



# עמוד "שבועי" 189

## חדשות מתנועת הקיבוץ הדתי



המועצה לישראל יפה

חמישה כוכבי יופי!



עלומים - אחד מארבעת הזוכים בעולם!

חקלאי לחקלאי - כולם מוזמנים להצטרף!



**לופט אכופט**

**חמישה כוכבי יופי**

כפר הנוער הודיות זכה שוב בפרס חמשת כוכבי יופי בתחרות השנתית של המועצה לישראל יפה, הבוחנת היבטים שונים ומגוונים בתחומי איכות הסביבה ואיכות החיים. מנהל הכפר, אלי שטיין, ציין בהתרגשות: "אני מבקש לחלוק את הפרס עם שותפים רבים להצלחה, החל מעובדי כפר הנוער והצוות החינוכי, וכלה בעובדי המועצה האזורית והעומד בראשם, ראש המועצה מר מוטי דותן, שמהם אנו מקבלים את השירותים המוניציפאליים". בשנה האחרונה הוקמה בכפר חוות סוסים, שבנוסף להיותה אמצעי חינוכי היא מכשירה סוסים מובחרים לצורכי המשטרה. ראוי לציין שבעבר זכה הכפר בפרסי החינוך המחוזי והארצי, והוא זוכה להערכה רבה על פועלו החינוכי והערכי.

**חקלאי עלומים - מהמט"יניס האופט!**

חקלאי קיבוץ עלומים התברשו לאחרונה שהם אחד מארבעת הזוכים בעולם בפרס Global GAP לשנת 2013. הפרס הוענק לזוכים מארבע מדינות: הודו, אקוודור, ארגנטינה ועלומים בישראל. הארגון הבינלאומי קובע תקנים לתהליך הייצור של תוצרת חקלאית ברחבי העולם. GAP = ראשי תיבות של Good Agricultural Practice "התנהלות חקלאית טובה". מטרת הארגון – הבטחת יושרה, שקיפות, הרמוניה ועקביות של סטנדרטים חקלאיים עולמיים, תוך מתן חשיבות לבריאות העובדים, בטיחותם ורווחתם, וכן התייחסות לאיכות הסביבה. ארגון GLOBAL GAP מאופיין בגישה הכוללת את כל שלבי התהליך החקלאי, החל מבדיקה של תנאי העבודה והתעסוקה של כלל העובדים, ועד להתייחסות לאיכות הסביבה. הפרס מביא כבוד גדול: להיות אחד מ-4 הזוכים בעולם זו תעודת כבוד והוקרה למאמצים המושקעים מדי יום בחקלאות בעלומים. מאז הקמתו מבוסס קיבוץ עלומים על חקלאות מגוונת ומתקדמת. רוב הגידולים מיועדים לייצוא, ולשם כך יש בעלומים 3 בתי אריזה העובדים כולם תחת תקנים בינלאומיים של BRC. בשם כל בית הקיבוץ הדתי אנחנו מברכים את חברי עלומים בכלל ועובדי הגד"ש בפרט, ומאחלים: ילכו מחיל אל-חיל!

**חקלאי לחקלאי**

בשבוע הבא, למעלה ממאה בני נוער מקיבוצי התנועה ייטלו חלק במאמץ שיפוץ והכשרת חווה חקלאית אתיופית בקרית גת. עמותת 'הנני' הקימה בשנים האחרונות גרעיני משפחות יוצאות אתיופיה, הפועלים במרכזי ערים לטובת אוכלוסיית העדה. העמותה גורסת שהשבת כבודם, מקומם ותפקידם של מבוגרי העדה למצבם המקורי תשפיע על החברה כולה, ותסייע לצמצום קשיי הקליטה בארץ. במסגרת זו מפעילה העמותה חוות חקלאיות קטנות בקצות הערים, בהן עובדים המבוגרים, ומסתבר שאכן יש לכך השפעה רבה. חברים וחברות מוזמנים להצטרף ליום התנדבות בו חקלאים 'ותיקים' יטו שכם לחקלאים 'חדשים'. בעתיד תישקל שותפות רחבה יותר. יום שני הקרוב. פרטים אצל רזי - 050-9935244

