים.
- 12.6 הענף רשאי להעסיק חבר בשעות נוספות, לפי הצרכים ולפי שיקול הדעת של מנהל הענף. החברים המועסקים בשעות נוספות יתוגמלו בהתאם לכך: 125% בגין השעתיים הראשונות, 150% בגין השעה הנוספת השלישית ואילך.
- 12.7 אין לאפשר עבודת שעות נוספות מעבר לקבוע בחוק ובהנחיות הביטוח, קרי, מקסימום 12 שעות עבודה רצופות ביום ולא יותר מ-15 שעות עבודה נוספות בשבוע. באחריות מנהל הענף לפקח על נושא זה. יש לשים לב שחריגה מהחוק עשויה לגרום להתנערות הביטוח מחובתו ומסכנת בכך את הכיסוי במקרה של תאונת עבודה.
- 12.8 חבר רשאי לעבוד במשרה נוספת מחוץ למקום עבודתו הקבוע, בשבתות ובימי חול, בתנאי שקיבל לכך אישור בכתב ממנהל הענף הראשי בו הוא עובד. אך מובהר כי שעות שיבחר חבר לעבוד במקום שאינו מקום העבודה שלו, לא ייחשבו כשעות נוספות אלא כעבודה נוספת עבורה יקבל החבר גם הפרשות סוציאליות.
- 12.9 ההכנסה משעות נוספות ו\או עבודה נוספת ו\או עבודת שבת, תתווסף להכנסה הרגילה מעבודה וינוכו ממנה המיסים והחיובים הפנימיים בהתאם.
- 12.10 שי לחג - החברים העובדים בענפי הקיבוץ יקבלו שי לחג במסגרת מדיניות כללית שתיקבע ע"י הנהלות הקיבוץ.

### 13. // זכויות סוציאליות, פנסיה, אבדן כושר עבודה וקרן השתלמות

- 13.1 הקהילה תקיים קרן "ביטוח לאומי" פנימית אליה יועברו הפרשות המעבידים בקיבוץ בדומה לכללי ביטוח לאומי. קרן זו תבטח את החבר עובד הפנים, בדומה לביטוח לאומי לעובדי החוץ. התשלומים למוסד לביטוח הלאומי יהיו מכספי הקרן.
- 13.2 עבור כל חבר קיבוץ גזית בגיל העבודה תתבצע הפקדה חודשית לקרן פנסיה ולביטוח אבדן כושר עבודה. לגבי עובדי חוץ ראה פרק עובדי חוץ להלן.
- 13.3 **ההפרשה לפנסיה** תהיה בכפוף להחלטות הסדר הפנסיה. לא תפחת מ-21.33% משכר הברוטו (7% על חשבון החבר ו-14.33% על חשבון מקום העבודה) ולא פחות מ-21.33% משכר מינימום. שיעור ההפרשה עשוי להתעדכן מעת לעת בהתאם להוראות הדין או בהתאם להחלטות הקיבוץ. יובהר כי על חברים העובדים אצל מעסיק שאינו הקיבוץ (עובדי חוץ) להסדיר עם המעסיק את ההפקדה בגובה של 7% משכרם, לעובדי חוץ שלא ינוכה משכרם הסכום הקיבוץ ינכה להם את האחוזים החסרים בחישוב הפנימי של התקציב ויפקיד לקרן הפנסיה שלהם. ללא הפקדה זו אין לקיבוץ מחויבות לתשלום פנסיה מובטחת.
- 13.4 יודגש כי גם פיצויי פיטורים הם חלק מהצבירה לפנסיה ולא ניתן לפדות אותם.
- 13.5 הפיקוח והבקרה על ההפקדות והביצוע של הכללים שפורטו לעיל יבוצעו ע"י צוות הפנסיה.
- 13.6 ביטוח אובדן כושר עבודה על חשבון הענף.
- [ א ] במקרה של אירוע אבדן כושר עבודה תהיה הכנסת החבר מבוטסת על תקבולי ביטוח אובדן כושר. עד קבלתם תושלם ההכנסה ע"י התק"ה לפי כללי הביטוח ולאחר מכן יקוזז התקבול.
- [ ב ] חברים שמסיבות שונות, שאינן תלויות בהם, אינם ברי ביטוח (מוגדרים כ"מוחרגים" בשפה הביטוחית) בביטוח לאבדן כושר עבודה, ואינם מוגדרים כבעלי צרכים מיוחדים או מטופלים כבר במסגרות אחרות, ויאבדו את כושר עבודתם, יקבלו את ההכנסה על פי הגדרות התק"ה.
- 13.7 קרן השתלמות - הקיבוץ יפתח קרן השתלמות לחברים העובדים בקיבוץ, בתוך שנתיים מיום קבלת השינוי, בכפוף לאישור הנהלת הקיבוץ, הנהלת הקהילה והדירקטוריון עסקי.

### 13.8 סיום חובת ההתפרנסות (כפוף להסדר הפנסיה)

- 13.8.1 **גיל הפרישה מעבודה יהיה גיל 67 לגברים ו-65 לנשים.** מעבר לגיל הפרישה, אין על החבר חובת התפרנסות ולא חלה על מקום העבודה חובה להעסיק את החבר. במידה ויחולו שינויים בגיל הפרישה במדינה ישתנה גם גיל הפרישה הנהוג בגזית בהתאם.
- 13.8.2 על החבר חלה חובה להעביר את תשלומי קצבת הזקנה לקיבוץ כמפורט בהסדר הפנסיה וכן הכנסה מעבודה, אם קיימת.

13.8.3 חמש השנים הראשונות בהן אדם זכאי לקצבת זקנה מהביטוח הלאומי מוגדרות כ"תקופה מותנה". בתקופה זו הוא יכול לבחור אם לקבל את הקצבה ואז הוא לא מורשה לעבוד יותר מ-24 שעות בשבוע. או שהחבר יכול להחליט שהוא רוצה לעבוד יותר מ-24 שעות, ואז הוא לא יקבל קצבת זקנה, ובגין כל שנה של דחיית הקצבה הוא יקבל בעתיד 5% יותר. לעומת זאת, לאחר 5 השנים הראשונות אדם זכאי לקבל את קצבת הזקנה ללא כל תנאי וללא כל הגבלה בהכנסה או בהיקף העבודה.

13.8.4 באחריות הענף ובתאום עם מש"א לקיים שיחה עם החבר לגבי המשך עבודתו או פרישתו מהענף. שיחה זו תערך בפרק הזמן של לפחות חצי שנה לפני הגיעו של החבר לגיל הפרישה.

### 13.8.5 עבודה לאחר גיל הפרישה:

[א] ככלל יש למצוא איזון בין הצרכים, הרצונות והיכולות של החבר, הענף והקיבוץ בכל הנוגע לעבודת פנסיונרים. בהתחשב בכך ומתוך רצון לעודד את הענפים להעסיק פנסיונרים נקבע כי חבר אשר הגיע לגיל הפרישה יוכל להמשיך לעבוד בתמורה באחת משתי הדרכים הבאות:

\* המשך עבודה במשרה רגילה, מלאה או חלקית, ובלבד שהן הענף והן החבר מסכימים לכך, וכן שהמשרה נדרשת לענף ואם החבר יפסיק לעבוד בה הוא יוחלף ע"י עובד אחר. ההסכם על כך יערך בין החבר, הענף ומש"א ויידון ויוארך מדי שנה. חבר העובד במסגרת זו יופרשו לו רק ההפרשות לביטוח לאומי. לא יופרש אבדן כושר עבודה. באחריות מנהלי המגזרים לפקח על נושא זה.

\* עבודה במסגרת המוגדרת כ"תעסוקת גמלאי". מסגרת זו מטרתה לעודד את הענפים לקלוט חברים בגיל הפרישה המעוניינים ומסוגלים להמשיך להיות מועסקים. גובה הגמול לחברים המועסקים במסגרת זו יהיה בגובה של עד 750 ש"ש לשבוע עבודה בן 20 שעות והתגמול ישתנה לפי היקף התעסוקה. סכום זה יהיה פטור ממס

[ב] באחריות מש"א וגורמי הרווחה בקהילה לפקח, לעודד ולסייע לחברים ולענפים להעסיק פנסיונרים במסגרות אלה.

[ג] באחריות מש"א לדאוג למיסוד ועיגון עבודת הפנסיונרים בהגדרות וביטוחים מתאימים שיבטיחו את הקיבוץ מפני חשיפה לתביעות שונות בגין עבודה זו.

## 14. // קבלה לעבודה, הפסקת עבודה, מקומות עבודה בקיבוץ

### 14.1 קבלה לעבודה

האחריות להצלחת מקום העבודה מוטלת על מנהל הפעילות, הענף או התאגיד, לפי העניין. לפיכך למנהל הסמכות לבחירת העובדים והרכב הצוות, בכפוף לקבוע בהסדר זה.

[א] באחריות משאבי אנוש לפרסם את המשרות המתפנות, כדי לאפשר לכל חבר למצות את הזכות להציג את מועמדותו למשרה.

[ב] באחריות אגף למשאבי אנוש לפרסם הצעות עבודה במשרות הפתוחות לציבור הרחב.

[ג] הפרסום יכלול פרטים בדבר: מהות התפקיד, כישורים וניסיון נדרשים, סדרי העבודה (היקף משרה, מספר שעות, משמרות וכו').

[ד] יוגדר פרק זמן של שבועיים להגשת הצעות ע"י חברים בקיבוץ, כאשר למנהל משאבי אנוש של הקיבוץ תהיה הסמכות לאשר למקום העבודה, לקצר תקופה זו.

[ה] בענפי הקיבוץ ותאגידיו תינתן זכות קדימה לחברים, על פני עובדים שכירים, בכפוף לכך שהתאמתם וכישוריהם לתפקיד לא יפלו מזה של עובד מבחוץ, ובתנאי שכר זהים.

[ו] בעת הצבתו של החבר לעבודה - יוגדרו בכתב ויינתנו לחבר, תנאי התפקיד, המשרה ותנאי העסקתו.

[ז] תהיה שמירה קפדנית על הוגנות וניקיון כפיים בעת קבלת החלטות.

[ח] לא יהיה חבר/ בעל תפקיד שותף בקבלת החלטות הנוגעות לקבלה לעבודה או לשכרו של חבר הקרוב לו בקרבה מדרגה ראשונה.

[ט] במקרים יוצאי דופן יוכל מש"א לאשר העסקת חבר או עובד אחר שלא על פי הנוהל הנ"ל, בתנאי שתוך 7 ימים מש"א יפרסם את הדבר עם נימוקיו.

