

# הד הכפר

## קיבוץ כפר עציון

שבת פרשת ויקרא

גיליון מס' 997, ב' ניסן תשס"ט, 27.3.2009



ד'ש 97

### כמו עשב בניסן

מילים: רחל שפירא

נקשר בך הלחן הידוע  
שזימרתי עצומת עיניים  
תמצא אותי בנוף אחד צנוע  
ברצועה של ארץ ושמיים

יום אל יום נוסע  
ליל בליל שוקע  
רק שירנו בערשם  
עד מחר שוב נתחדש  
אפשר שנתאושש  
כמו עשב בניסן

אצלי אין רב, רק אור כמו שטיח  
שעליו תרחיב את צעדיך  
תזכור כיצד עולם שלי הבטיח  
לא לרצות לפרוח בלעדיך

יום אל יום נוסע  
ליל בליל שוקע  
רק שירנו בערשם  
עד מחר שוב נתחדש  
אפשר שנתאושש  
כמו עשב בניסן

תפקיד אצלי את רעש שעוניך  
איש לא יעכב את בוא השחר  
יפה לי הדלה בשושניך  
שאותה הצלת מן הסחף

יום אל יום נוסע  
ליל בליל שוקע  
רק שירנו בערשם  
עד מחר שוב נתחדש  
אפשר שנתאושש  
כמו עשב בניסן

יש לך הודעה? ברכה? אשבת על תשובה? או סתם משהו לומר? [hedhakfar@gmail.com](mailto:hedhakfar@gmail.com)  
יש לשלוח את האומר עד יום רביעי בשעה 22:00. אומר שיגיע לאתר מכן-אין התאייבות שיכנס לעלוין אותו שבוע.



<p><b>תורני חירום</b></p> <p><b>אחות :</b></p> <p>לאה ורבר</p> <p><b>נ. אמבולנס :</b></p> <p>ניצה</p>	<p><b>פרשת שבוע לילדים</b></p> <p><b>א' - ב' :</b> אצל משפחת מרים כהן</p> <p><b>ג' - ד' :</b> אצל משפחת ברג</p> <p><b>ה' - ו' :</b> אצל משפחת קידר</p> <p><b>ז' - ח' :</b> אצל משפחתרוט</p>	<p><b>לוח זמנים שבת בא</b></p> <p>18:35 הדלקת נרות</p> <p>18:45 מנחה</p> <p>קבלת שבת וערבית</p> <p>שיעור הלכה - הרב עדיאל</p> <p>05:58 מניין ותיקין</p> <p>08:00 שחרית</p> <p>שיעור פ"ש בבית מדרש</p> <p>13:15 מנחה גדולה</p> <p>16:45 מנחה בנ"ע</p> <p>17:00 מנחה קטנה</p> <p>17:25 שיעור השבת - הרב אלחנן</p> <p>19:34 צאת השבת, ערבית</p>
<p><b>תורנות ספריה</b></p> <p>צופיה וייס</p>	<p><b>שיעורי השבוע</b></p> <p><b>שיעור גמרא יומי (מסכת ר"ה)</b> הרב אלישיב, בימי א' - ה' 20:30, בבית המדרש</p> <p><b>הלכות תפילה ע"פ ילקוט יוסף</b> הרב עדיאל, יום ד' 20:30, בבית משפחת עדיאל כהן</p> <p><b>שיעור גמרא לנשים (מסכת בבא בתרא)</b> - איתמר ניצן, מוצ"ש 20:00, בבית המדרש</p>	
<p><b>מנחה בימות השבוע</b></p> <p>ב- 18:30</p>		



## סיכומי ישיבות ועד – ל"הד"

### סיכום ישיבת ועד והנהלה כלכלית-מס' 16 - 16/060309

**מועד הישיבה:** יום שישי י' באדר תשס"ט 6.3.2009

**נוכחים:** חברי הוועד: מרים ק', ליפא פ', שמעון ק', תולי, אמיתי פ', ראובן ו', שימי, ענהאל; חברי הנהלה כלכלית: תולי, יחזקאל ק', שלום ק', חגי פ' ; מוזמנים נוספים: שלמה רוזנטל (משקיף בהנה"כ) נעדר: יענקל"ה.