## הפורום הציבורי

בכפר המכביה התכנסו עשרות חברי 'הפורום הציבורי של כפרי הנוער והפנימיות בישראל', ליום עיון שעסק בנושא מאתגר: כיצד מביאים לתודעת הציבור הרחב את העשייה החינוכית, האנושית והחברתית של כפרי הנוער? אלפי ילדים שהוריהם אינם מצליחים לספק להם את כל צורכיהם הבסיסיים ביותר, זוכים לבית חם ואוהב, לצוות חינוכי מסור, למורים המשתדלים להעלות כל תלמיד אל פסגת יכולותיו – וכל העשייה העצומה הזו אינה ידועה לציבור הרחב, ואינה זוכה להערכה הראויה ולתמיכה הדרושה. למען האמת, גם בקיבוץ הדתי לא יודעים כל החברים שבבעלות התנועה שלנו ישנם שישה כפרי נוער דתיים, ושמאות תלמידים זוכים לקבל בהם מידי שנה בשנה את כל הדרוש להם. בפורום חברים מן הטובים שבאנשי העסקים, כולם בהתנדבות, והם הובילו שיח מגוון על תקשורת, פרסום ושיווק, שמטרתם הבאת מירב הילדים הזקוקים אל כפה"נ.

## מכש"א נתי מנהלי א"א

השבוע נפגשו בבארות יצחק מנהלי משאבי אנוש בקבה"ד ליום מפגש ולמידת עמיתים, בהנחיית ניתאי קרן (טנא יועצים). עסקנו בהגדרת האתגר המרכזי של מנהל מש"א בקיבוץ, וקיבלנו נקודות מבט שונות (הטמעת שפה ותרבות ארגונית, מיצוי כושר התפרנסות), בהתאם למנהל והקיבוץ. משם יצאנו להגדרת התפקיד של מנהל המש"א בארגון: ייעוד, תחומי אחריות וסמכות, כפיפות ומיקום במבנה הארגוני הניהולי של הקיבוץ, כישורים נדרשים, ומה יחשב כהצלחה? והנה מבחר אפשרויות להגדרת הייעוד של מש"א: לנהל את כל ממשק העבודה והפרנסה בין העובדים-הענפים-ההנהלה; ליישם את האסטרטגיה של הארגון בתחום המשאב האנושי והעבודה; להטמיע תרבות ארגונית התואמת את ערכי הארגון; לבטא את ה"נשמה" של הארגון (דיון בערכים); לכוון בעיקר את ניהול התהליך והיחסים בארגון. בסוף היום עסקנו ב'תכנית העבודה השנתית בארגון שלי, ולמדנו כיצד יוצרים תרבות של שימוש בכלי זה. היה חשוב, מעניין ומלמד, ונשקול האם וכיצד להרחיב מעט את תדירות המפגשים.

## קיבוצניקים לא צן החברה

ההתנדבות בתנועות הקיבוציות עולה מדרגה. לפני כשנתיים יזם ערן שחר (פלמחים) הקמת רשת אינטרנטית שתחבר בין אלפי המתנדבים בתנועות הקיבוציות. מאחורי הרעיון עמדה המחשבה שההתארגנות יכולה גם לסייע למתנדבים בפועל, וגם לצרף חברי קיבוצים נוספים למעגל המתנדבים, הנותנים מענה למגוון רחב מאד של צרכי החברה בישראל. מאז, מידי שבוע, מוציא ערן דף אינטרנטי שבועי, ובו מידע על ההתנדבויות הנעשות, ועל מקומות הזקוקים למתנדבים נוספים. הנהלת הארגונים הכלכליים הקיבוציים הזמינה את ערן לסקור את העשייה שכותרתה "קיבוצניקים למען החברה בישראל", ולאחר דיון הוחלט לאמץ את המיזם, ולתמוך תקציבית בפעילות ההתנדבותית הנעשית ע"י חברי הקיבוצים בכל הארץ.

חוכה אה

ושפת פופ

נחמיה רפא

וחברי המזכירות הפציפה



בבעלות התנועה ישנם שישה כפרי נוער!



האתגר המרכזי של מנהל מש"א בקיבוץ הוא....

## הארגונים לוקחים אחריות