## 14.2 הפסקת עבודה של חברים

### 14.2.1 תהליכי סיום עבודה:

- לקראת סיום עבודה כתוצאה מאי עמידה של החבר בדרישות התפקיד ייעשה הליך ברור בשלבים הבאים:
- [א] המנהל יקיים שיחה אישית עם החבר. בשיחה יפורטו הסיבות או הליקויים בתפקוד החבר אשר בגללם נשקלת הפסקת עבודתו. השיחה וסיכומה יתועדו בכתב וישמרו בתיקו האישי של העובד במש"א.
- [ב] מנהל הענף יידע את מנהל מש"א על הסיכומים עם החבר ויתאם עמו את המשך המהלכים.
- [ג] נעשו כל הפעולות המקדימות, ומנהל הענף הגיע למסקנה כי אין לו דרך אחרת אלא להפסיק את עבודת החבר, יזמן אותו לשיחת שימוע, בנוכחות מש"א הרלבנטי.
- [ד] אם לאחר השיחה האישית לא יחול שינוי בעמדת המנהל, ייפגש המנהל עם החבר וייתן בידי מכתב על הפסקת עבודתו. העתק יועבר למש"א.
- 14.2.2 במקרה של צמצום כוח אדם בענף (משיקול כלכלי) מנוע מנהל הענף מלהעסיק כל עובד אחר במהלך חצי שנה מביצוע הצמצומים.
- 14.2.3 **במקרה של הפסקת עבודה** ביוזמת החבר או ביוזמת הענף יחולו כללי הודעה מוקדמת עפ"י הפירוט הבא:
- [א] עד 6 חודשי עבודה רצופים - יום לכל חודש.
- [ב] בין 6-12 חודשים - שבועיים.
- [ג] מעל שנת עבודה רצופה בענף - חודש.
- 14.2.4 הליך הפסקת העבודה יתבצע בנוהל תקין ומסודר, לרבות סיוע מצד החבר, אם יידרש, לכניסת מחליפו לעבודה באופן יעיל ומקצועי.
- 14.2.5 ענף לא יודיע לעובד על סיום עבודתו בעת שהחבר במילואים, בחופשת מחלה, בתקופת הריון ובעת חופשת הלידה וכן 60 ימים לאחריה.
- 14.2.6 עם הפסקת העבודה, יעביר מקום העבודה "הודעה מוקדמת" לחבר כנדרש. במהלך תקופת ההודעה המוקדמת יחשב החבר כעובד פנים לכל דבר ועניין, אלא אם יידרש לסיים עבודתו לאלתר.
- 14.2.7 במידה שהחבר נדרש לעבוד בתקופה זו והוא אינו עושה כך, הענף יהיה פטור מלשלם את שכרו והוא לא יהיה זכאי לתשלום כלשהו מהענף או מהקיבוץ.
- 14.2.8 חבר שפוטר יממש את ימי החופשה שצבר ובתום ניצול ימי החופשה יקבל מהקיבוץ "חלף דמי אבטלה". חבר שהתפטר יהיה זכאי לקבל "חלף דמי אבטלה" רק לאחר 3 חודשים כנהוג במדינה. הקיבוץ ישלם לחבר מקרן ביטוח פנימי את גובה דמי האבטלה המגיעים לו.

## 15. // אי העסקה, אי עבודה של חברים בגיל העבודה

### בתקופת אי עבודה, קיימים לחבר מעגלי הגנה כלכליים:

#### [א] חלף דמי אבטלה:

- בתקופת הזכאות ל"חלף דמי אבטלה" וככל שהחבר טרם מצא עבודה, הוא יקבל מהקיבוץ "חלף דמי אבטלה" בהתאם לקריטריונים הבאים:
- \* החבר מחויב לחפש עבודה חליפית ולהיענות להצעות עבודה מתאימות עבורו, המוצעות לו על ידי מש"א.
- \* כל עוד לא מצא עבודה חליפית, באחריות החבר להיות בקשר עם מנהל/ת מש"א לפחות אחת לשבוע. תשלום חלף דמי האבטלה יהיה מותנה באישור מש"א על כך.

- \* התקופה של תשלום "חלף דמי אבטלה" לא תעלה על 6 חודשי עבודה ובהתאם למקובל בביטוח לאומי. כלומר עובד זכאי לחלף דמי אבטלה אם עבד במשך 360 ימים מתוך 540 ימים שקדמו לאבטלה.
- \* שיעור חלף דמי האבטלה החודשיים יהיו כמקובל בביטוח לאומי באשר לשיעור דמי אבטלה.
- \* במקרה בו חבר מוצא עצמו פעם נוספת במצב של אי עבודה, תוך פחות מ- 360 יום, דמי האבטלה ישולמו על פי כללי הביטוח הלאומי.

**[ ב ] לאחר סיום תקופת תשלום חלף דמי אבטלה:**

- אם עדיין לא מצא החבר עבודה, יוכל לפנות לקבלת תק"ה. קבלת התק"ה וכל תשלום אחר יהיו מותנים בכך שהחבר לא סרב לקבל הצעות עבודה מתאימות ועמד בקשר עם מנהל\ת מש"א, לפחות אחת לשבוע.
- \* למען הבהר - עובדי חוץ יקבלו דמי אבטלה מהביטוח הלאומי והקיבוץ לא מחויב כלפיהם לתשלום "חלף דמי אבטלה".

**16. // ניהול סכסוכים בעבודה**

- 16.1 בעת צורך להליך של יישוב מחלוקות בעבודה, ישמש הגישור ככלי מרכזי ליישוב הסכסוך. משמעותו: העדפת ניהול הסכסוך באמצעות בירור צרכים וחלופות תוך חתירה להגעה להסכמות, על פני ניהול סמכותי ו/או שרירותי. הליך הגישור אמנם מצריך זמן, השקעה ורצון של שני הצדדים, אך לטווח הארוך פירותיו עדיפים להמשך חיי הקהילה בגזית.
- 16.2 במצב בו חבר אינו מקבל ממנהלו הנמקות, המשביעות את רצונו בכל הקשור במסגרת עבודתו או בתנאי העסקתו, יפנה למש"א. מנהל מש"א, על פי שיקול דעתו רשאי לזמן פורום רלוונטי, הכולל את מנהל הקהילה, מנהל ענפי המשק, מנהל מקום העבודה, נציג הנהלה עסקית/קהילה - כולם או חלקם לפי העניין, לבדיקת תקינות ההתנהלות, לאור הנחיות נוהל זה.
- 16.3 באם נמצא כי התקיים הליך תקין, תהווה חוות הדעת של הפורום הבודק המלצה לשיקול הדעת של המנהל. ראוי כי שיקול זה יילקח בחשבון ע"י המנהל במלוא כובד הראש.
- 16.4 מסמכותו של מנהל מש"א להורות על הקפאת מהלכים קונקרטיים בענף, עד להשלמת קיום תהליך המתואר כנ"ל.

**17. // חבר עובד ביזמות אישית**

- 17.1 יזמות אישית היא פעילות אשר בה התגמול של החבר נקבע על פי תוצאות הפעילות.
- 17.2 חבר עובד ביזמות אישית הוא עובד פנים של גזית לכל דבר ועניין. ולכן כל עלויות המעביד וההפרשות יופרשו בהתאם.
- 17.3 יזמות אישית נמצאת תחת ליווי ופיקוח של "צוות יזמויות".
- 17.4 על מנת לפעול כיזמות אישית, החבר צריך להגיש תכנית שתאושר ע"י צוות יזמויות.
- 17.5 חבר העובד ביזמות אישית אינו זכאי לתק"ה.
- 17.6 פרוט הנהלים לגבי עובדים ביזמות יפורט במסגרת תקנון יזמויות.

**18. // העסקת חיילים בחופשה**

בהתאם לחוקי הצבא והמדינה לעניין זה.

**.19 // עבודת בני נוער**

- 19.1 ימי עבודה של בני נוער, בעבודות המוגדרות כנדרשות כלכלית, במהלך השבוע, בשבתות, בחופשות, בחג ומועד, יהיו בתמורה בהתאם לכללים ולתעריפים הנהוגים לנוער עובד ולומד ובהפרשות לביטוח לאומי.
- 19.2 לבני נוער תעמוד זכאותם בגין עבודות שביצעו ואשר טרם קיבלו תמורה עבורן קודם להחלת מודל השינוי.
- 19.3 חבר לא יוכל להיות שותף בהחלטה על קבלה לעבודה של בן משפחתו מדרגה ראשונה, לענף בו הוא עובד.
- 19.4 באחריות מש"א לעקוב אחר תעסוקת בני הנוער ולוודא קיום תקין של הסדר העסקת בני נוער.
- 19.5 אגף הנעורים ימשיך לעקוב ולסייע לנערים למצוא מקומות עבודה מתאימים כחלק מהחינוך לעבודה.

**.20 // ערעורים**

- 20.1 "צוות משאבי אנוש", כפי שימונה מעת לעת ע"י שיחת הקיבוץ, ישמש "פורום ערעורים", בכל ההיבטים הקשורים בהסדרי העבודה שבין החבר לקיבוץ.
- 20.2 חבר או ענף רשאים לפנות בערעור אל הצוות במקרה של אי הסכמה לגבי החלטות בנושאי עבודה. הפנייה תהיה בכתב.
- 20.3 הצוות מחויב לתשובה לכל פניה (קבלת או דחייה של הערעור) בתוך שבועיים מקבלתה.

## פרק ב | עבודת חוץ

### 1. // הגדרות:

#### "עובד חוץ":

הוא חבר המועסק בעבודת חוץ ע"י "מעסיק חיצוני" ומקבל את שכרו באמצעות תלוש שכר או באמצעות חשבונית.

#### "מעסיק חיצוני":

הנו כל מעסיק שאינו הקיבוץ או תאגידיו הנמצא מחוץ לקיבוץ, או בשטח הקיבוץ, אשר הוא עסק עצמאי המכלכל את ענייניו העסקיים וענייני עובדיו באופן עצמאי, לרבות בכל הנוגע להתנהלות מול רשויות המס והביטוח הלאומי.

#### "הכנסה" בהסדר זה:

כל השתכרות, חלף השתכרות, תמורה, קצבה, הטבה, הנאה או זכות אחרת המגיעים או שיגיעו לחבר, במישרין או בעקיפין, בגין, עקב או חלף עבודתו או עבודת בן זוגו חבר הקיבוץ, משלח ידו/או עסקו של החבר - הכל ביחס לתקופת חברותם בקיבוץ - ולרבות קצבה פנסיונית, תגמולים מקופת גמל, ביטוח מנהלים, גמלאות, קרן השתלמות, פיצויי פיטורין, פיצויים בגין פגיעה בעבודה ו/או בקשר אליה, תגמולים או קצבאות בגין נכות, קצבאות שאירים, קצבאות הביטוח הלאומי, תשלומים בגין המצאה, פטנט, זכות יוצרים, זכות מבצעים וכן תקבולים שמקורם בקרן שנוצרה או מומנה ע"י הקיבוץ או תקבולים הנובעים באופן ישיר או עקיף משימוש בנכסי הקיבוץ או מתמיכה כספית או אחרת של הקיבוץ.

### 1.1 כללי:

- 1.1.1 שיעור השכר, הנלוות לשכר והתנאים הסוציאליים נקבעים בין עובד החוץ לבין מעסיקו החיצוני ללא קשר, השפעה ו/או יחסי גומלין בין תנאי העסקתו של עובד החוץ, לבין תנאי העסקתם של חברי הקיבוץ בתוך ענפי הקיבוץ, כפי שייקבעו על ידי הקיבוץ בתהליך המשכור.
- 1.1.2 כמשתמע מכך לא יהיה עובד חוץ זכאי להשלמה מצד הקיבוץ בגין תנאי חסר בתחומים של: שכר, דמי הבראה, ימי חופשה ומחלה, ביגוד ו/או כל רכיב ותנאי העסקה כלשהם, למעט השלמה לתק"ה או לפנסיה בכפוף להסדרים הרלוונטים.