### נושאים לדין והחלטות:

#### [א] מצב בעלי התפקידים, המוסדות ומוכנות התקציב:

1. **רקע:** אמיתי הציג את הקשיים בהגשת התקציב ובהתנהלות בכלל: בעיה בהסכמה על נתוני המשק ל- 2008; קושי בעריכת החומר מחדש עקב היעדרות מתמשכת של צביה ר"ח מפאת מחלה; צורך בביור מול שמחה פ' וענת לוזון לשם הצגה בהירה של התכנית הכלכלית הרב שנתית; קושי בניהול דיון ציבורי המחייב רגישות כמו נושא התקציב באווירה ציבורית קשה הכוללת מתח חברתי רב. תולי הוסיף את הזווית המשקית. מבקשים התייעצות עם החברים בוועד והנהלה הכלכלית כיצד לפעול.
2. סיכום: אישור מודגש של ההחלטות קודמות. **החלטות:**
3. **בעלי התפקידים ובחירת מרכז משק:**
  - 3.1. הוועד והנהלה כלכלית מאשרים את הגשת מועמדותו של אורי שמר לתפקיד מרכז המשק בכפ"ע (בהתאם להגדרת התפקיד שסוכמה בנספח). אורי יעבוד בצוות עם בעלי התפקידים האחרים: תולי כיו"ר כלכלי ואמיתי כמנהל קהילה. ההצעה תוגש לאישור האסיפה, מטעם הוועד והנהלה הכלכלית, בהקדם האפשרי.
  - 3.2. הצעות חלופיות, אם יוגשו מחוייבות להיות מבוררות הן בהיבט המבני והן בהיבט האיש. הוועד מאשר לשימי לקדם הכנת הצעות חלופיות (בדרכים שונות של פגישות הכנה ועוד). כמו"כ מאשרים לשימי להגיש לדין הציבורי ולאסיפה, הצעות חלופיות מבוררות.
4. **תקציב:**
  - 4.1. הוועד והנהלה כלכלית מאשררים את העמדה הקודמת בנושא התקציב מבחינת המסגרת הנדרשת (צמצום 1 מיליון ₪ בתקציב הקהילה), מציעים לנהל דיון רחב ופתוח על סעיפי הצמצום;
  - 4.2. התקציב יוגש, לאחר שיובהר האם יש מנדט לבעלי התפקידים להמשיך בעבודתם, לאחר קבלת הבהרות משמחה פ' ולאחר ביצוע עדכונים נדרשים בתכנית התקציב.

#### [ב] הגשת התפטרות של מרים קנוהל מתפקידה בוועד ובו' חברים:

מרים הציגה את הקושי מבחינתה להמשיך בתפקיד, ולכן את החלטתה להתפטר. התחושה כי היא נגררת בעצמה לחשדנות, רכילות ולשון הרע בגלל המתח בתוך הוועד ובציבור, ולפיכך קצה בהמשך פעילותה הציבורית באווירה כזו. רוב חברי הוועד ניסו להניא אותה מהתפטרות בשלב זה, וביקשו להמתין עד לקיום בירור ציבורי כנדרש (כולל שיחת חברים והכרעות ציבוריות בהמשך). מרים הודיעה כי תחשוב על הדברים ותודיע את החלטתה בהמשך.

## סיכום ישיבת ועד מנהל- מס' 17 - 17/250309

**מועד הישיבה:** יום רביעי כ"ט אדר תשס"ט, 25.3.2009

**נוכחים:** מרים ק', ליפא פ', שמעון ק', תולי, אמיתי, ראובן ו', שימי ; נעדרה: ענהאל

### **נושאים לדין והחלטות:**

#### **[א] וועד מנהל- המשך פעילות האם וכיצד?**

**רקע:** בישיבה הקודמת הגישה מרים התפטרותה לוועד. בישיבה זו הגיש ליפא את התפטרותו (לאחר התכתבות ופגישה מקדימה עם אמיתי).

מרים: מוכנה להשהות התפטרות עד לאחר בחירת בעלי התפקידים.

ליפא: הזכיר את המכתבים, התגובות והעדר התגובות; ההקצנה באווירה הכללית בציבור, ואווירת חוסר האמון ; הפרשנויות לגבי חלק מהדברים כאילו אחדים מחברי הוועד מתנהגים בחתרנות; ה"תקיעות" מבחינת יכולת העבודה של הוועד וחוסר האפשרות לקדם דברים. בדיון הוסכם על דעת כל חברי הוועד שבמצב הנוכחי, הגענו לשלב שעלינו לחזור לציבור ולבקש ממנו לבחור וועד חדש.

