



עמוד "שבועי" 196

חדשות מתנועת הקיבוץ הדתי

Life & Faith

196' ה'מקרא

הרב ד"ר יואל בן-נון (לשעבר ראש ישיבת הקבה"ד בעין צורים), והרב שאול ברוכי (בן קבוצת יבנה ומבוגרי אותה ישיבה), הוציאו במהדורה אינטרנטית את החלק הראשון של "סדר התורה ופיסוק טעמים בשיטת מיכאל פרלמן (לפי הרב ברויאר)". בפועל המבורך הם גואלים את חכמתו של מיכאל (מְכָל) ז"ל, מחברי קבוצת יבנה, שהקדיש את כל עיתותיו לטעמי המקרא, ועליו כתב הרב שאול: "ר' מְכָל השקיע במסירות רבה את כל מרצו ללימוד טעמי המקרא ולהנחלתם לציבור, וכמו הנביאים הקנאים לָשֵׁם הוא קינא לטעם, לְדַגש ולכל מתג. ר' מיכאל נטע בנו (יצחק ששר ואנכי) כקוראים צעירים בתורה, בקפדנות ובחן, יסודות נאמנים של קריאה מדויקת". במבוא כותב הרב יואל: "התחדשות לימוד התנ"ך בימינו היא חלק מהנס התנ"כי המופלא של קיבוץ גלויות ושיבת ציון, יחד עם התחדשות לשון התנ"ך בארץ התנ"ך. זכיתי לקחת חלק במפעל התנ"ך הארצישראלי בחידוש לימוד התנ"ך בשיבות ... יש צורך תורני ורוחני עמוק במפעל פרשני חדש לתורה, ברמה אחרת מזו המוכרת כיום – מעין 'מקראות גדולות' במהדורה מודרנית ורב תחומית. מומלץ וקל לעיין ב'מקראות', הנמצאים באתר האינטרנטי של הרב יואל בן-נון.

מסע רכזי לראיון צבר הקה"ד

בשבוע שעבר נפגשו בבארות יצחק מרכזי גרעיני צבר (נציגי 7 מתוך 8 הקיבוצים שיש בהם גרעיני צבר). עסקנו בלמידת עמיתים, וחווינו מפגש דורות מעניין בין הוותיקים מבארות יצחק, טירת צבי ושדה אליהו, לבין רכזות צעירות מלביא, בית רימון, מעלה גלבע ועלומים. שיתפנו באתגרים שבהם התנסו בקיבוצים השונים ו"מכרנו" מאחד לשני רעיונות מוצלחים. ניתחנו גם את הצרכים הרלבנטיים לחיילים וקיבוצים דתיים, ואת החוסרים הקיימים בתחום זה נכון להיום. סימנו את הסוגיות לטיפול בתחום האירגוני-כלכלי במעגלים השונים, כולל הממשק החשוב עם תנועת הצופים. סיכמנו להמשיך לטפל בסוגיות אלו, בשתי"פ עם התנועה הקיבוצית ו'הצופים'. כמו כן הוחלט להמשיך ולהיפגש מעת לעת (2-3 פעמים בשנה), לצורך חיזוק הלמידה ההדדית, וטיפול משותף בסוגיות בהם חשובה פעולה תנועתית משותפת.

בארות בנא

השבוע זה קורה! לאחר תקופה אינטנסיבית של הכנות קדחתניות, נתכנס יחד לחנוכת אולם 'בארות בנגב' – מרכז מורשת והדרכה, המביא את סיפורה של בארות יצחק שבנגב. בחלקו הראשון של היום תתקיים במה לדיון בערכי 'תורה ועבודה' והגשמתם בהתיישבות, ובחלקו השני מוזמנים האורחים לטקס חנוכת הבית ולביקור מודרך במרכז ההדרכה והמורשת ובאתר מגדל המים. פרטים ניתן למצוא באתר הקיבוץ הדתי ובמזכירות התנועה. מקיבוצי הצפון מתארגנת הסעה. לתיאום – 050-7732536. בואו בשמחה!