### 1.2 התנהלות עובד החוץ:

- 1.2.1 על עובד החוץ חלה החובה למסור לקיבוץ כל הכנסה וכן להעביר לקיבוץ את כל האסמכתאות הנדרשות בקשר לתנאי העסקה והשכר לפי דרישות הקיבוץ.
- 1.2.2 הפקדת שכר העבודה בחשבון הקיבוץ:
  - [ א ] עובד חוץ יסדיר עם מעסיקו החיצוני, כי מלוא הכנסתו החודשית תועבר מידי חודש בחודשו ישירות לחשבון הקיבוץ, וזאת לא יאוחר מה- 9 לחודש עבור החודש הקודם.
  - [ ב ] עובד החוץ יעביר מידי חודש בחודשו את תלוש השכר למש"א סמוך לקבלת התלוש ממעסיקו, לא יאוחר מה- 13 לחודש.
  - [ ג ] אחת לשנה, עד לחודש מרץ של השנה העוקבת, יעביר עובד החוץ למש"א את טופס 106 המרכז את השכר השנתי והכרוך בו. מסמכים אלה מתחייבים מכוח החוק בהקשר להתנהלות האגודה השיתופית אל מול הרשויות.
  - [ ד ] אחת לשנה, עד לחודש מרץ של השנה העוקבת, יעביר עובד החוץ למש"א את כל המסמכים השנתיים הקשורים להפקדות לפנסיה, קופות גמל, קרנות השתלמות וכד'.
  - [ ה ] החל ממועד השינוי יהיו משוייכים לזכות העובד כל התנאים הסוציאליים שייצברו לו, לרבות בגין הפרשות וניכויים לקופות חיצוניות (קרנות פנסיה, ביטוחי מנהלים, קופות

גמל, קרנות השתלמות), ולרבות בגין התחייבויות עתידיות, כגון חופשה שנתית, מחלה וכיו"ב. כל זאת מבלי לגרוע מחובת מסירתן של הכנסות אלה לקיבוץ ולקיימתן בחשבון במסגרת הסדרי המיסוי הפנימיים של הקיבוץ.

- [ ו ] יובהר כי כל מענק שנתי (בונוס) הוא חלק מההכנסות למיסוי.
- [ ז ] יובהר כי כל זכות סוציאלית שעמדה לחבר עד לשינוי תחולק בין החבר לקיבוץ על פי התנאים טרם השינוי.
- [ ח ] ויובהר - לעניין התחשבות בקשר לזכויות סוציאליות כאמור שנצברו בחלקן בתקופה שקדמה ליום השינוי והן בחלקן בתקופה שלאחר השינוי - החבר זכאי לחלק בגין השנים שלאחר יום השינוי אך ורק ביחס לשנות עבודתו כעובד חוץ לפני ואחרי השינוי - ללא קשר להיקף הצבירה של הזכות בכל אחת מהתקופות.

**1.2.3. ניכויים מהשכר:**

הניכויים הנובעים מכוח החוק, לרבות בגין: מס הכנסה, ביטוח לאומי וביטוח בריאות, מחוייבים מכוח החוק ומוסדרים באמצעות תלוש השכר. אצל חלק מהמעסיקים החיצוניים קיימים ניכויים נוספים הנובעים מכוח הסכם העבודה ואשר אין לעובד החוץ כל סמכות החלטה בהם כגון: תשלום לאיגוד המקצועי, תשלום לוועד וכיו"ב. תשלומי רשות אלו, כל עוד אינם עולים במצטבר על אחוז אחד מהברוטו, לא יילקחו בחשבון לצורך חישוב מס איזון והשלמה לתק"ה.

**1.2.4. החזרי הוצאות:**

הוצאות נסיעה למקום העבודה יהיו מוכרות (ללא מיסוי פנימי למס איזון) בגובה שיתואם ויאושר ע"י צוות מש"א.

**1.2.5. השתתפות בהוצאות אישיות:**

כגון אש"ל/כלכלה/ביגוד ודומיהם: תיפסק השתתפות הקיבוץ במימון הוצאות אלו.

**1.2.6. דיווח על עבודת חוץ:**

כל חבר המועסק או המפסיק להיות מועסק בעבודת חוץ, בכל הסדר שהוא, חייב לדווח על כך למש"א. האמור לעיל מתייחס גם לעבודה נוספת, עבודה פרטית, מתן שיעורים פרטיים, ייעוץ, טיפולים, או כל תחום אחר. על פי חוקי המדינה, כל עיסוק שעוסק בו חבר קיבוץ אשר יש הכנסה בצדו, ו/או מיועד לתת שירות לחברים אחרים ו/או ללקוחות חיצוניים, מחוייב עפ"י החוק להירשם בספרי הקיבוץ. חבר שלא הקפיד לדווח ולהסדיר נושאים אלה נושא באחריות אישית לחשיפת הקיבוץ לתביעות מס הכנסה ולחוסר כיסוי ביטוחי במקרה של תאונה. במקרה כזה יוכל הקיבוץ להפעיל לגביו אמצעי אכיפה וענישה כמפורט למטה.

**1.3. התנהלות הקיבוץ אל מול עובדי החוץ:**

**1.3.1. הנפקת תלושים**

הקיבוץ יקבל מעובדי החוץ מידי חודש את תלושי השכר, ירכז אותם, יבצע תיאום מס פנימי, במידת הצורך, וינפיק "תלוש התחשבות" עם החבר. שכר הנטו של עובד החוץ לצורך חישוב מס האיזון יחושב על בסיס אותם הפרמטרים כמו החברים העובדים בקיבוץ.

**1.3.2. הסדר פנסיוני:** ראה הסדר פנסיה.

1.3.3. התחשבות בגין תקופת העבר: עד למועד ההחלטה על השינוי, שייכים כל הכספים והתנאים הסוציאליים שצברו עובדי החוץ לקיבוץ. התחשבות בנושאים אלו תעשה בנפרד, בעת המימוש ובאופן פרטני בין הקיבוץ לבין החברים, עובדי החוץ. החבר זכאי לחלק היחסי של 24% מקרן ההשתלמות בגין השנים בהן הפקיד מאז 2008 לקרן.

**1.3.4. תיאומי מס:**

חבר קיבוץ אשר לו הכנסה חודשית הנובעת ממספר מקורות לרבות עבודת חוץ + עבודה בתוך הקיבוץ, או מספר מקומות תעסוקה מחוץ לקיבוץ, יבצע תיאום המס בהנחיית מש"א.

**1.3.5. תשלום כנגד חשבונית:**

עובד חוץ, אשר מקבל תשלומים כנגד חשבונית, תחושב הכנסתו עפ"י העקרונות הבאים:



- [ א ] סכום החשבונית ללא מע"מ, ייחשב לעלות המעביד. מסכום זה יופרשו כל התנאים הסוציאליים והסכומים הנדרשים לקרן הפנסיה ואבדן כושר עבודה כמו שמוגדר עבור עובדי הקיבוץ.
- 1.3.6. **חבר שלא יעביר את מלוא הכנסותיו לקיבוץ**, לרבות זכויות סוציאליות שנצברו לזכותו עד יום השינוי, ינקטו נגדו הצעדים הבאים, כולם או חלקם על פי העניין:
- [ א ] זימון לשיבת הנהלת קהילה ומתן ארכה מוגדרת בזמן להסדרת הנושא.
- [ ב ] רישום כל הכנסה שלא הועברה, כחוב של המשפחה לקיבוץ.
- [ ג ] קיזוז חוב המשפחה לקיבוץ מכל זכות המגיעה לחבר מן הקיבוץ (לרבות הפרשות לפנסיה, פירות נכסים וכד').
- [ ד ] סגירת הזכות לשימוש בשרותי הקיבוץ בפני המשפחה.
- [ ה ] מניעת שיפוץ דירה.
- [ ו ] הפסקת מימון לימודים, הכשרה, צרכי ילדים וכו'.
- [ ז ] הגשת תביעה כספית בבית המשפט.
- [ ח ] נקיטה בהליכי הפסקת חברות בקיבוץ.
- [ ט ] קנסות ממס הכנסה, ביטוח לאומי וכו' יחולו על החבר אם הוא לא הקפיד על התנהלות תקינה.

#### **1.4 רכב לצרכי עבודה**

- 1.4.1. מדיניות הקצאת רכב צמוד:
- [ א ] עובדי חוץ באישור צוות מש"א.
- [ ב ] עובדי קהילה באישור מנהל קהילה ומנהל הפעילות.
- [ ג ] עובדי מגזר עסקי באישור מנהל עסקי ומנהל הפעילות.
- [ ד ] מנהלי פעילויות באישור מנהל המגזר ומנהל מש"א.
- [ ה ] מנהלי מגזרים באישור מועצת המנהלים הרלוונטית.
- 1.4.2. **חיוכים:**
- [ א ] **עובדי חוץ המקבלים רכב ממעסיקיהם:**
- \* בתלוש התקציב הפנימי יחושב שווי הרכב לצורך מס.
- \* במידה ששווי הרכב מגולם על ידי המעסיק, יתווסף הגילום לסכום הברוטו ולא יחויב העובד בשווי רכב.
- \* הקיבוץ מכיר בשווי רכב לעובד חוץ עד לגובה של 3,200 ש. ההפרש מעבר לסכום זה ייחשב שווי הרכב כהוצאה בפועל.
- [ ב ] **עובדי חוץ המקבלים רכב מסידור הרכב:**
- כמו חיוב רכב לשעות פנאי. בשנה הראשונה לאחר השינוי יקבלו עובדי החוץ זיכוי של 9 שעות ביום בגין זמן הרכב.
- [ ג ] **לחבר המעוניין לרכוש רכב** תועמד **הלוואה** עד לגובה של 24,000 ש לשם קניית רכב שנתיים מאישור הסדר זה. את הלוואה יחזיר החבר במהלך השנתיים לאחר לקיחת הלוואה. הלוואה זהה תינתן לכל חבר המעוניין לקנות רכב.
- [ ד ] **עובדי חוץ המקבלים רכב מהקיבוץ או נוסעים ברכבם הפרטי:**
- (על פי המרחק מהקיבוץ למקום העבודה) ההוצאות בגין הרכב יאושרו מול מש"א, יהוו הוצאה מוכרת לצורך מס איזון.



007



007



**// רקע:**

- א.** קיבוץ גזית קיבל החלטה על כניסה לתהליך שיוך דירות בשנת 2010. ההחלטה שיקפה רצון של רוב החברים לשיוך דירתם להם, כך שתהווה חלק מהרכוש של המשפחה, תוך שמירת הכללים והחלטות הקיבוץ בעניין זה.
- ב.** הקיבוץ, באמצעות צוות שיוך דירות פועל למימוש מטרה זו, ולשם כך התקבלו החלטות שונות לאורך השנים.
- ג.** במקביל, חלו מספר שינויים רגולטורים לאורך השנים במתווה השיוך שניתן לממש. שינויים אלו נבחנים מעת לעת במסגרת עבודת צוות השיוך, ובאים לידי ביטוי בנייר זה.