#### **סיכומים והחלטות:**

1. הוועד מבקש לסיים את תפקידו. הדבר יפורסם לציבור ובמקביל נבקש לחזור לאסיפה ולהטיל על הציבור לקדם בחירת וועד חדש באמצעות ו' מינויים (ראה להלן).
2. עד לבחירת וועד חלופי, ימשיך הוועד הנוכחי בתפקידו כוועד פעיל. כלל החברים כולל המבקשים להתפטר ימשיכו לשמש בתפקידם בתקופה זו עד לבחירת הרכב חלופי.
3. ו' מינויים: מוסכם כי צריך לבחור ו' מינויים, לצורך בחירת הוועד החדש וכן לבחירת הנה"כ וועדות נוספות. לפיכך, הוועד יפנה לציבור ויבקש ממנו להציע הצעות לאיש ו' מינויים. ההצעות שיוגשו יידונו בפורום וועד, ו' חברים והנהלה כלכלית. במקביל (ובלי להתנות את הפעילות הקודמת בכך), נפנה לתנועת הקב"ד, לנחמיה רפל (מזכ"ל) ויהושע מוזט (מרכז ו' חברה) ונבקשם לסייע בהרכבת ו' מינויים.

#### **[ב] היערכות לאסיפה בנושא בחירת בעלי תפקידים (30.3.2009):**

דווח על הפגישות המקדימות עם שמאי, הוצג דף ההצעה ונידונה ההכנות והפרוצדורות:

#### **סיכומים והחלטות:**

1. **סדרי ההצבעה:** התקיימה התייעצות לגבי הצעה של אפרים ס' - בחירה בקלפי וברוב מיוחס: כל החברים תומכים בבחירה בקלפי. פורמלית אין חובה תקנונית לרוב מיוחס (2/3), האסיפה מוסמכת לדרוש רוב מיוחס, בכמה מקרים בעבר נהגו כך. אמיתי הסביר את התנגדותו לרוב מיוחס: לאור הניסיון, דבר זה יכול לגרום ל"תקיעות" קשה, במצב של רוב לא מיוחס: מחד ההצעה לא אושרה למרות הרוב הדמוקרטי, מאידך לא מציעים חלופה אחרת, וכך אין מנהיגות והנהלה. אם במצב זה, ינסו פעם נוספת, לשכנע ולקיים הצבעות חוזרות הדברים ייראו כאנוס המיעוט. למרות זאת באם יהיה רוב קטן מאד, ישקלו בעלי התפקידים האם להמשיך בתפקיד. רוב חברי הוועד תומך בעמדה זו. עמדת מיעוט (שימי): סבור שרוב מיוחס עדיף. (אמיתי יעביר את הדברים לאפרים והנהלת האסיפה בהקדם).
2. **דף הצעת ההחלטה:** אמיתי התבקש להוסיף פירוט אחריות וסמכות של מנהל קהילה ויו"ר כלכלי, כפי שהוצגו באסיפה ב- 2.2006. סוכם לבצע זאת (אמיתי עד לאסיפה).

רשם: אמיתי

# משולחנו של אמיתי



## לכולם שלום

"תחת דמוקרטיה, כל מפלגה תמיד מקדישה את מירב הכוחות שלה כדי לנסות ולהוכיח שהמפלגה השנייה אינה ראויה להנהיג, ושתי המפלגות בדרך כלל מצליחות, וצודקות" (הנרי לואיס מנקן)

## שיחת חברים:

קיימנו השבוע שיחה נוקבת ולא קלה. נכחו בה בין 60 ל-70 חברים. נדמה היה כי חסר ביטוי לקבוצת חברים נכבדה נוספת, חלקה נעדר מסיבות טכניות ועמם הסליחה. בשיחה עלו סוגיות מהותיות להתנהלות שלנו:

- תרבות ארגונית של "חיסול" בעלי תפקידים (לאו דווקא מנהלים), ואי אמון כנורמה-מה עושים עם זה?
  - אדישות הציבור בשגרה ומיעוט ההשתתפות באסיפות- איך מטפלים בבעיה זו? כיצד יוצרים יותר שותפות של הציבור באסיפות?
  - מנהיגות בלתי פורמאלית חזקה והשפעתה במרחב הציבורי – כיצד מתמודדים עם זה?
  - האפשרות לשינוי אורחות חיים והשפעה השלילית של אי הוודאות הנוכחית.
  - ערכים בהתנהלות של בעלי תפקידים ומנהלים בכל המרחב הקיבוצי- מה נורמטיבי ומה לא, מה מתאים לנו? ואיך מתמודדים עם פגיעה בנורמה.
  - ביקורת על ריכוזיות יתר בניהול הקיבוץ, ובעיה של חוסר התאמה בין אחריות הוועדות לבין סמכותן (בגלל אותה ריכוזיות).
  - הנהגה ומוסדות: הוועד הנוכחי והוועד הקודם (ביקורת והערכה לגבי שני ההרכבים ופעילותם); בעלי התפקידים הניהוליים- כיצד מרכיבים הנהגה ומה היתרונות והחסרונות; צדדים מבניים ופרסונליים בהרכב ואיוש המוסדות.
  - כיצד בונים מדיניות תקציבית, כיצד מגבשים הסכמה רחבה?
  - ביקורת על שקיפות המידע, ההסכמים והחלטות ההנהלות בקיבוץ, בענפים ובתאגידים.
  - ביקורת על העמדת התוצר הכלכלי במרכז, וחוסר התחשבות בחבר- המשאב האנושי.
  - הניכור החברתי והקיטוב החברתי- איך לשפר את המצב?
- מה עושים עם כל הנקודות שעלו? איך משפרים ומתקנים את עצמנו ואת החברה שלנו? השאלה מוטלת לפתח כל אחד מאיתנו. האחריות לתיקון המציאות הנוכחית ובעיותיה מצויה אצל כולנו, כל אחד במקומו ותפקידו ועל פי בחירתו ושיפוטו הערכי, אני מקווה שנשכיל לפעול לתקן את עולמנו הקטן בכפר עציון.

### אסיפת חברים לבחירת בעלי התפקידים:

בשבוע הקרוב, ביום שני ה' בניסן, 30.3, נקיים בעז"ה אסיפה לבחירת בעלי התפקידים. כפי שפורסם כמה פעמים במסגרות שונות, הוועד והנהלה כלכלית, החליטו להביא את סוגיית בעלי התפקידים להכרעת הציבור- לבחירה ו/או לאישור וקבלת אימון הציבור. לאור זאת עומדת על הפרק, הצעת מועמד לריכוז משק- אורי שמר והמשך בעלי התפקידים הנוכחיים, תולי- כיו"ר כלכלי ואמיתי כמנהל קהילה.

#### עיקרי ההצעה:

1. **ריכוז משק:** המועמד – אורי שמר (רקע פורט בדפים שחולקו בת"ד) ; **היקף משרה:** 50% ; **הגדרת משרה כללי:** ריכוז משק (ניהול עסקי) וניהול כספים (פירוט בדפים שחולקו לציבור); **משך הקדנציה:** שנתיים עם אופציה להארכה לתקופה נוספת.
2. **יו"ר כלכלי:** תולי ימשיך בתפקידו ע"פ הגדרות קודמות (הוצגו באסיפה ב- 2.2006 וירוענו לציבור בנייר לקראת האסיפה). משך התקופה עד קיץ 2010.
3. **מנהל קהילה:** אמיתי ימשיך בתפקידו ע"פ הגדרות קודמות (הוצגו באסיפה ב- 2.2006). משך התקופה עד קיץ 2010 (כשנה וחצי).

#### הערות:

1. הגורם המגיש את ההצעה: הוועד המנהל והנהלה כלכלית של הקיבוץ; הצעות לשינוי במהלך התקופה האמורה, במבנה הארגוני, באיוש, בחלוקת התפקידים- ידונו בהנהלות ובאסיפה; התארגנות לעתיד: לקראת פסח תש"ע יגישו המוסדות הצעה לבחירה ואיוש מחדש של בעלי התפקידים.
2. הצעות חלופיות, מבוררות, ניתן להגיש להנהלת האסיפה, עד 48 שעות לפני מועד האסיפה. **אני מבקש מכל הציבור להשתדל ולהשתתף באסיפה, לשמוע ולהשמיע ולהשפיע.**

**הוועד המנהל של כפ"ע- תיפקוד והיערכות להמשך:** בישיבת הוועד האחרונה השבוע, נדונו הגשת ההתפטרות של מרים ק' וליפא פ' מהוועד והמשך התיפקוד של הוועד (ראו הפרסום המפורט בסיכומים המתפרסמים כאן). סוכם כי עלינו לחזור לציבור ולהיערך להחלפה או בחירה מחדש של הוועד באמצעות ו' מינויים. מוסכם כי עד לבחירת הרכב חדש, ימשיך הוועד הנוכחי לתפקד באורח פעיל ובמלוא האחריות והסמכות, כולל החברים שביקשו להתפטר. אנו מבקשים לפנות לציבור שיגיש הצעות להרכב ו' מינויים מתאימה שתהיה אחראית לבחירת ועד חדש, הנהלה כלכלית ושאר וועדות. את ההצעות ניתן להגיש לליפא, אמיתי או לכל אחד מחברי הוועד. לאחר הגשת ההצעות, נקיים דיון עם המציעים בפורום ועד, ו' חברים, הנהלה כלכלית.