רכילות השירות הלאומי

מדווחות פנינה אפלבוים (עלומים) ושרון שגיא (מירב), העובדות מטעם 'בת עמי' כרכזות השירות הלאומי בקיבוצינו: "ביום שני קיימנו בבארות יצחק יום עיון למקשרות של בנות השרות הלאומי. במרכז המפגש עמדה סדנא, שהונחתה ע"י אורית לב-רן, מנהלת אזור ב'בת עמי', ובה עסקנו באתגרים שעמם מתמודדות המקשרות. בחלק השני של היום דברנו על תרומתן הגדולה של בנות השרות, ועל הפעילות המבורכת של הבנות לטובת הקהילה. בחודש הקרוב נתחיל את תהליך מיון הבנות לקראת השנה הבאה, ובהמשך יבקרו הבנות בקיבוצים ויתרשמו מהתפקידים השונים המוצעים להן".

ביקור בבה"ד 1

זיו כרמל (טירת צבי), רכז מחלקת הבטחון, מדווח על ביקור בבה"ד 1, בית הספר לקצינים: "כחלק מתוכנית העבודה של המחלקה אנו מקדישים זמן לליווי צוערים בני הקיבוץ הדתי, שבחרו לתרום כמפקדים בצבא, להגדיל ראש, לקחת אחריות, ולהאריך את שירותם בצה"ל. אנו רואים בהליכה לקצונה מהלך חשוב, משמעותי ותורם לחברה! במהלך הביקור שוחחתי עם הצוערים וניסינו יחד לרדת לשורשי המוטיבציה לפיקוד ולתרומה לחברה. השיחה נלוותה התחושה שמקיבוצינו חסרים בנים ובנות הבוחרים במסלול קצונה ושיש חשיבות גדולה בעידוד הבחירה במסלול זה ואף בתפקידי המשך בצבא הקבע בדרגות גבוהות ובתפקידים בכירים. בשיחה עם המדריך הראשי של הבה"ד, סא"ל גדעון, נפרס בפניי תהליך עידכון הקורס והתאמתו למציאות המשתנה הן בשדה הקרב והן בחברה הישראלית, והצורך בהתחייבות של שנתיים לפחות בתפקידי קצונה. מעט תמרים שהשארתי לצוערים לקראת ט"ו בשבט המתיקו את המשך הקורס הארוך, המאתגר והקשה הזה".

פירוש מלכירים

פורום מזכירים התכנס השבוע במגדל עוז. בסיור עמדנו על סוגיית השיכון, האתגר של השוואת רמת הדיור ומשמעויותיה הכלכליות והחברתיות, ועל דרך קבלת ההחלטות בנושאי שיכון בעבר ובהווה. דנו בשאלת המשקל והמרכזיות של נושא השיכון בסדר היום בקיבוצים בכלל ובמגדל עוז בפרט, ונוכחנו עד כמה נושא זה מעסיק את החברים ואת ההנהלות בקיבוצים רבים. ראינו גם את הצד היזמי החינני של מגדל עוז בדמות "מעייין" מקומי מיוחד, וחממה מרשימה לגידול ירקות במשק ילדים ונוער. בקבוצת העמיתים דנו על תכנון אסטרטגי בקיבוץ. איך מנתחים תמונת מצב קיים? איך מעבירים אותה לשותפים ומסכימים עליה בהנהלה ובציבור? איך מתכננים/מציבים חלופות להתמודדות? הרחבנו את הדברים גם ללמידה תיאורטית על התכנון האסטרטגי. המזכירים זכו לעמוד על המאפיינים הייחודיים במגדל עוז: קיבוץ צעיר (עדיין לא רב דורי), קטן יחסית, עם אמונה בדרך השיתופית, מקורות מצומצמים, אתגרים כלכליים בקהילה ובעסקים, אתגר בנושא השיכון גם לצורך הקליטה החדשה, לחצים להרחבה מבחוץ, הזדמנויות חדשות ועוד. ובכן... לא פתרנו את כל הבעיות, אבל התקדמנו בלמידה, והצענו התחלות לכיוונים חדשים/ נוספים.

חנה ורטהיים

נחמיה רפא

חברי המלכירים הפעילה