**// מסלול השיוך המוצע:**

- ד.** בחודשים האחרונים צוות השיוך, בליווי של היועצים המקצועיים ואנשי התנועה הקיבוצית, בחן את מסלולי השיוך האפשריים והרלוונטיים לגזית.
- ה.** לאחר לימוד מעמיק ובחינת האפשרויות השונות החליט הצוות להמליץ על התקדמות למימוש השיוך בגזית בהתאם להחלטת מועצת מקרקעי ישראל 1380 ["רכישת זכויות למגורים על ידי אגודה קקלאית שיתופית שהיא קיבוץ מתחדש, קיבוץ שיתופי או מושב שיתופי"] המכונה "חלופת האגודה".
- ו.** אימוץ החלטה 1380 משמעו - לרבות כל החלטה שתבוא במקומה או תתקן אותה ותאפשר את הסדרת השיוך בהתאם לעקרונותיה.
- ז.** החלטת 1380 הינה מסלול שיוך לפיו הקיבוץ מבצע עסקה ביחס לכלל שטח המגורים (הקיים והעתיד) של הישוב, ומחכיר את מגרשי המגורים בחכירת משנה לחברי הקיבוץ בהתאם להחלטות הקיבוץ ולקבוע באותה החלטה.

**ח. הבחירה באופציה זו נובעת ממספר טעמים :**

- 1. חלופה זו מאפשרת מימוש של שיוך מגרש ובית בפועל לחברים תחת "מטריית הקיבוץ".**
  - 2. חלופה זו בראיה אסטרטגית תאפשר לאגודה לשמר את כוחה ואת המיטב של הקיבוץ, תוך מתן עצמאות, רכוש וחופש לחברים (בהתאם להחלטות הקיבוץ בנושא זה).**
  - 3. עלויות חלופה זו מוזלות באופן משמעותי לעומת חלופת השיוך הקנייני ה"רגיל".**
  - 4. במידה ובעתיד יבקש הקיבוץ לעבור לשיוך קנייני "רגיל", תמיד פתוחה לפניו האפשרות לעשות זאת, תוך השלמת התשלומים הנדרשים.**
- ט. המלצת צוות השיוך הוצגה להנהלת הקיבוץ וצוות ההיגוי והוחלט להביאה לאישור אסיפת הקיבוץ (להלן: "שיחת הקיבוץ") בנוסח המוצע להלן.**

**י. במקביל לאימוץ ההחלטה בעניין חלופת השיוך, מובאת בפני שיחת הקיבוץ "הצעת עקרונות ההתחשבות" במסגרת תהליך שיוך הדירות, אשר מטרתה להציע מנגנון להקטנת הפערים בדיוך בדרך המעניקה מתן תוספת כספית לכל בית אב שערך הבית שישוּך לו נמוך מערך "דירת סטנדרט" וקביעת פיצוי לחברים להם מגרש קטן מגודל "מגרש סטנדרט", כפי המפורט באותה החלטה.**

**יא.**

**לפיכך, מתבקשת שיחת הקיבוץ לאמץ ולאשר את ההחלטות הבאות:**

- 1. הקיבוץ מחליט בזאת על רכישת זכויות המגורים בהתאם לעקרונות החלטה 1380 של מועצת מקרקעי ישראל.**
- 2. לצורך השלמות הכספיות הנדרשות במסגרת "הצעת עקרונות ההתחשבות", וכן לצורך מתן פתרונות דיוך או שווה כסף לכל המשפחות שמגרשן קטן מהתקן שנקבע, הקיבוץ יקצה סכום של כ- 25 מלש"ח שיפרסו בהתאם ליכולת הכספית של הקיבוץ וסדרי העדיפויות שיקבעו.**
- 3. לאמץ את הוראות החלטת עקרונות ההתחשבות בנוסח המצורף.**

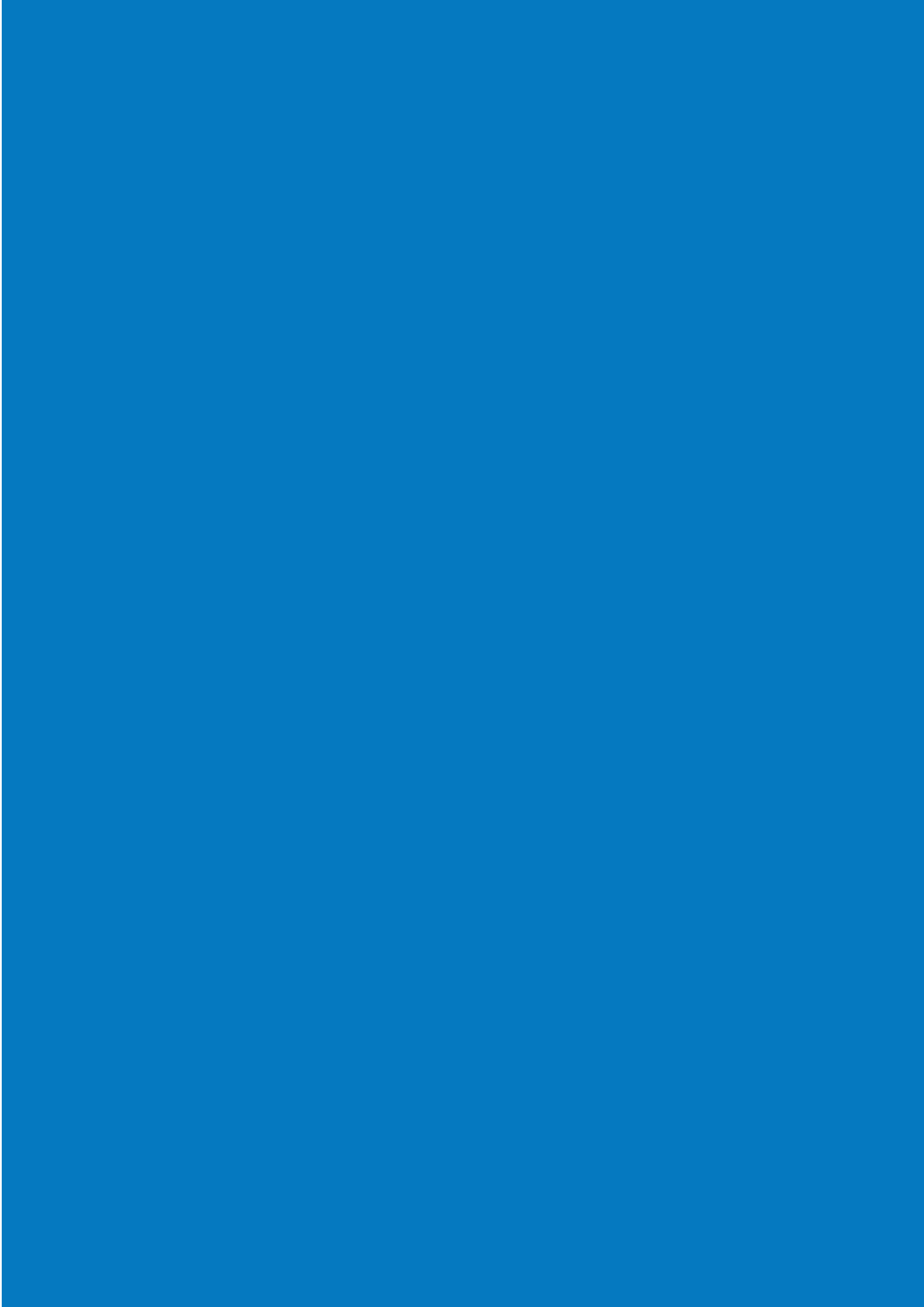
**יב. אין באימוץ איזו מבין החלטות אלו להוות התחייבות מצד הקיבוץ כלפי חבריו ו/או יורשיהם ו/או כל צד ג' ביחס למועד יישום תהליך שיוך הדירות ו/או ביצוע רכישת זכויות המגורים. תקופה זו עשויה להיערך שנים רבות ויישום התהליך מותנה בגורמים שונים אשר בחלקם אינם תלויים בקיבוץ.**

**יג. יישום תהליך השיוך והענקת הזכויות מכוחו לחברים יותנו בקבלת החלטה מפורטת בשיחת הקיבוץ הקובעת את התנאים לביצוע התהליך, ואת ההסדרים הפנימיים שבין הקיבוץ לבין החבר לצורך מימושו.**

**יד. יש להדגיש כי הסכום של 25 מלש"ח בסעיף 2 להחלטה אינו כולל את עלויות רכישת הקרקע מרמ"י וכן עלויות מיסוי הנלוות לעסקה.**

**החלטה זו תובא להצבעת שיחת הקיבוץ והקלפי כחלק בלתי נפרד ממודל גזית חדש**

**ואישורה מותנה באישור המודל כולו.**



# עקרונות מודל ההתחשבות במסגרת תהליך שיוך דירות

מטרת החלטה זו לקבוע את ההוראות לביצוע התחשבות בין משפחות חברי הקיבוץ ("בתי האב") לבין הקיבוץ במסגרת תהליך הסדרת זכויות החברים במגרשי/בתי המגורים ("שיוך דירות").



## 1. // מבוא :

1. ביחס לכל בית אב של חברים תיערך ההתחשבות המבוססת על המגרש המסומן / שיסומן בעבורו לשיוך בהתאם להחלטת הקיבוץ המכונה "הוראות מעבר לתקופת הביניים עד למועד סיום מהלך שיוך הדירות" מיום 12.1.2012. במועד קבלת החלטה זו רוב החברים אישרו את המגרש המיועד להם וביחס לאותו המגרש תיערך ההתחשבות לגביהם.
2. כל נושא ההתחשבות בשיוך דירות בגזית מטרתו להקטין את הפערים באיכות וגודל הדירות בין החברים לבין עצמם והקיבוץ, תוך צמצום הצורך בהתחשבות כספית, ככל הניתן.
3. החלטה זו מותנית באימוץ הקיבוץ את החלטה 1380 (או כל החלטה שתבוא במקומה על-פי עקרונותיה) ואישור מודל גזית חדש כפי שמובא לאישור האסיפה ("שיחת הקיבוץ"), אשר החלטה זו הינה חלק בלתי נפרד ממנו.
4. הכלל הבסיסי יהיה שבית אב לא יצטרך לשלם בגין ערך הדירה ובגין דמי היוון חכירת המשנה במגרש בו מצויה דירתו, וכל התשלומים וההשלמות יגיעו מתוך הקופה הכללית של הקיבוץ, למעט במקרים המתוארים להלן. להתחשבות יהיו שני חלקים - אחד בגין הבית, והשני בגין המגרש.
5. ההתחשבות תתבצע בין הקיבוץ לכל בית אב. ייקבעו נתוני "דירת סטנדרט" ו- "מגרש סטנדרט", כאשר במידת הצורך הקיבוץ יפצה את בית האב שערך דירתו ו/או מגרשו נמוך מדירת/מגרש הסטנדרט.
6. בהמשך יוכן נוהל מפורט כולל התחשיבים הפרטניים. נוהל זה יובא לאישור שיחת הקיבוץ בדומה לכל ההחלטות האחרות של השיוך.
7. בהחלטה זו -
  - 7.1. "בית אב" : יחיד או זוג, בהתאם למצב המשפחתי במועד הקובע.
  - 7.2. "המועד הקובע" : יום 16.10.2010 - בהתאם להחלטות הקיבוץ בעניין זה.
  - 7.3. "וوتק מזכה" : 30 שנים ביחס לכל בית אב - לפי הוותיק במקרה של זוג.
  - 7.4. "מגרש סטנדרט" : מגרש בגודל 400 מ"ר.
  - 7.5. "דירת סטנדרט" : ערכה של דירת גן ה' (ללא מרכיב הקרקע וללא תוספות בגין ילדים), כפי שנקבע על-ידי שמאי הקיבוץ.