**שבת שלום**

**אמיתי**

## יש דברים שרציתי לומר...

24.3.09

ב"ה

לחברי ולתושבי כפר עציון

שלום רב,

חשבון הנפש וסיכום תקופה של כ 8 1/2 כרכזת ענף הבגד. כשהחלה ההפרטה קיבלתי עלי לנהל את המכבסה ומחסן בגדים במקום הינדי יהושע. כיצד מארגנים ענף זה בעידן ההפרטה לא היה ידוע לכולנו. לאט לאט בנינו מסגרת, בנינו דלת זכוכית, המבנה ננעל בסיום העבודה. נקבעו שעות פתיחה, כבר אי אפשר היה לבוא ולקחת כביסה במשך 24 שעות, התחילו לשקול את הכביסה. הציבור התרגל לאט לשינויים. במשך הזמן הסתבר כי הענף לא יכול להמשיך להיות רק ענף שירות, אלא עליו להיות "עסק ריווחי". התחלתי לשווק ולפרסם את המכבסה ואפשרויות הכביסה. תהליך זה נעשה מתוך אינטואיציה, ולא ע"י גורם מקצועי. קבלנו לקוחות פרטיים וקבוצות שונות, למדנו כיצד לעבוד אתם. ניסנו להתארגן במבנה הקיים כדי לקבל כביסה חיצונית מלוכלכת, ולהוציא עבורם כביסה נקיה, בקשנו לשפץ את המבנה לפי הצרכים החדשים המענה שקיבלנו – צמצום השטח, חלק ניתן עבור הקוסמטיקה וחלק עבור חדר לספר – ספרייה. כל ניסיונותינו לשנות את רוע הגזירה נכשלו. מבנה הצוות השתנה. חלק מצומצם מהצוות עובד שבוע ימים מלא, והשאר רק מספר ימים בשבוע. האיזון בין החלקים לא פשוט. אחוז גבוה מהעבודה הוא קיפול מפות ומצעים, עבודה שקשה לחלק מהצוות לבצע במשך שעות ממושכות. אחוז גבוה מהעבודה הוא גיהוץ חולצות ידני, מכנסיים ומפות בפרס. במשך השנים רכשנו ציוד ע"מ להקל על העובדים כגון: מגהץ קיטור, עגלות שונות ועוד. הענף לא מרוויח כפי שרצינו. ניסיונות הובלת הכביסה "מבית לבית" עלו בתוהו, קיוונו שהם ימשכו לקוחות נוספים, לא כך קרה. נהייתי לפגוש את החברים והלקוחות השונים, השעה שש וחצי חביבה עלי ביותר, כשאדם בא מהתפילה ומביא הביתה כביסה נקייה. צר היה לי עם כל הביגוד הלא מסומן, צר היה לי עם התאים המלאים עד אפס מקום וכשאתה מבקש מהחבר לפנות את בגדיו, ע"מ שהחולצה המגוהצת לא תתקמט, אתה מקבל חיוך מזלזל.

אלו נקודות תורפה שהעיבו על העבודה , הלא קלה. ניסיונות שונים נעשו לצמצם את מצבת כוח האדם, שזהו המשאב היקר ביותר , אך לא יכולנו לאפשר זאת כיוון שהמלאכה מרובה.

אחרי חג הפסח יוצאת אחת החברות שעובדת שלושה ימים מלאים לעבוד בגיל הרך. כאשר שאלתי מי תחליף אותה, התשובה שקיבלתי : ידוע לך שישנה בענף "אבטלה סמויה" תשובה זו והערות נוספות, שחיקה ממושכת ובלי יכולת לקדם ולחדש ולרענן את הענף הביאו אותי להסיק את המסקנה כי עלי לפרוש מהניהול אינני האדם המתאים לחדש ולהביא את הענף למצב עסקי רווחי.

אני מאחלת למחליף/פה שיגיעו ויובילו את המחסן לשגשוג לפריחה עם לקוחות רבים, ועבודה מועילה ומרובה.

לצוות – החזיקו אצבעות, תמשיכו לשרת ולספק עבודה טובה ונאה.

בברכת חג שמח,

דורית

### לחברי כפר עציון שלום,

שמחתי לחזור לעבודה לאחר חופשת מחלה ארוכה כתוצאה מדלקת ריאות חריפה. תודה על תשומת הלב, ההתעניינות והדאגה לשלומי (שלא לדבר על הפרחים ומשלוחי המנות...)  
אשמח לעמוד לשירותכם שוב כבעבר.

שבת שלום וחודש טוב!  
צביה, רו"ח



### ועוד תודה של פורים



תודה רבה על שיתוף הפעולה של ההורים והמחנכים ובעיקר של הנערים שהתנהגו באחריות לזולת

וצמצמו במאוד מאוד את השימוש בחומרים מסוכנים (חזיזים ונפצים). אנו גאים בכם!

כרמל

## הודעות

### הודעה מהמתפרה

תיקוני בגדים לחג הפסח יש להביא למתפרה לכל המאוחר עד יום ב, ה' בניסן 30.3.  
נא להביא רק דברים דחופים כמו מכפלות למכנסיים חדשים.  
בימים ב-ד, י"ב-י"ד בניסן 6-8.4 המתפרה תהיה סגורה.



עידית ברד

### לחברים שלום רב,

החל מהתאריך 5.4.09 עד 18.4.09  
לא תוגשנה ארוחות צהריים בנווה עובדיה  
לחברים.  
כמו כן לא תהיה מכירת מזון לשבת  
ולפסח.



חנה

### חיוב ישראל כרטיס חברים

בחיובי חודש 02.09 נשמט חיוב כרטיס  
אשראי ישראל בשל כשל טכני.  
החיוב יתבצע בחודש 03.09, כך שבחודש  
זה תקבלו את חיובי פברואר+מרץ.  
עם החברים הסליחה.



לאה כץ

### אספת חברים תתקיים בעז"ה ביום שני הקרוב ה' בניסן 30.3,

### בשעה 21:00 בנווה עובדיה

סדר היום הצפוי:

#### בחירת בעלי תפקידים

הצעת מרכז משק חדש - אורי שמר, והמשך בעלי התפקידים הנוכחיים, תולי כיו"ר כלכלי ואמיתי  
כמנהל קהילה (חומר רקע פורסם לחברים בת"ד ובהד).  
הצעות חלופיות, מבוררות, ניתן להגיש להנהלת האסיפה, עד 48 שעות לפני מועד האסיפה.

**בואו בשלום,**

הנהלת האסיפה

## לידיעתכם,

עם תחילת שעון קיץ, מיום שישי הבא ט' ניסן 3.4.09

יכבסו את הכביסה של החיילים והפנימיסטים

בימי שישי בשעה 16:00

קיפול הכביסה יתבצע במוצאי שבת,

כמחצית השעה לאחר צאת השבת.

נוהל זה יחול עד סיום שעון הקיץ



בברכה,

ושבת שלום.

ענף הבגד

## תיקון טעות:

עשרת הצוררים הנאצים שנגזר דינם למוות במשפטי נירנברג הוצאו להורג בהושענא רבה

תש"ז (ולא בפורים תש"ז)

"כי אל דעות ה' ולו נתכנו עלילות"

צ'ייק

בגיליון שבת פר' ויקהל-פקודי, פרסם צ'ייק דמסט תחת הכותרת "רמז וסוד",

מה ששמע בסעודת פורים:

שלוש האותיות הקטנות בשמות בני המן במגילה, ת ש ז - רמז לעשרת הבכירים הנאצים

שנהרגו על פי משפטי נירנברג, ביום הפורים תש"ז.

למען הדיוק:

במשפטי נירנברג הועמדו לדין 22 מבכירי המפלגה הנאצית (שניים נוספים לא הועמדו לדין,

האחד התאבד ואחד נפטר).

על תריסר מהפושעים נגזר דין מוות, אחד לא נתפס (מרטין בורמן), ואחד התאבד (הרמן גרינג).

עשרה הוצאו להורג – בעניין זה צודקת השמועה הפורימית.

גזר הדין בוצע ביום 16 באוקטובר 1946 = הוא יום הושענא רבה, כ"א בתשרי תש"ז.

(ראו, אנציקלופדיה של השואה, תש"ן-1900, ערך: "משפטים")

פורים ומגילת אסתר מקבילים באופן מדהים לשואה, הרבה מעבר לחידוד ראשי תיבות ודקויות

האותיות!

בברכה

יוחנן בן-יעקב