**7.6. "מועד יישום תהליך שיוך הדירות":**

**ביחס לכל בית אב - המועד בו נחתם הסכם בין הקיבוץ לבין בית האב (או יורשיו) המעניק לבית האב את זכות חכירת המשנה במגרש המיועד לבית האב בהתאם להוראות החלטה 1380 או כל החלטה שתבוא במקומה. יובהר כי הסכם חכירת המשנה יחתם רק לאחר קבלת החלטה מפורטת בשיחת הקיבוץ ביחס לכללים לפיהם יוענקו הזכויות והכללים אשר יחולו על זכויות החברים במגרשים.**

**7.7. "תקופת הביניים"**

**התקופה שטרם מועד יישום תהליך שיוך הדירות.**

**2. // לגבי הבתים :**

- 2.1 **שווי הבתים ייגזר מתוך השמאות** עפ"י דגמים כפי שבוצעה על-ידי משרד השמאות שנבחר על-ידי הקיבוץ. שמאות זו הינה ביחס למחבורים בלבד ללא הקרקע.
- 2.2 **שווי הבתים מתייחס לבית המקורי שנבנה ע"י הקיבוץ**, כולל תוספות שנעשו ע"י הקיבוץ. כל השיפורים שנעשו במשך השנים ע"י בתי האב באופן פרטי לא יובאו בחשבון במסגרת ההתחשבות.
- 2.3 כלומר - כל בית ו/או דירה שערכו/ה השמאי יהיה פחות מדירת סטנדרט, בית האב שמשויך לו בית זה יקבל השלמה כספית לערך של דירת סטנדרט.
- הבהרה: בית אב אשר ערך ביתו גבוה מערך דירת הסטנדרט לא יידרש לשלם את ההפרש.**
- 2.4 בכל בית שיוחלף בו גג האסבסט ע"י הקיבוץ תתווסף עלות אחידה של 37,500 ₪ לערך השמאי של אותו בית [עלות זו מביאה לידי ביטוי את השקעת הקיבוץ בהחלפת האסבסט. יובהר כי העלות אינה ספציפית לכל בית אלא משקפת עלות משוערת על-בסיס עלויות שבוצעו בפועל עד כה].
- 2.5 **חבר אשר יבקש לערער על ערך השמאי** ביחס לדירתו יוכל לדרוש ביצוע שמאות פרטנית על-ידי שמאי הקיבוץ (בלבד), וזאת בתוך 3 חודשים לכל היותר ממועד אימוץ החלטה זו. שכ"ט השמאי ישולם על-ידי החבר. השמאי לא יהיה מוסמך לבחון את התוספת בגין עבודות החלפת האסבסט כמפורט לעיל.

**3. // לגבי המגרשים :**

- 3.1 כל בית אב אשר יסומן בעבורו מגרש **שגודלו פחות מ- 400 מ"ר**, יפוצה על-חשבון הקיבוץ בגין עלות התשתיות של השטח החסר.
- 3.2 **הפיצוי יהיה בסך המטרים החסרים ל - 400 מ"ר** כפול השמאות בגין התשתיות לפי מטר (כפי שנקבעה על-ידי שמאי הקיבוץ). יובהר כי שווי זה אינו משקף בהכרח את ערך מ"ר של מגרש.
- 3.3 יש לזכור כי **התשלום על המגרש עצמו ישולם ע"י הקיבוץ** (בכפוף לבחירה במודל "חלופת האגודה"), מול רמ"י (רשות מקרקעי ישראל), וכנראה שלא יהיה זהה בכול מגרש, אלא נתון לקביעת שמאות רמ"י, ולא יהיה בכך להוסיף או להפחית זכאות בית אב על-פי החלטה זו.

**4. זכויות בית אב בתקופת הביניים ובמקרה של עזיבה לאחר תקופת הביניים**

- 4.1 **חבר אשר תופסק חברותו**, מכל סיבה, טרם מועד יישום תהליך שיוך הדירות יהיה זכאי לזכויות בהתאם לקבוע בהחלטת "הוראות המעבר לתקופת הביניים". הקיבוץ יתנה תשלום המגיע לחבר עוזב, המהווה חלק מבית אב (שבן זוגו נותר חבר הקיבוץ) בקיזוז שווי הזכויות המשולם לו משווי הסכומים המגיעים לבן זוגו הנותר חבר הקיבוץ במסגרת תהליך שיוך הדירות, לרבות מכוח החלטה זו.
- 4.2 ככל ויבחר (או יחויב) הקיבוץ לשלם תשלומים (לרבות בגין דמי עזיבה) לחבר שחברותו בקיבוץ תיפסק, ואילו בן זוגו נותר חבר הקיבוץ, הרי שהקיבוץ יהיה רשאי להתנות מתן זכויות - מכוח החלטה זו והחלטות שיוך דירות בכלל - לבן הזוג הנותר בתשלום הסכומים אשר שולמו לחבר העוזב.



**4.3. ביחס לבית אב אשר יעזוב את הקיבוץ לאחר יישום השיוך :**

4.3.1 בית אב אשר חברותו בקיבוץ תיפסק, מכל סיבה, בטרם צבר וותק מזכה, כהגדרתו לעיל, ישלם לקיבוץ סכום המשקף את התוצאה המתקבלת מחלוקת השנים החסרות (לוותיק באותו בית אב במועד הפסקת החברות) לשנות הוותק המזכה (30) במכפלת שווי המגרש (כפי ששילם בגינו הקיבוץ) וערך הבית. סעיף זה לא יחול במקרה של הפסקת חברות עקב פטירת כלל בית האב (שני בני הזוג, ככל ומדובר בזוג).

**לדוגמה:**

בית אב אשר לוותיק בו 15 שנות וותק לעת עזיבתו, ערך דירתו 150,000 ₪ והקיבוץ שילם בגין מגרשו 50,000 ₪ - ישיב לקיבוץ במקרה של עזיבה 100,000 ש"ח

$$100,000 = 200,000 \times \frac{30-15}{30}$$

4.3.2 ביחס לבית אב אשר חברותו הופסקה בנסיבות של פגיעה חמורה בקיבוץ או בחבריו [כגון: מקרה של מעילה, גניבה, עבירות מין או אלימות] יהיה רשאי הקיבוץ לדרוש את שווי כל ההטבה אשר הוענקה לבית האב בהתאם להוראות החלטה זו ו/או מיישום תהליך שיוך הדירות.

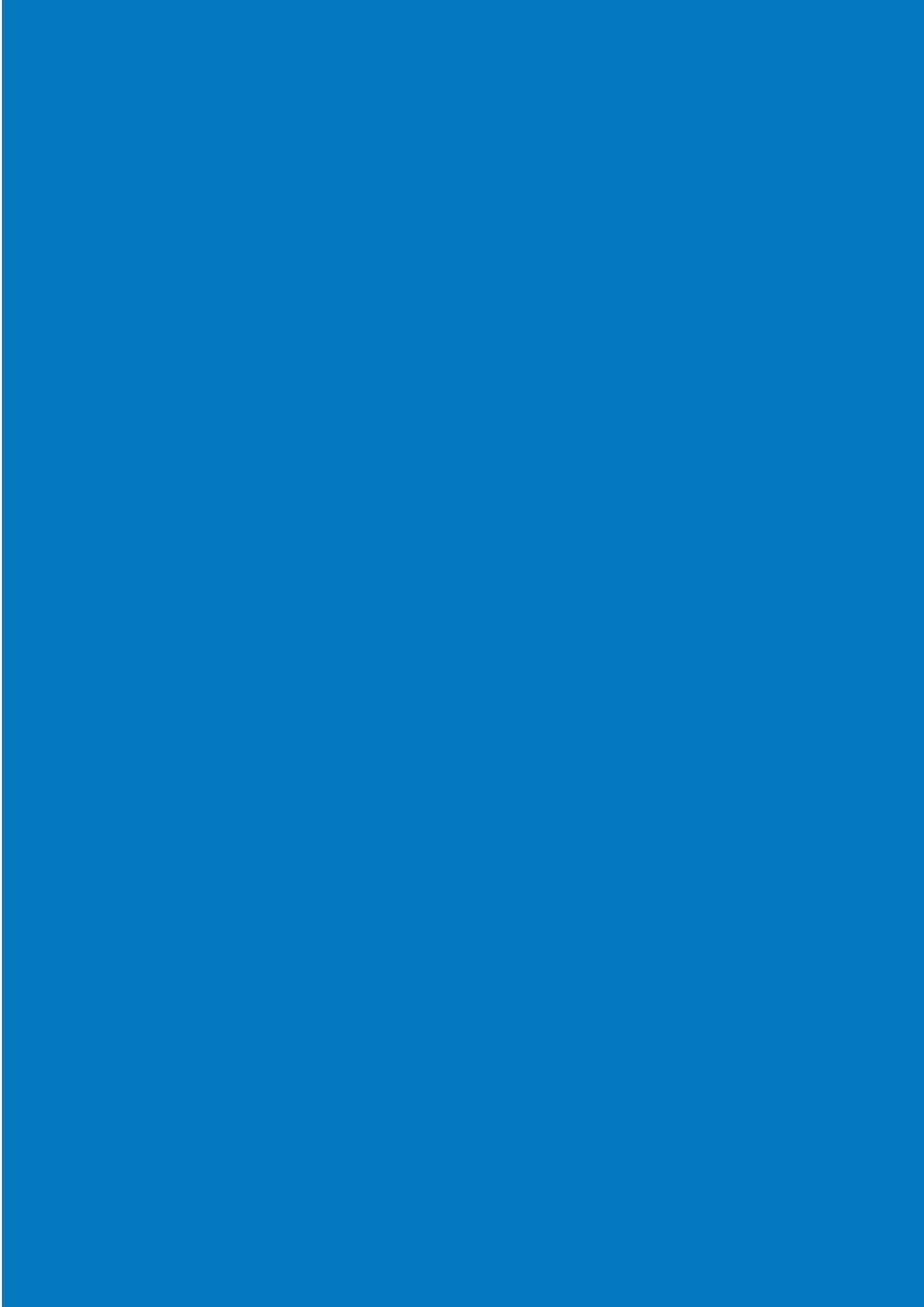
**5. // הבהרות:**

- 5.1 ההתחשבות בהתאם להוראות החלטה זו הינה **התחשבות פנימית בין הקיבוץ לבין משפחות החברים** אשר היו חברים בקיבוץ במועד הקובע. החלטה זו לא תחול ביחס למשפחות חברים אשר התקבלו / יתקבלו לקיבוץ לאחר מועד זה, ואין בה לייצר ביחס לחברים אלו זכאות מכל סוג.
- 5.2 החלטה זו מותנית באימוץ וביצוע הקיבוץ את הוראות החלטה 1380 של מועצת מקרקעי ישראל, או כל החלטה שתבוא במקומה ("חלופת האגודה"), וככל ויוחלט לקבל החלטה בדבר ביצוע שיוך דירות באופן אחר (בהתאם לחלופה הקבועה בהחלטת מועצת מקרקעי ישראל 1411 או כל החלטה אחרת אשר תאפשר העברת זכויות במגרשי המגורים לחברים) יחייב הדבר קבלת החלטה לעניין מודל ההתחשבות בין הקיבוץ לבין חבריו ביחס למגרש והבית.
- 5.3 **אין בהחלטה זו כשלעצמה להעניק לחבר ו/או לחליפו (לרבות יורשיו) כל זכות**, מלבד קביעת דרך ההתחשבות בין הקיבוץ לבין החבר לעת יישום תהליך שיוך הדירות, אם וככל ויישום, בהתאם להחלטות הקיבוץ שתתקבלנה לעניין זה ובכפוף לעמידת בית אב של החברים בשלמותו בתנאים אשר ייקבעו לצורך הענקת הזכויות.
- 5.4 ככל והקיבוץ יישא בתשלומים ישירים או עקיפים מעבר לתשלום דמי ההיוון לצורך הסדרת זכויות חברי הקיבוץ במגרשים [כגון: מס רכישה, מס שבח, היטל השבחה, מע"מ וכדומה] יהיה רשאי לקבוע כי תשלום על-ידי הקיבוץ יותנה במיצוי החבר כל זכאות לפטור ו/או הפחתה אישית העומדים לו, וכן לחייב חברים בתשלומים מעבר לתשלום הלוקח בחשבון זכאות מלאה לפטור/הפחתה כאמור (לדוג': חבר שזו דירתו הראשונה יהיה זכאי, ככל הנראה, לפטור או לתשלום מופחת בגין מס רכישה, ואילו חבר הקיימת לו דירה נוספת יישא במס רכישה מלא. הוראה זו קובעת כי הקיבוץ רשאי לקבוע כי החבר אשר הינו בעלים של דירה נוספת יישא בתשלום מעבר לזה המשולם בגין החבר בעל הפטור).
- 5.5 **שיחת הקיבוץ תהא רשאית לשנות הוראות החלטה זו** ככל ויהיה שינוי מהותי במצבו הכלכלי של הקיבוץ, ובלבד **שנתקבלה ברוב של 60%** מבין המצביעים בנגד ובעד. חבר הקיבוץ לא יסתמך על הוראות החלטה זו וייקח בחשבון את האפשרות לשנותה, כל זאת עד למועד יישום תהליך שיוך הדירות בפועל.
- 5.6 **אין באימוץ החלטה זו להוות התחייבות מצד הקיבוץ כלפי חבריו ו/או יורשיהם ו/או כל צד ג' ביחס למועד יישום תהליך שיוך הדירות. תקופת הביניים טרם מועד זה עשויה להיערך שנים רבות.**



008





# 008 הסדר שיוך זכויות בפירות הנכסים



## מבוא:

מוצע ליצור זיקה של חברי הקיבוץ לנכסי הקיבוץ שנוצרו בעמל כפיהם על ידי הקצאת מענקים לחברים על פי וותק אשר ישולמו מתוך פירות הנכסים ו/או מימושם. מהלך זה משלים את מהלך יצירת הקשר בין הכנסת לתקציב ומאזן אותו.

## 1. הגדרות:

כל ההגדרות הכלולות בהסדר זה, לרבות ההגדרות הכלולות בסעיף זה, ישמשו לצרכי הסדר זה בלבד ולא ישמשו בשום אופן לפירושם של תקנונים ו/או הסדרים אחרים בקיבוץ;

### 1.1 "הקיבוץ":

קיבוץ גזית אגודה שיתופית חקלאית בע"מ מס' 5-000639-57.

### 1.2 "חבר/ים קיבוץ בעצמאות כלכלית":

מי שהתקבל לחברות בקיבוץ והוסכם עמו כי מעמדו בקיבוץ יהיה של "עצמאות כלכלית";

### 1.3 "חבר/ים מלא/ים":

חבר הקיבוץ שאיננו חבר בעצמאות כלכלית;

### 1.4 "חבר/ים חדש/ים":

חברים אשר התקבלו/יתקבלו לחברות בקיבוץ לאחר יום 12.11.12 (למעמד עצמאות כלכלית או למעמד חבר מלא);

### 1.5 "חברי הקיבוץ" או "חבר/ים":

חברי הקיבוץ (חדשים או שאינם חדשים, מלאים ובעצמאות כלכלית) מעת לעת וכן מי שהיו חברי הקיבוץ ביום 17.11.2006 ו/או ביום 12.11.12 ושהלכו לעולמם (בין אם טרם אימוץ הסדר זה ובין אם לאחר אימוצו) בעודם חברי הקיבוץ;

### 1.6 "עוזבי הקיבוץ":

מי שהיו חברי הקיבוץ ביום 17.11.2006 ו/או ביום 12.11.12 וחברותם בקיבוץ פקעה לאחר אימוץ הסדר זה שלא עקב פטירה;

### 1.7 "יורש/ים":

על פי צו ירושה ו/או צו קיום צוואה ובהתאם לאמור באותו צו;

### 1.8 "זכאי/ים":

זכאים להשתתף בחלוקת פירות הנכסים בהתאם להסדר זה על פי העניין והקשר הדברים;

### 1.9 "פירות הנכסים היצרניים" או "רווחים":

הרווח לצרכי המדרג (כהגדרת מונח זה בסעיף 7.1 להלן) של הקיבוץ לרבות רווחים שמקורם במימוש נכס;

## 2. // מהלך השיוך - כללי :

- 2.1. בכפוף למדרג שימושים כמפורט להלן, חלק מרווחי הקיבוץ יחולקו לחברי הקיבוץ (ובנסיבות כמפורט בסעיף 5 להלן גם ליורשי חברים ולעוזבי קיבוץ) בהתאם לעקרונות שלהלן.
- 2.2. למען הסר ספק, הסדר זה לא מקנה ו/או יקנה לחברי הקיבוץ ו/או יורשיהם ו/או חברים לשעבר זכויות בהון של איזה מתאגידי הקיבוץ ו/או בהון הקיבוץ אלא זכויות בקשר עם פירות נכסיו של הקיבוץ כמפורט בהסדר זה בלבד. כמו כן, הסדר זה לא יקנה למי שאינו חבר קיבוץ כל זכות בקשר עם קבלת החלטות ביחס לנכסיו של הקיבוץ ו/או פירותיהם ו/או כל זכות החלטה אחרת.
- 2.3. הסדר זה אינו מבטל את התחייבות הקיבוץ לתשלום "חוב הרווחים" מכוח ה"הסדר המפורט למענקי רווחים" הכלול בחוברת השינוי מ- 2008 (להלן "חוב הרווחים" ו"הסדר 2008" בהתאמה) ואולם הוא מבטל את הוראות סעיפים א(2.3) ו(ז) (מנגנון צבירת שנות וותק חדשות וזכויות חברים חדשים), א(2.3) (ח) (הוראות בדבר מעבר לשיוך נכסים קנייני), ב(5) (הוראות לעת הנפקה או מימוש נכס), ג (כולו) (מדרג שימוש ברווחים) בהסדר 2008 ומתקן את סעיף ד(2) (הוראות לעת מינוי כונס/נאמן/מפרק) כך שיותאם לסעיף 9.4 להלן ואת סעיף ד(3) (התייחסות למדרג השימושים) כך שיתייחס לסעיף 7 להלן (חלף סעיף ג' בהסדר 2008).

## 3. // אופן חלוקת הרווחים לחברי הקיבוץ

- 3.1. בכפוף לסעיף 6.1 להלן, כלל הרווחים לחלוקה בשנה נתונה, יחולקו לכלל חברי הקיבוץ בעת החלוקה (ללא תלות במועד קבלתם לחברות בקיבוץ וכולל חברים בעצמאות כלכלית), וכן ליורשי חברים ועוזבי הקיבוץ בנסיבות סעיף 5 להלן, על פי מפתח וותק, הכל כמפורט להלן.
- 3.2. לצרכי הסדר זה (ולצרכיו בלבד, אלא אם יוחלט אחרת במפורש) תיציבר לכל חבר הקיבוץ שנת וותק אחת מדי שנה בה היה חבר הקיבוץ וזאת עד למקסימום צבירה של 45 שנות וותק (בתוספת תוספות כמפורט להלן) אשר יכללו וותק שנצבר לחברי הקיבוץ טרם קבלת החלטה זו (להלן "הוותק לחלוקה"). הוותק לחלוקה אשר נצבר עד שנת 2008, ימנה על פי המנגנון שנקבע בהסדר 2008 (לרבות התוספות הקבועות שם) למעט מגבלת הגיל הקבועה שם. החל משנת 2008 ואילך תמנה כל שנה בה היה החבר חבר הקיבוץ וזאת עד למקסימום כאמור לעיל. ליישום האמור בסעיף 6.2 להלן באשר לחברים בעצמאות כלכלית, הוותק לחלוקה של חבר במעמד זה יחושב באופן שוותקו (שימנה כאמור לעיל) יוכפל בשיעור של 25% והתוצאה תהווה את הוותק לחלוקה של חבר זה.
- 3.3. למעט בנסיבות כאמור בסעיף 4 להלן, חלוקת הרווחים בכל שנה נתונה תתבצע על פי הוותק לחלוקה של חברי הקיבוץ באותה שנה, ועל פי מפתח זה בלבד.

## 4. // חלוקה לעת מימוש זכויות בפלזית

- על אף האמור בסעיף 3 לעיל, במקרה של מימוש זכויות בפלזית תעשיות אגש"ח בע"מ או בתאגיד המוחזק על ידה במישרין או בעקיפין, אשר כתוצאה ממנו ייווצרו רווחים לחלוקה במסגרת הסדר זה (במסגרת סעיפים 7.4.3 ו- 7.5.1 להלן ובכפוף לכל הוראות סעיף 7 להלן לרבות הגדרת "הרווח לצרכי מדרג") **הרי שחלק מן הרווחים לחלוקה לפי הסדר זה יחולק על פי מפתח הוותק לחלוקה וחלק באופן שוויוני בין המשתתפים בחלוקה (חברי הקיבוץ, עוזבי הקיבוץ בנסיבות סעיף 5 להלן ויורשי חבר שנפטר בנסיבות סעיף 5 להלן אשר יחשבו לצורך החלוקה השוויונית כזכאי אחד) כמפורט להלן:**
- 4.1. החל ממועד אימוץ הסדר זה ועד חלוף 7 שנים ממועד אימוצו, 70% יחולקו בהתאם למפתח הוותק לחלוקה ו- 30% באופן שוויוני;
- 4.2. החל מיום חלוף 7 שנים ממועד אימוץ הסדר זה ועד חלוף 14 שנים ממועד אימוצו, 80% יחולקו בהתאם למפתח הוותק לחלוקה ו- 20% באופן שוויוני;
- 4.3. החל מיום חלוף 14 שנים ממועד אימוץ הסדר זה ואילך, 90% יחולקו בהתאם למפתח הוותק לחלוקה ו- 10% באופן שוויוני;

## 5. // סכום מינימום

- 5.1. לכל חבר קיבוץ מהמנויים בסעיף קטן 5.6 להלן, יובטח תשלום מינימאלי במסגרת הסדר זה (להלן "הסכום המינימאלי"). משמעות זכות זו הינה כי אם הסכום המינימאלי לא יחולק לחבר במלואו טרם פקיעת חברותו בקיבוץ (עקב פטירה או מכל סיבה אחרת), ימשיכו להיות משולמים רווחים לו

או ליורשיו לפי העניין (לפי עקרונות הסדר זה ובהתאם לוותק לחלוקה כמפורט בסעיף 5.2 להלן) עד להשלמת חלוקת סכום המינימום הנ"ל.

**5.2. סכום המינימום שיובטח לחבר הקיבוץ לעת פקיעת חברותו יעמוד על שיעור כדלקמן:**

- 5.2.1. חבר הקיבוץ אשר לעת פקיעת חברותו צבר וותק לחלוקה של 45 שנים או יותר (עקב תוספות מהסדר 2008) - סכום המינימום יעמוד על סך של 600,000 ש"ח.
- 5.2.2. חבר הקיבוץ אשר חברותו בקיבוץ פקעה, שלא עקב פטירה, בטרם צבר 45 שנות וותק לחלוקה, יהיה זכאי להשלמה לסכום מינימום שיחושב באופן יחסי (ביחס ל- סך של 600,000 ש"ח) בהתאם לוותק לחלוקה שהיה לחבר הקיבוץ ביום פקיעת חברותו בקיבוץ ביחס ל- 45 שנים.
- 5.2.3. חבר הקיבוץ אשר חברותו בקיבוץ פקעה עקב פטירה בטרם צבר 45 שנות וותק לחלוקה - לוותק לחלוקה של החבר (לצורך חישוב זכויות יורשיו) יתווספו לצורך סעיף זה בלבד עד 15 שנות וותק (כך שסה"כ שנות הוותק לא יעבור את הרף של 45 שנות וותק) באופן שלצרכי החלוקה ליורשים במסגרת סעיף זה תמשיך להתווסף לוותק לחלוקה שנה אחת מדי שנה שלאחר פטירתו עד לרף כאמור. היה ולאחר תוספת זו במלואה נצברו לחבר (לרבות לאחר פטירתו) סה"כ פחות מ- 45 שנות וותק לחלוקה, יחול האמור בסעיף 5.2.2 לעיל.
- 5.3. בתום חלוקת סכום המינימום כאמור לא תהיה לחבר הקיבוץ שחברותו פקעה או ליורשי החבר, לפי העניין, כל זכות נוספת.
- 5.4. למען הסר ספק, חבר הקיבוץ אשר במהלך תקופת חברותו בקיבוץ שולם לו סכום המינימום כאמור יהיה זכאי להמשך חלוקה גם מעבר לסכום המינימום כל עוד הוא חבר הקיבוץ. עם פקיעת חברותו בקיבוץ, הוא או יורשיו, לפי העניין, לא יהיו זכאים לזכויות במסגרת הסדר זה.
- 5.5. הסכום לעיל יהיה צמוד למדד המחירים לצרכן.
- 5.6. הזכאות לסכום המינימום כאמור לעיל תוקנה למי שהיו חברי הקיבוץ ביום 17.11.2006 ו/או ביום 12.11.12 ושחברותם בקיבוץ לא פקעה טרם אימוץ הסדר זה, למעט עקב פטירה (או ליורשיהם לפי העניין).
- 5.7. אין באמור בכלל הסעיפים שלעיל בכדי לגרוע מזכותו של יורש שהינו בעצמו חבר הקיבוץ להשתתף בחלוקת פירות הנכסים מכוח חברותו.

**6. // חברים חדשים**

**חברים חדשים ישתתפו בחלוקת הרווחים במסגרת הסדר זה בכפוף לאמור להלן:**

- 6.1. החבר החדש לא יהיה שותף לחלוקת הרווחים בחמש שנות חברותו הראשונות (להלן "תקופת האכשרה"). עם זאת, חמש השנים הנ"ל ימנו לצורך חישוב הוותק לחלוקה של החבר החדש.
- 6.2. החל משנת החברות השישית של החבר החדש הוא ישתתף בחלוקות הרווחים על פי הסדר זה (על פי וותקו לחלוקה ועל פי שאר כללי הסדר זה) ואולם חבר חדש במעמד של "עצמאות כלכלית" יהיה שותף לחלוקת הרווחים בשיעור של 25% משיעור ההשתתפות של חבר מלא בעל אותו וותק (באופן שוותקו יוכפל בשיעור של 25% כאמור בסעיף 3.2 לעיל).

**6.3. על אף האמור בסעיפים 6.1 ו- 6.2 לעיל, לעת חלוקת רווח עקב מימוש זכויות בפלזית כאמור בסעיף 4 לעיל יחולו ההוראות שלהלן:**

- 6.3.1. במהלך עשר השנים הראשונות לחברותו של החבר החדש בקיבוץ, לרבות במהלך תקופת האכשרה (בכפוף לסעיף 6.3.3 להלן), החבר החדש יהיה שותף לחלוקת רווחים באופן יחסי לחלק מתוך התקופה הנ"ל (10 השנים) אותו השלים. למשל - אם השלים שתי שנות חברות, יהיה זכאי ל- 20% מהסכום לו היה זכאי לו לא היה בתקופת האכשרה (ולולא סעיף 6.3 זה) ובהתאם לוותקו (שנתיים), אם השלים 6 שנות חברות יהיה זכאי ל- 60% מהסכום לו היה זכאי לולא סעיף 6.3 זה וכיו"ב. לחברים בעצמאות כלכלית יוכפל סכום זה ב- 25% וזהו הסכום שיחולק להם.
- 6.3.2. האמור בסעיף 6.3.1 לעיל יחול הן על המרכיב השוויוני לפי סעיף 4 לעיל והן על רכיב הוותק.
- 6.3.3. הסכום לו יהיה החבר החדש זכאי כאמור בסעיף זה יחולק כדלקמן: היה החבר בתקופת האכשרה - בתום תקופת האכשרה ובלבד שחברות החבר בקיבוץ לא פקעה טרם תום תקופת האכשרה (שאז תפקע זכותו לקבלת הסכום). היה החבר לאחר תקופת האכשרה - בעת החלוקה לכלל חברי הקיבוץ.

- 6.4. למען הסר ספק, חברים חדשים לא ידרשו לתשלום כנגד השתתפותם בחלוקת רווחים במסגרת הסדר זה.
- 6.5. אין באמור לעיל ו/או בכל מקום אחר בהסדר זה בכדי לגרוע מזכותם של חברים חדשים ליהנות מזכויות במסגרת הסדר זה כיורשים.

## 7. // מדרג השימוש ברווחים

### שימוש ברווחי הקיבוץ יהיה כפוף למדרג שימוש ברווחים כמפורט להלן:

- 7.1. בסיס הסדר זה והבסיס לשאר השימושים בפירות הנכסים היצרניים המפורטים להלן יהיה הרווח לצרכי המדרג אשר ייווצר, ככל שייווצר, בקיבוץ ואשר יורכב מ:
  - 7.1.1. מלוא הרווח המועבר מפלזית תעשיות אגש"ח בע"מ לקיבוץ (דרך פיתוח משקי גזית). למען הסר ספק, סכום זה אינו כולל דמי ניהול אשר על פי החלטות הקיבוץ מועברים לתקציב הקהילה השוטף ו/או דמי שכירות המשלמת פלזית תעשיות;
  - 7.1.2. מלוא החלק מדמי הניהול המשלמת פלזית תעשיות ואשר לפי החלטות הקיבוץ אינו מיועד לתקציב הקהילה השוטף;
  - 7.1.3. מלוא הרווח שיווצר לקיבוץ/פיתוח משקי גזית עקב מימוש זכויות בפלזית או בתאגיד המוחזק על ידה במישרין או בעקיפין;
  - 7.1.4. חלק מהרווח המועבר לקיבוץ או לפיתוח משקי גזית מתאגידים אחרים שלקיבוץ אחזקה/השתתפות בהם (לרבות ארגונים אזוריים וארציים ולרבות מפיתוח משקי גזית) על פי החלטת הדירקטוריון העסקי של הקיבוץ (המשמש גם כועד ההנהלה של פיתוח משקי גזית - להלן "הדירקטוריון העסקי");
  - 7.1.5. חלק מרווחי ענפי הקיבוץ (בין אם מנהלים במסגרת הקיבוץ ובין אם במסגרת פיתוח משקי גזית) על פי החלטת הדירקטוריון העסקי;
    - כל הסעיפים לעיל - בניכוי מס שישולם עליהם ככל שישולם.
- 7.2. הכללים שלהלן יחולו ביחס לרווח הראוי לחלוקה של הקיבוץ.
- 7.3. הקצאת מקור לקהילה בגין יישום מודל ההתפרנסות החדש - \_\_\_\_\_ ש.

### 7.4. עד להשלמת פרויקט בתי הקבע:

- 7.4.1. 30% מיתרת הרווחים הראויים לחלוקה לאחר סעיף 7.3 יוקצו לקידום פרויקט בתי הקבע (בכפוף להחלטות 2020);
- 7.4.2. 40% מיתרת הרווחים הראויים לחלוקה לאחר סעיף 7.3 יוקצו להשקעה בתשתיות (לרבות החלפת גגות אזבסט, מט"ש והשקעה במבני ציבור), להשלמות לפנסיה ובטחון סוציאלי, לתשלום לרשות מקרקעי ישראל לשם רכישת זכויות במקרקעי הקיבוץ ככל שיוחלט עליה, ולטובת צרכים אחרים של הקיבוץ;
- 7.4.3. 30% מיתרת הרווחים הראויים לחלוקה לאחר סעיף 7.3 יוקצו לחלוקה לחברים ויורשיהם באופן הבא:
  - 7.4.3.1. 50% יוקצו לחלוקה על חשבון "חוב הרווחים" מכוח ה"הסדר המפורט למענקי רווחים" הכלול בחוברת השינוי מ- 2008 (להלן "חוב הרווחים");
  - 7.4.3.2. 50% יוקצו לחלוקה במסגרת הסדר חלוקת הרווחים החדש דנן;
  - 7.4.3.3. עם סיום החלוקה על חשבון "חוב הרווחים" ישמשו כל הרווחים במסגרת סעיף זה לחלוקה במסגרת הסדר חלוקת הרווחים החדש דנן.

### 7.5. לאחר השלמת פרויקט בתי הקבע:

- 7.5.1. לא פחות מ- 50% מיתרת הרווחים הראויים לחלוקה לאחר סעיף 7.3 יוקצו לחלוקה לחברים ויורשיהם כאמור בסעיף 7.4.3 לעיל (וביחס הקבוע בו);
- 7.5.2. עד 30% מיתרת הרווחים הראויים לחלוקה לאחר סעיף 7.3 יוקצו להשקעה בתשתיות (לרבות החלפת גגות אזבסט, מט"ש והשקעה במבני ציבור), להשלמות לפנסיה ובטחון סוציאלי, לתשלום לרשות מקרקעי ישראל לשם רכישת זכויות במקרקעי הקיבוץ ככל שיוחלט עליה



ולטובת צרכים אחרים של הקיבוץ;

- 7.5.3 20% מיתרת הרווחים הראויים לחלוקה לאחר סעיף 7.3 יוקצו לתשלומים במסגרת "מודל האיזונים" הכלול בהמשך שיוך הזכויות בדירות המגורים (ככל שיוחלט על תשלום כאמור). בתום התשלום כאמור יתווספו אחוזים אלה לתקרת השימוש כאמור בסעיף 7.5.2 לעיל (קרי, לשימוש הנ"ל יוקצו עד 50% מיתרת הרווחים הראויים לחלוקה לאחר סעיף 7.3 והיתרה לחלוקת רווחים).
- 7.5.4 על אף האמור לעיל, בשנה בה יעמדו הרווחים הראויים לחלוקה על שיעור גבוה מ- 20 מיליון ש"י ייעמוד השיעור המינימאלי כאמור בסעיף 7.5.1 על 60% והאחוז המקסימאלי כאמור בסעיף 7.5.3 על 20% (ועם סיום התשלום כאמור בסעיף 7.5.3 לעיל, על 40%).
- 7.5.5 החלוקה בין השימושים כאמור בסעיפים 7.5.1 ו- 7.5.2 לעיל תוחלט מדי שנה.
- 7.6 על אף האמור לעיל, בשנה בה יעמדו הרווחים הראויים לחלוקה על שיעור הנמוך מ- 8 מיליון ש"י לא יחול המדרג שבסעיפים 7.3 עד 7.5 לעיל וועד ההנהלה של הקיבוץ יביא לאישור האסיפה הצעה לשימוש ברווחים הראויים לחלוקה ובלבד ששימושי הרווחים יהיו אותם שימושים שלעיל (תוך שבהצעת הוועד יוצע כיצד לחלק את הרווחים בין השימושים הנ"ל). האסיפה תהיה רשאית לאשר או לדחות (אך לא לשנות) את הצעת ועד ההנהלה. כל עוד לא אושרה הצעה לשימוש ברווחים לא יעשה בהם שימוש.
- 7.7 בכל מקרה לא תתבצע חלוקת רווחים לזכאים על פי הסדר זה בשנה מסוימת אלא אם הובטחה עמידת הקיבוץ בהוראות תקנות אגודות השיתופיות (ערבות הדדית בקיבוץ המתחדש) התשנ"ו - 2005 באותה שנה.
- 7.8 ועד ההנהלה יגבש את המלצתו לאופן הקצאת השימושים בשנה השוטפת, בהתאם להוראות שלעיל, ובהתבסס על הרווח הראוי לחלוקה כאמור, שנוצר בשנה הקודמת. המלצת ועד ההנהלה תובא לאישור אסיפת הקיבוץ, שתהיה רשאית לאשר או לדחות את המלצת ועד ההנהלה אך לא לחרוג ממנה. נדחתה המלצת ועד ההנהלה, וכל עוד לא אושרה ההמלצה ו/או המלצה אחרת של ועד ההנהלה על ידי האסיפה, לא יעשה שימוש ברווח, למעט לצרכים כאמור בסעיפים 7.3 ו- 7.7 לעיל.

## 8. // פקיעת חברות בקיבוץ

- 8.1 בעת פקיעת חברות בקיבוץ שלא עקב פטירה (להלן "עזיבה"), כספים ששולמו לעוזב במסגרת הסדר זה טרם העזיבה יקוזזו מדמי העזיבה להם הוא זכאי, ככל שזכאי (ובפרט אם וככל שכלל יעמדו לזכותו זכויות כלשהן שלא קוזזו/בוטלו במסגרת הסדרים אחרים). סכומים אשר ישולמו לעוזב כדמי עזיבה, ככל שישולמו, יקוזזו מיתרת סכום המינימום העומדת לזכותו ככל שעומדת (והיתרה תמשיך להיות משולמת באותם תנאים כמו לשאר הזכאים).
- 8.2 למעט זכות להשתתף בחלוקת רווחים עד השלמת יתרת סכום המינימום ככל שנתרה לאחר מועד העזיבה ולאחר קיזוז כאמור בסעיף 8.1 לעיל, לא יהיה העוזב זכאי עוד לזכות כלשהי מכוח הסדר זה (למעט כיוורש בנסיבות סעיף 5 לעיל).
- 8.3 למען הסר ספק, חבר אשר חברותו בקיבוץ פקעה שלא עקב פטירה טרם אימוץ הסדר זה לא יהיה זכאי לזכויות כלשהן במסגרת הסדר זה.

## 9. // הוראות כלליות

- 9.1 היה ולזכאי חוב כלפי הקיבוץ, יהיה הקיבוץ רשאי, ללא הסכמת הזכאי, לקזז את החוב מרווחים המגיעים לזכאי. למען הסר ספק, האמור לעיל יחול גם על רווחים המגיעים ליורשי חבר שנפטר בגין חוב שהשאייר אותו חבר ו/או בגין חוב של היורש עצמו.
- 9.2 חלוקת רווחים לזכאים, תתבצע תוך ניכוי מס במקור ככל והיכן שהדבר נדרש על פי כל דין.
- 9.3 למען הסר ספק, חלוקת רווחים בהתאם להסדר זה, תבוצע אך ורק מתוך רווחים שיווצרו בקיבוץ, ככל שיווצרו, ובכפוף למדרג השימושים כמפורט לעיל. לחברי הקיבוץ ו/או עוזבי קיבוץ ו/או יורשיהם ו/או מי מטעמם ו/או כל צד אחר לא תהייה כל זכות לדרוש תשלום במסגרת הסדר זה, מעבר לאמור לעיל ו/או לדרוש שיעבוד ו/או עיקול כל נכס של הקיבוץ ו/או תאגידיים באחזקתו או נכסים של חברי הקיבוץ להבטחת תשלום במסגרת הסדר זה, ולא תישמע מפי מי מהם טענה של הפרה צפויה בהקשר לתשלום במסגרת הסדר זה.
- 9.4 על אף האמור, יתרת סכום המינימום שטרם חולקה לזכאים לסכום זה תהפוך לחוב לחבר/עוזב/יורשי אשר יעמוד לפירעון מידי היה וימונה לקיבוץ נאמן/כונס נכסים/מפרק ומינוי זה לא בוטל טרם המועד

- להגשת תביעות חוב לאותו בעל תפקיד. למען הסר ספק, חוב זה ייחשב כחוב של הקיבוץ (אותו יש לסלק) לעת פירוק הקיבוץ (ובפרט לצרכי סעיף 125 לתקנון הקיבוץ או כל סעיף שיבוא במקומו).
- 9.5. למען הסר ספק מובהר כי במקרה שלא יהיו רווחים ראויים לחלוקה ו/או לא ייוותרו רווחים לחלוקה אחר הבטחת השימוש כאמור בסעיפים 7.3 ו- 7.7 לעיל ו/או עקב החלטה כאמור בסעיף 7.6 לעיל, לא יחולק כל סכום לזכאים במסגרת הסדר זה.
- 9.6. בשום מקרה לא יהא זכאי עוזב או יורש של חבר לתשלום במסגרת ו/או מכוח הסדר זה, אם לא ישולם באותה עת תשלום מקביל לחברי הקיבוץ הזכאים.
- 9.7. זכאי לא יהא רשאי לקזז חוב שלו לקיבוץ מזכויות עתידיות. קיזוז יתאפשר אך ורק כנגד תשלומים של הקיבוץ במסגרת הסדר זה שיתבצעו בפועל ובאישור הקיבוץ.
- 9.8. זכאי לא יהיה רשאי להעביר ו/או להמחות ו/או לשעבד ו/או לבצע כל עסקה אחרת בזכויותיו על פי הסדר זה.
- 9.9. תנאי למימוש זכאות על פי הסדר זה הינו חתימת הזכאי על מסמכים לדרישת הקיבוץ.
- 9.10. ועד ההנהלה של הקיבוץ יקיים לכל הפחות אחת לארבע שנים דיון בקשר לביצוע ההסדר (בדיקת התקדמות התשלומים על פיו, אפשרויות למימוש זכויות בפלזית וכיו"ב) וידווח לאסיפה הכללית בדבר תוצאות הדיון. לצורך ביצוע הדיון ייעזר ועד ההנהלה בוועדת כספים והנהלת פלזית.

## 10. // אימוץ ההסדר ושינויים בהסדר

- 10.1. **ההסדר זה יאומץ ברוב הדרוש לאימוץ חוברת "מודל גזית חדש"**
- 10.2. **כל עוד קיימים זכאים לחלוקת סכום מינימום כאמור בסעיף 5.6 לעיל, הקיבוץ אינו רשאי (אלא אם יקבל הסכמה מפורשת מכל זכאי אשר הצעדים להלן יחולו לגביו):**
- 10.2.1. לבטל את זכאות הזכאים הנ"ל ו/או יורשיהם לקבלת סכום המינימום;
- 10.2.2. להקטין את סכום המינימום ו/או להרע את תנאי הזכאות לקבלתו;
- 10.2.3. לבטל או לשנות את סעיף 10.2 זה.
- 10.3. אין באמור בכדי לגרוע מזכותו של הקיבוץ לבצע שינויים בהסדר זה ו/או להחליט על ביצוע "שיוך נכסים קנייני" (הקצאת זכויות באופן ישיר או עקיף בהון תאגידי הקיבוץ ו/או בתאגיד אחר שיחזיק בהם לצד הקיבוץ) חלף או בצד הסדר זה (ובכלל זה לקבוע כי החלוקה על פי הסדר זה תיעשה על ידי תאגיד אחר ולא על ידי הקיבוץ וכן לקבוע כי הזכויות במסגרת שיוך הנכסים הקנייני יוקנו למעגל זכאים שיקבע באותה החלטה ועל פי מפתח כפי שיקבע באותה החלטה) ובלבד שהדבר לא יביא לשינוי שמסעותו סתירה לאמור בסעיף 10.2 לעיל.
- 10.4. בכפוף לסעיף 10.2 לעיל, שינויים בהסדר זה (לרבות שינוי סעיף זה), וכן החלטה על ביצוע "שיוך נכסים קנייני" כאמור לעיל, יתקבלו בהצבעה בקלפי של הקיבוץ בהתקיים שני תנאים מצטברים:
- [ א ] רוב של שני שלישים מבין המצביעים בעד ונגד הצביע בעד השינוי;**
- [ ב ] רוב רגיל מבין מי שהיו חברים ביום 17.11.06 ו/או 12.11.06, והצביעו בעד או נגד, הצביעו בעד השינוי. תנאי זה יבוטל לאחר שמספר החברים הנ"ל ירד מ- 20.**

**ההסדרים הנרשמים בלשון זכר, הינם לגברים ונשים כאחד.**





---

קיבוץ גזית | תשע"ו  
נובמבר 2015